

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 2. 22 JAN 2013.

ORDFÖRANDE HAR ORDET!

Hej! Och välkomna tillbaka alla medlemmar, hoppas att ni har haft det bra under ledigheten. Nu är det ett nytt år med nya utmaningar, under 2013 kommer vi lägga mycket jobb på att försöka komma till rätta med arbetsorganisationsfrågan. Vi har avtalsförhandlingarna som ska vara klara till mars, där ni kommer att få fortlöpande info. Vi får många frågor kring produktionsläget, den information som finns när detta skrivs är den som vi fick innan jul. Utan det som företaget jobbar med nu är ombalansen inför den nya takten, som ska börja gälla från februari. Från fackets sida har vi ständiga kontakter med varandra på orterna för att diskutera situationen, vi träffar företaget lokalt varje vecka för att ha en avstämning på dom frågor som dyker upp. Vi träffar även ledningen i Södertälje så att vi kan få information hur marknaden utvecklar sig, från klubbens sida ska vi hålla er kontinuerligt uppdaterade. Så några ord på vägen lyssna inte på rykten, utan den information som ni får av oss och gemensamt från företaget gäller.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.

Premier – Medlemsförsäkringar

Från den 1 januari 2013 gäller följande premier i IF Metalls medlemsförsäkringar

GF 59 200 Medlemsolycksfall, fritid

Utökad medicinsk invaliditet: 800 000 kronor/olycksfall

Medlem: 18 kr/månad

GF 59 200 Medlemsolycksfall, fritid

Medförsäkrad: 38 kr/månad

GF 59 200 Sjuk- och efterlevandeförsäkring

Medlem: 94 kr/månad

Medförsäkrad: 94 kr/månad

KS 59 200 Hemförsäkring

Postnummerbaserat. Premier mellan 52 kr och 135 kr/månad.

Medlemsbarn

Sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn/barnbarn till och med 25 år

Barnets ålder 20 pbb 30 pbb 40 pbb 50 pbb

0–7 år: 75 kr/månad 90 kr/månad 106 kr/månad 121 kr/månad

8–25 år: 84 kr/månad 101 kr/månad 118 kr/månad 135 kr/månad.

Även vissa förändringar i pensionärs försäkringen men mer om innehållet i försäkringarna finns att läsa på IF Metall-Folksams servicesida.



Gruppernas årsmöten!

Den 30 januari klockan 15:12 kommer de olika gruppstyrelserna att ha sina årsmöten. MC och MCL är i furans matsal, Måleriet är i kafeterian på furan och Press och Kaross är i Auktionen. Även Intralog och Dynamate kommer att ha sina möten samma dag, Intralog kommer att vara i konferens rummet övre våningen på Åsavägen, *Dynamate kommer att ha sitt möte 31/1 kl 14:00 i furans matsal.* Och man har som vanligt rätt att gå ifrån arbetet 12 minuter innan mötet börjar.

Hej alla kontaktombud! Vi har ändrat plats för förmiddags mötena. De kommer att vara i Auktionen som vi brukar vara, förutom 19 mars då det är i Äktenskapet.

Överenskommelse om grupporganisation på DynaMate!

En överenskommelse har träffats om ny grupporganisation på DynaMate produktionsunderhåll. Bakgrunden är den stranda- de arbetsförhandlingen i juni om grupporganisation i kaross.

Företaget hade inte förhandlat enligt MBL innan man genomförde förändringen. Inga riskanalyser hade heller gjorts vid förändringen.

Den lokala förhandlingen avslutades i november. Klubbens förhandlare har genomfört flera arbetsplats- träffar med medlemmar i kaross, gruppstyrelsen har också varit samlad några gånger. Senast på verksam- hetsdagen i slutet av november. Klubben har vid dessa tillfällen fått ett stöd i att fortsätta förhandla. Över- enskommelsen gäller inom hela produktionsunderhållet på DynaMate.

I överenskommelsen framgår det att det är företaget (DynaMate) som är ansvarig för kompetensutveckling av sin personal och att tillgodose det vid rekrytering. Det är gruppen som är kompetensbärare, inte indivi- den. Varje medarbetare ska ha en utvecklingsplan där det säkerställs att nödvändig grundkompetens ska- pas eller bibehålls på mer än ett område. Vid tvist om individens utveckling till grundkompetens där ut- vecklingsplan saknas eller inte följs gäller klubbens uppfattning, undantaget är vid händelser som leder till personalförändringar som inte kunnat förutses. Bemanningsplan ska finnas och innehålla ett utvecklings- tal som möjliggör kompetensutveckling för medarbetare. Vi är överens om vad som gäller vid utbildning av nyanställda vad som händer vid längre frånvaro av medarbete. Verkstaden ska delas in i underhållsom- råden. Utgångspunkten för underhållspersonal inom ett underhållsområde är under produktionstid under- hållsdepån. Vi är också överens om minimiregler avseende kompetens vid bemanning i ett underhållsom- råde.

Klubbens uppfattning är att ovanstående överenskommelse är bättre än det som fanns i företags ur- sprungsförslag. Där tog man inte tillräcklig hänsyn till vidareutbildning och möjligheten att behålla tidi- gare kompetens. En gemensam riskanalys är gjord och bifogas protokollet. En utvärdering av överens- kommelsen ska göras inom ett halvår.

Denna överenskommelse innebär också att klubben inte kommer att gå vidare med någon stämning för MBL-brott som det fanns anledning till i somras. Överenskommelsen är också förutsättningen för fortsatta diskussionen om att skapa ett använd- bart lönesystem för DynaMate i Oskarshamn.

DET FINNS FORTFARANDE JULKLAPPAR ATT HÄMTA!

Vill bara påminna er som inte har hämtat ut eran julklapp på klubben att det fortfarande finns möjlighet att göra detta. Vi kommer inte att ha några speciella tider för detta utan ni får komma upp när det passar er.

Mvh Klubbstyrelsen

Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hytbyggarkommittén:
Jenny Ilke Hjelm
Björn Klingstedt tel 65236

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

