

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 2 2002. TISDAG 29 JANUARI 2002

Information om Scania Dynamate

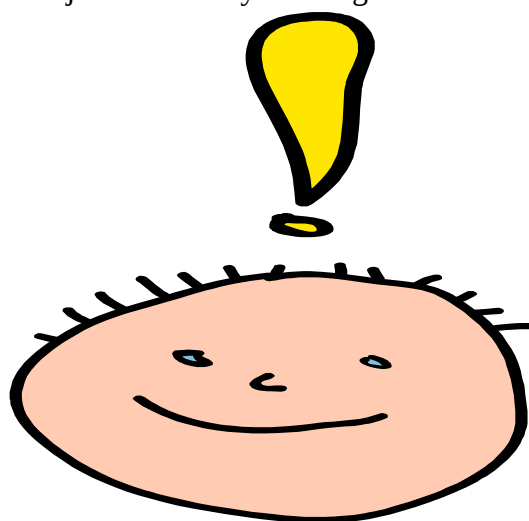
Här kommer en sammanfattning om vad som hänt senaste halvåret på och omkring Scania Dynamate

Scania Dynamate är ett dotterföretag till Scania, som tidigare hetat Scania Partner. Företaget är lokaliserats i Press & plåts gamla lokaler på Åsavägen. Från årsskiftet gick de i Scania MO som jobbar med emballage, d.v.s. pallnedbrytningen organisatoriskt över i det nya företaget. De kommer under våren även få sin fysiska placering i press & plåtlokalerna. Från 1 februari kommer även sekvensdelen att övergå i Dynamate.

Bakgrunden är följande, i september förra året förhandlade företaget med verkstadsklubben om utläggning av ovanstående arbeten. Enligt företaget låg det med i en tidigare förhandling från 1999 i struktureringen av MO avseende på sekvensomsplockning och emballagenedbrytningen. Förhandlingen i september gällde när och var jobbet skulle läggas ut någonstans. I förhandlingen kom parterna överens. Totalt berördes ca 30-40 anställda. Från klubbens sida var det viktigt att de redan anställda på respektive jobb skulle få chansen att följa med till det nya arbetet. Frivillighet skulle gälla. Vi blev överens om att samma anställningsvillkor skulle följa med i Dynamate som i tidigare anställning. Dessutom kommer personalen i Dynamate i Oskarshamn tillhöra verkstadsklubben på Scania MO. En arbetsgrupp "Kundgrupp" bildades med representanter från Scania MO, Dynamate och verkstadsklubben.

Under hösten genomfördes information och individuella samtal med de berörda, alla fick en fråga att följa med jobbet till Dynamate. De flesta accepterade. Parallellt gjordes en upprustning av Dynamates lokaler, i vissa fall var de i dåligt skick. Två arbetsgrupper är igång och arbetar med

lokalerna och arbetsplatsutformningen, i bägge grupperna sitter anställda och fackliga representanter med. Företaget, Dynamate och verkstadsklubben gick igenom de villkor och avtal som gällde. Lönenivåer skulle behållas, man tar med sig semesterdagar och komptid etc. Även lokala avtal som lönesystem, arbetstider och Fa skulle också följa med i det nya företaget.



När det gäller chefstillsättningar var det från början klart att Stefan Gustavsson skulle bli platschef för Dynamate. Två produktionsledare skulle anställas, en för varje avdelning, sekvens och emballage. Till sekvensdelen anställdes Sune Albertsson. Den andra produktionsledaren är ännu inte tillsatt.

Från årsskiftet har sex personer nyanstälts i Dynamate utifrån, det flesta av dem jobbar med emballagereparationer, ett jobb som tidigare varit utlagt till Sörbo Trä. Även en lokalvårdare har anställts i företaget. För verkstadsklubben är det viktigt att bevaka att dessa inte förlorar i lön vid nyansättningen i jämfört med de redan anställda i företaget och vårt nuvarande lönesystem.

Mycket av administrationen i företaget kommer skötas från Södertälje. Vissa delar köper man

lokalt i företaget, t.ex. blir Dynamate en kund i Scania's företagshälsovård på Scaniagården, d.v.s. att man som anställd har rätt att gå till Hälsan som tidigare. Furan kommer att leverera lunch till de anställda på Dynamate.

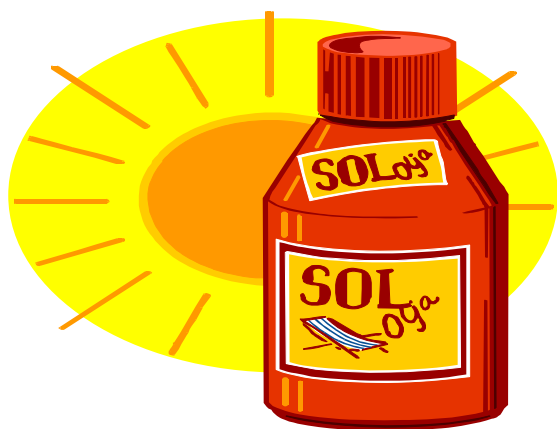
Samtliga fackliga medlemmar på Dynamate är medlemmar i verkstadsklubben på Scania. Målsättningen är att tillsätta en facklig gruppstyrelse. Den kommer få ansvaret för förhandlingsverksamheten och annat fackligt arbete i företaget, i

början jämförbart med en gruppstyrelse i Scania MO. För verkstadsklubben kommer vi att verka för att medlemmar i Dynamate har rätt att besöka klubbexpeditionen på MO. Troligen kommer både nya och gamla medlemmar i Metall på Dynamate att behöva skriva en ny fullmakt på fackavgiften till Metall, det beroende på att man erhåller ett nytt anställningsnummer, samt att löneadministration på Dynamate kommer skötas från Södertälje. Mera information om detta kommer efterhand.

SEMESTERFÖRLÄGGNING 2002

Följande har vi kommit överens om

- Den som så önskar ska ha rätt till fyra veckors sammanhängande semester. Den fjärde veckan tar man i anslutning till stoppveckorna.
- Semesterplaneringen ska vara klar innan mars månads utgång. Samtliga berörda ska då ha fått besked.
- Företaget ska ta med i planeringen att ta in så många sommarjobbare som det behövs för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda.
- Närmaste chef tar ansvar för planeringen av semester för sin personal, valfrihet ska finnas för den enskilde.



Följande produktionsnivåer per vecka presenterades på förhandlingen. Helt stopp blir det vecka 29 till 31 och begränsad produktion 2 veckor före och efter.

Vecka	28	29	30	31	32
Basprocessen	2/3	Stopp	Stopp	Stopp	1/3
Monteringen	1/2	Stopp	Stopp	Stopp	1/2

Basprocess: press, kaross och måleriet. Montering även inklusive materialhantering
Produktionsplanen gäller med nu känt produktionsprogram.

Om du har några frågor om din semester, eller fått problem med att ta ut semester efter eget önskemål ta kontakt med din fackliga organisation. Det är inte säkert vi kan hjälpa dig, om företaget, d.v.s. produktionsledaren verkligen ansträngt sig för att lösa det på din avdelning och det finns motstridiga önskemål på uttag av semester så måste någon, kanske du, acceptera det uppkomna resultatet.

Ansvarig utgivare:
Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:
Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.