

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 10 2002. TISDAG 14 MAJ 2002

FÖRSLAG TILL NYTT AVTAL

Nu föreligger ett avtalsförslag som Metalls medlemmar har att ta ställning till på ett klubbmöte. Avtalet gäller årets lönehöjningar och det "paket" som vi tidigare skrivit om. En förutsättning att lönebudet ska gälla är att vi också säger ja till alla delar i paketet. Klubbstyrelsen och koncernfackets styrelse har sagt preliminärt ja till budet. Om även klubbmötet säger ja ska frågan gå till förbundet för att godkännas innan de nya lönerna kan betalas ut. Avtalet gäller alla orter, Parts. Logistics och Dynamate.



För Oskarshamns del gäller följande. Den 21 maj, d.v.s. nästa tisdag kommer samtliga förtroendevalda att gå igenom det nya avtalet. Vi kommer också gå igenom det gamla SFA avtalet, det kommer att ligga till grund för hela "paketet". Vårt nuvarande FA-avtal kommer så småningom att upphöra. Den 29 maj är det klubbmöte i Forum.

Där kommer vi ta ställning till hela avtalet. Om klubbmötet säger ja till avtalet kommer det nya visstidsavtalet att gälla från den 1 september 2003. Till det datumet kommer det gamla FA-avtalet att vara uppsagt. Övriga delar i "paketet" med löner, avtalspensioner, stoppdagar etc. gäller från 2002-04-19.

Paketet

Innehåller bemanningsplaner som ska ge en basbemanning för att vi både ska klara av jobbet, täcka upp olika form av korttidsfrånvaro samt P 2000 aktiviteter utan att ta till övertid. **Bemanningspla-**

metr ska upprättas genom dokumenterade överläggningar varje månad mellan Metalls grupporganisationer och ansvarig chef.

Visstidsavtal

Gränser för hur många visstidsanställda det får finnas inom varje PL-område och PRU/bolag skall upprättas. Vidare regleras anställningstidens längd, turordning, återanställning, rätt till utbildning och rätt till löneutveckling för de visstidsanställda i avtalet.

Inhyrd personal

Inhyrning av arbetskraft kan endast tillämpas vid sjukdom eller föräldraledighet när den är längre än 14 dagar upp till 8 veckor.

Uppsägningstid.

Uppsägningstid för tillsvidareanställda förlängs med 2 och upp till 6 månader beroende på hur länge man arbetar i företaget.

Stoppdagar för att förhindra varsel.

Som en av de sista åtgärderna för att förhindra ett varsel kan stoppdagar (max 10 per år) tillämpas. Dessa förläggs på fredagar eller måndagar. Man är hemma med full betalning men med ett avdrag på 41 kr/timma på garantiloppet i SRB.

Avtalspension

Alla metallare som fyller 62 år och arbetat i företaget sammanlagt 30 år och alla som fyller 63 år och arbetat i 25 år erbjuds avtalspension med de villkor som gällde förra året (75 % av lön samt utfyllnad av ålderspension)

Lönebudet

Det framförhandlade budet är 560 kronor i månaden, lika till alla. Höjningen gäller från den 1 februari och det blir retroaktiv betalning från det datumet.

NU ÄR DET DU SOM BESTÄMMER

Avtalsförslaget, vars beståndsdelar som vi ska diskutera fram till vi har medlemsmöte, är omfattande. Vi ska här lyfta fram några grundtankar som varit ledande för oss som förhandlat och för klubbstyrelsen. Samtidigt är det argumentet till varför vi tycker att man ska säga ja till avtalet.

Hälsosam bemanning

En av våra viktiga punkter i den fackliga verksamhetsplanen för i år är begreppet Hälsosam bemanning. Alltså en bemanning som inte riskerar hälsa och säkerhet i arbetet för våra medlemmar. Det anser vi att vi uppnår med detta avtal om det sköts på rätt sätt. Vi kan se hur sjukskrivningarna är högre där man har en underbemanning. Vi tror att vi med detta avtal kommer till rätta med detta och det vore en vinst både för företaget och metallarna.

Respekt för individen

Huvudsyftet är att visstidsanställningen ska leda till en tillsvidareanställning. För att förhindra ett varsel finns i avtalet som en av de sista åtgärderna att tillämpa stoppdagar. Det gör att om det går riktigt dåligt för företaget kan fler behålla sin anställning under den tiden tills det vänder igen.

Inhyrning

Idag finns det ett centralt avtal som ger företagen rätt till inhyrning av arbetskraft utan att vi kan säga ifrån. Med detta avtal begränsar vi denna rätt till att gälla vid speciella tillfällen. Och det är lägen där vi själva har ett intresse att upprätthålla rätt bemanning.

Ökad trygghet

För tillsvidareanställda kommer en ökad uppsägningstiden att vara kvar men på en mera begränsad tid än som tidigare i Oskarshamn. I avtalet är det mellan två upp till sex månader beroende på hur länge man varit anställd i företaget.

Avtalspension

Hittills har avtalspensioner tillämpats när det varit



nedgång. Den åtgärden har varit uppskattad av våra medlemmar som fått del av den. Den har dock slagit godtyckligt. Företaget har tydligen sagt att förra årets avtalspensioneringar var sista gången. Vi har då fört in frågan i detta avtal och försökt hitta en någon rättvisare modell. Nu får alla som uppfyller ålder och anställningsår rätt att gå i avtalspension till hyfsade villkor.

Lönebudet

Under förutsättning att vi säger ja till avtalets höjs lönerna med 560 kr i månaden, lika för alla. Om vi säger nej är vi tillbaka till ruta ett och vi har då 225 kronor lika till alla samt en pott på 135 kronor att fördela individuellt.

Lika avtal för alla metallare Scania Sverige

Detta avtal har en solidarisk prägel. Det var inte självklart från början att metallarna i Luleå skulle vara med i avtalet. Dessutom kommer Oskarshamn med från nästa år. Vi tycker det är ett styrkebesked att vi kunnat samförhandla i den här frågan och att vi har lika avtal på alla orter.

Sammanfattning

Det finns naturligtvis både plus och minus i ett sådant här avtal. Vi anser att det positiva sidorna överväger. Genom avtalet får vi: Överenskomna bemanningsplaner. Bättre och jämnare bemanning. Det underlättar för snabbare anställningar. Det ökar möjlighet till utbildning och utveckling i jobbet och det möjliggör förbättringsarbete på ordinarie arbetstid. Det ger en begränsning av inhyrning och större fackligt inflytande. Ökat anställningstrygghet och avtalspensioner. Avtalet är solidariskt genom att alla orter är med och att vi får en lönehöjning som gynnar de med låga löner samt att vi slipper all den orättvisa som "baspotter" innebär

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

