

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 6 2002. TISDAG 26 MARS 2002

Nu startar förhandlingarna!

Måndagen den 25 mars börjar årets förhandlingarna om lokala lönepåslag. Eftersom dessa frågor i sin helhet berör alla metallare inom Scania Sverige kommer förhandlingarna att föras på koncernnivå. Metall kommer att ha en förhandlingsdelegation med representanter från samtliga orter. Från Oskarshamn kommer Niclas Wilhelmsson att delta.

Vi kommer att på olika sätt rapportera om utfallet av förhandlingarna och så snart ett slutförslag föreligger gå ut med information om detta.

De nya lönerna som börjar gälla från den 1 februari kommer med andra ord att dröja lite. Men när de betalas ut blir det självklart retroaktivt. Vår målsättning är att förhandlingarna ska resultera i ett avtal så fort som möjligt.

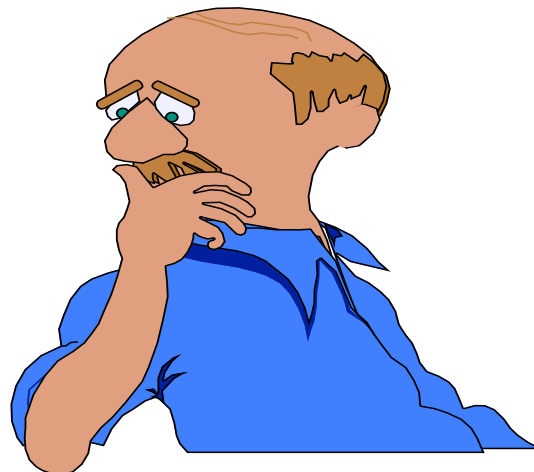
Ett "paket".

Anledningen till att det dragit ut på tiden är att företaget uttalat en vilja att omförhandla vårt avtal om visstidsanställningar samt möjlighet att tillämpa stoppdagar om produktionen skulle sjunka så lågt att vi närmar oss en varselsituation.

Södertäljeklubbens förhandlare har en längre tid fört informella diskussioner om detta med representanter ur företagsledningen och nu anser båda parter att vi kan förhandla om frågorna.

När det gäller **visstidsanställningar** så har vi framfört att vi vill ha ett tydligt regelverk för dessa samt att **anställningstryggheten** för anställda i Scania måste öka. I det sammanhanget har vi också ställt kravet på ett permanent avtal om **avtalspensioner**.

För Oskarshamns del är vi beredda att gå in i dessa förhandlingar som på sikt också kan förändra vårt FA avtal. Men det ligger i linje med det



klubbstyrelsen framförde på klubbmötet i höstas att vi hela tiden ska göra visstidsavtalet bättre. För att vi ska ändra vårt FA avtal krävs det ett mötesbeslut eller allmän medlemsomröstning. Mera information om detta kommer.

Stoppdagar.

Ett behov av **stoppdagar** vid en lägre takt där vi får en övertalighet syftar till att **undvika ett varsel**. Företagets motivering är att man inte vill bli av med kompetens. På den punkten har vi i facket samma mål, att försvara jobben.

Samtidigt har företaget uttryckt önskemål om att också kunna reducera kostnaderna i ett sådant läge. Om produktionen faller ska Scania kunna stoppa hela dagar, upp till tio dagar på ett år. Då får vi ledigt med full betalning, i anslutning till veckoslut. Stoppdagarna ska varslas i god tid. Detta skulle inte vara helt gratis utan att garantibeloppet i bonusen skulle minskas något för varje stoppdag. Hur detta ska lösas på ett för båda parter bra sätt får förhandlingarna visa.

Lönerna.

Lönerna regleras ju utifrån det centrala avtalet och medger ett utrymme på 2,5%.

Det motsvara en höjning på snittlönen i Södertälje på 450 kr. Till detta har vi begärt ett lokalt påslag samt att fördelningen ska vara så lika som möjligt.

