

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 12 2002. TISDAG 11 JUNI 2002

SEMESTERFAKTA

I samband med semestern har verkstadsklubben fått flera frågor om semesterlön och semesterdagar. Några av dessa frågor ska Verkadsklubben försöka besvara. Om du har flera frågor kontakta gärna verkstadsklubben

Semesterlagen

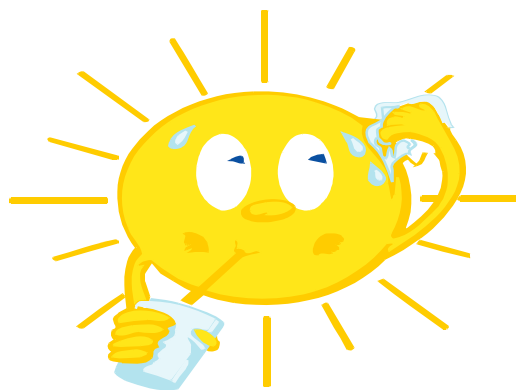
Det är semesterlagen som styr rätten till semester. Huvudregeln är att alla har rätt till fem veckors semester. Det räcker med att vara anställd för att få rätt till semester. Redan första anställningsåret har man rätt till semester. Här spelar det stor roll om man har anställts före eller efter 1 september. Har man börjat före det datumet har man rätt till fem veckors semester, har man börjat efter det datumet har man rätt till fem dagars semester, d.v.s. en vecka. Rätten till ledighet innebär inte automatiskt att man har rätt till semesterlön under ledigheten. För att få semesterlön krävs att man har tjänat in den.

Förläggning av semestern.

Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren skall komma överens om när semestern skall läggas ut. Kommer man inte överens beslutar arbetsgivaren ensam. Han är dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2001 till 31 mars 2002. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. I det här sammanhanget kan det var viktigt att förtydliga regeln om sparande



av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar till kommande år.

Semesterlönegrundande frånvaro

Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, den kan vara sjukdom, föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

Övriga dagar är obetalda, dessa dagar måste man ta ut innan semesteråret är slut annars försvinner de, man är inte tvungen att ta ut obetalda semesterdagar.

Semesterlön

I kollektivavtalets månadslönebilaga står det om semestern, se sid 66. Grunden är månadslönen. För varje semesterdag utgår dessutom ett tillägg med 0,8 procent av gällande månadslön.

Exempel: Månadslönen är 16000 kr, x 0,8 procent = 128 kr/dag. Därutöver utgår ett tillägg "Rörlig del", beloppet framgår på lönespecen. Det består av ett genomsnitt per timma på OB och övertid under föregående kalenderår. Detta belopp ökas med 4,2 % samt multipliceras med 9,76.

Exempel: Under 2001 är övertiden 7500 kr och OB-ersättning 17000 kr = 24500 kr, dividerad med antalet arbetade timmar: 1600 = 15:31 kr. Lägg på 4,2 % = 15,96 multiplicerad med 9,76 = 155,72 kr/dag i rörlig del. För varje semesterdag utgår då 128 kr + 155,72 = 283,72 kr.

OBS detta är ett exempel.

Från om med årets semester betalas semesterlönen ut i förskott på junilönen. Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut. När det inte finns 20 dagar kommer det verkliga antalet dagar att betalas ut. Sparade dagar och dagar överstigande 20 i årets semester kan inte betalas ut i förskott, de betalas ut som tidigare i efterskott. Det är endast vid huvudsemester som man kan erhålla förskottsutbetalning av semesterdagar. Vid anmäld sjukdom under semesterperioden erhåller man som vanligt sjuklön i efterskott, förskottsutbetalningen av semesterdagar behåller man. Den som inte vill ta ut semesterpengar i förskott eller tar ut ett färre antal semesterdagar i förskott meddelar lönekontoret detta.

Semesterkvoter

Alla skift på Scania har fått sin egen semesterkvot. T.ex har en tvåskiftare 1,11, ständig kväll 1,25 och en dagtidare 1,0. Sina "netto"-semesterdagar får man genom att dividera 25 med sitt skifts semesterkvot. För en tvåskiftare som har kvoten 1,11, blir nettosemestern 23 dagar. I det här läget kan det vara viktigt att notera att man kan endast kan ta ut semester på arbetsdagar i sitt ordinarie arbetstidsschema. Vilket för en tvåskiftare motsvarar 18 dagar för fyra veckors semesterledighet. Om man byter skift under året kommer även semesterdagarna räknas om till det aktuella skiftets "netto"-semesterdagar.

Dock är det viktigt att påtala att antalet nettosemesterdagar inte påverkar den totala semesterlönen. För varje semesterdag man tar ut multiplicerar man semesterlönen med sitt skifts semesterkvot.

För att systemet med semesterkvoter ska fungera kan man inte "trixa" allt för mycket med sina dagar. Avsikten är fortfarande att få en sammanhängande semesterledighet under sommaren.

Förskottssemester

Verkstadsklubben och företaget har kommit överens om regler för förskottssemester för nyanställda. För en tillsvidareanställd gäller i korthet följande. Man kan bli överens med sin närmaste chef att ta ut förskottssemesterlön. Om ingen annat överenskommit ska förskottssemesteren förläggas så att huvudsemester täcks av förskottssemester och ev. intjänad betald semester. Förskottssemesteren är ordinarie månadslön och blir en skuld till företaget. Om anställningen upphör p.g.a. egen begäran eller om uppsägning sker av personliga skäl skall återbetalning ske av hela skulden. Från andra anställningsåret nedsättes skulden med 1/5 per helt anställningsår från anställningens början.



För visstidsanställda gäller följande

Följande regler gäller enbart personal som är visstidsanställda och där företagets huvudsemester infaller under den avtalade anställningstiden. Visstidsanställda erhåller utfyllnad av intjänad semester med förskottssemester upp till sammanlagt den tid som företaget stänger för huvudsemester, dock minst 10 semesterdagar. I år semesterstänger företaget 15 dagar, det innebär att man kan bli överens om 15 dagar förskottssemesterlön. Lön under förskottssemester är ordinarie månadslön. Detta blir en skuld till företaget. Återbetalningsreglerna är följande: Om anställningen upphör inom ett år från anställningsdagen ska avdrag göras från inestående lön och semesterersättning med hela skuldbeloppet. Från och med andra anställningsåret nedsättes skulden med 50% per år.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.