

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 1. 21 JANUARI 2014.

Kollektivavtalad deltid i pensioneringssyfte (deltidspension)

Omfattning

I de kollektivavtal som har antagit avtal om deltidspension gäller följande:

Samtliga anställda omfattas av avtalet från första anställningsdagen och gör en avsättning i enlighet med den överenskommelse som tecknats på det kollektivavtal som man omfattas av.

Syftet med avtalet är att möjliggöra för de anställda att gå ner i arbetstid mot slutet av yrkeslivet genom att skapa både en ekonomisk och avtalsmässig möjlighet utifrån detta.

Ansökan

Ansökan om rätt till deltidspension kan göras från och med den månad arbetstagaren fyller 60 år, dvs. arbetstagaren kan enligt avtalen börja arbeta på deltid från och med den månad som han eller hon fyller 60 år. Om deltidspension beviljas regleras anställningen från det att delpensionen börjar gälla, till en deltidstjänst med den sysselsättningsgrad som följer av deltidspensionen.

Parterna har genom detta avtal avsett att den anställde ska arbeta mindre. Det ligger därmed i avtalets mening att den som utnyttjat sin möjlighet till att gå ner i arbetstid **inte** återkommande ska arbeta övertid/mertid. Den som vill ansöka om deltidspension ska hos arbetsgivaren skriftligen ansöka om det sex kalendermånader före det att delpensionen ska börja gälla. I ansökan ska man ange vilken sysselsättningsgrad man ansöker om. Samtidigt som ansökan lämnas till arbetsgivaren ska arbetstagaren underrätta klubben om att ansökan lämnats in.

Arbetsgivarens skyldighet

Senast två månader från det att arbetsgivaren mottagit ansökan ska arbetsgivaren skriftligen till arbetstagaren och klubben meddela svar om ansökan beviljats.

Arbetsgivaren kan avslå deltidspension om ett beviljande skulle medföra en beaktansvärd störning i verksamheten. Det krävs av arbetsgivaren att han seriöst och med god vilja prövar möjligheten till att bevilja deltidspension. Det krävas att störningen måste föreligga vid en objektiv bedömning. Om arbetsgivaren genom att vidta åtgärder enkelt kan minska eller helt eliminera störningen, utgör denna störning inget hinder för att bevilja deltidspension.

Arbetsgivaren är skyldig att diskutera och överväga möjligheten att omplacera arbetstagaren till andra arbetsuppgifter. Arbetsgivaren är inte skyldig att omplacera, men kan drabbas av skadeståndsskyldighet om han underlåter att komma överens om en omplacering som inte utgör beaktansvärd störning i produktionen. Om det krävs kompetensutveckling för att möjliggöra beviljande av deltidspension ska arbetsgivaren tillhandahålla detta i samma omfattning som normal upplärningstid för arbetsuppgiften, i normalfallet upp till tre eller fyra månader.

Förhandling och tvist

Om en ansökan om deltidspension avslagits och arbetstagaren vill få ansökan prövad genom förhandlingsordningen ska arbetstagaren underrätta lokal facklig organisation som har att begära lokal förhandling. Tvisten ska då anses gälla deltidspension med sysselsättningsgraden 50 procent. Frågan kan prövas via lokal och central förhandling där den centrala förhandlingen utgör slutlig prövning om avslaget. I det fall arbetstagaren/arbetstagarorganisationen anser att arbetsgivaren kunnat bevilja delpension utan beaktansvärd störning i verksamheten, ska lokal facklig organisation om arbetstagaren vill driva saken vidare genom att begära förhandling om skyldighet för arbetsgivaren att betala skadestånd för felaktig avtalstillämpning. Vad gäller skadeståndstvisten så är Arbetsdomstolen slutlig instans.

Övrigt

På medlemsportalen finns en räknesnurra för uträkning av värdet för framtida delpension. Du hittar den under Lag och avtal, i menyn till vänster.

Förhandlarrapport

Klubben har ett antal förhandlingar som ligger på förbunds nivå, vi har nu fått datum på två av dem. Förhandling angående avskedande av medlem som IF Metall har ogiltighetsförklarat är förhandlingstiden satt till 11 februari. Förhandling gällande MBL brott utlägg av jobb kommer att vara 11 mars. Sedan har vi våra övertidsbrott där förbundet har sagt att förhandlingen ska vara i början av 2014, vi har inte fått något datum än. Sedan har vi ytterligare förhandlingar som ligger på förbundet för ett avgörande. Vi har två löneärenden, och ett fall rörande utvecklingsavtalet. Den stora förhandling vi har inom koncernen är inhyrningsfrågan och hur den ska lösas. Vi har nästa mötestid i januari. Lokalt och ute på arbetsplatsnivå är nedgången i produktion prio1. Detta är ett axplock av vad vi arbetar med nu, sedan finns det givetvis ytterligare förhandlingar som klubben och gruppområdena hanterar.



Klubbens årsmöte i Folkets Park

Verkstadsklubbens årsmöte blir onsdagen den 5 mars klockan 15:12. På mötet kommer val av styrelserepresentanter samt repskapsombud göras. Mötet är betalt med verklig tid, du som arbetar dag har rätt att gå 18 minuter innan mötet börjar, d.v.s. klockan 14:54. Glöm inte att informera din PL om att du ska gå på mötet senast dagen innan.

Ordförande har ordet.

Hej alla medlemmar hoppas att ni har haft en bra jul med lite ledighet, och välkomna tillbaka till ett nytt år. Det nya året har väl inte startat på bästa sätt efter som vi har fått till oss att företaget blir tvungna att skicka hem ett antal Lernia anställda p.g.a. en vikande orderingång. Klubben sitter nu i förhandling med företaget om hur stor övertalighet vi har. Vi kommer att informera er om resultatet så fort vi är klara, jag vet att det tyvärr går en massa rykten kring detta, lyssna inte på detta utan information kommer när parterna är klara.



Mvh Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