TANDVÅRDSKASSA ÄR DET NÅGOT FÖR VERKSTADSKLUBBENS MEDLEMMAR?

Klubbstyrelsen gjorde ett studiebesök på Mönsterås bruk i början på mars. Ett av skälen till detta var den information vi fått angående deras Tandvårdskassan. En del om detta har stått att läsa i våran facktidning Dagens arbete. Vi visste därmed att Pappersindustriarbetarna hade en sådan kassa på flera avdelningar i landet. Flera av verkstadsklubbens medlemmar har varit i kontakt med klubbstyrelsen om detta och frågat om det är något för oss. Klubbstyrelsen har själv ställt sig samma fråga. Därför tog vi kontakt med Pappers avd. 24, d.v.s. Mönsterås bruk eftersom vi fått reda på att de stod inför ett beslut att införa en sådan kassa även på deras arbetsplats. Förutsättningen för ett sådant beslut är att flertalet av avdelningens medlemmar går med i kassan. För pappersavdelning 24 var anslutningsgraden nära 90 procent. Från den 1 mars i år startade Pappers avd 24 med sin Tandvårdskassan. Kostnaden för medlemskap i kassan 50 kr/månad. I ett startskede ersätter kassan 50 procent av all tandvård utförd av legitimerad tandläkare eller profylaxpersonal anslutna till tandvårdsförsäkringen. Det är viktigt att komma ihåg att det inte är en försäkring med de juridiska krav som finns i detta. Kassan kan istället jämföras med en burk med pengar där man lägger

en 50-lapp varje månad för att sedan plockas ur vid behov för tandvårdsutgifter. Kassan ska därmed gå jämt upp och det är det som avgör kostnaden varje månad eller ersättningsnivån. På andra ställen inom Pappers där kassan funnits längre har man successivt höjt ersättningsnivån, bl.a. i Kvarnsveden där ersättningsnivån idag är 75 procent. Var den nivån ska ligga på är svårt att säga, troligen är kostnaden för kassan högre i början när tandstatusen hos medlemmarna är sämre, för att sedan plana ut till ett jämviktsläge. Det finns ett skrivet regelverk för Tandvårdskassan, det gäller tillsvidare, ändringar kan endast genomföras efter ett beslut av årsmötet i Pappers avd. 24. På Mönsterås bruk var det medlemmarna i Pappers som var drivande för ett införandet av Tandvårdskassan, facket har ställt upp och administrerat kassan. Förutsättningen att vi på Scania i Oskarshamn börjar med en liknande tandvårdskassa är att det finns ett lika starkt intresse bland metalls medlemmarna. Anslutningsnivån måste bli mycket hög för att det ska vara genomförbart. Det finns även en del praktiska problem att lösa. Finns det ett liknande intresse bland våra medlemmar att starta något liknande här? Klubbstyrelsen välkomnar synpunkter och frågor.

Information från försäkringskommittén

I senaste numret av Metall-Forum (1-2002) finns beskrivet vad som förändrats i Metalls sjukförsäkring GF 13 903 (ingår i medlemsavgiften). Det skedde även några förändringar i GF 57 100, ingår i medlemsavgiften och GF 14 900, är frivillig.

Kortfattat om förändringarna:

I medlemsavgiften finns från och med 1 januari 2002 rehabiliteringsförsäkring och Metalls sjukförsäkring kvar. Försvinner gör tandskada och invaliditetsersättning som har varit en del i GF 57 100. Momenten invaliditetsersättning och tandskador överförs till Trygghetsförsäkring fritid, GF 14 900 (TFF). Ersättningen vid invaliditet, både medicinsk och ekonomisk minskar från 25Bb till 20Bb. Ersättningsstrappan ändras i grupplivförsäkringen från 10% från 60 år till 2,5% från 45 år. Dessa förändringar har inneburit att premien har sjunkit.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.