

# HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 21 2003. TISDAG 16 SEPTEMBER 2003

## Hur har våra avtal börjat att fungera?

### Nära 200 nya tillsvidareanställda.

I samband med övergången till det nya flexavtalet den 1 september har ca 200 visstidsanställda blivit tillsvidareanställda. Så här har det gått till, först har de med en sammanhängande tid på 21 månader blivit överförda som tillsvidareanställda. Därefter har de visstidsanställda som överstigit 25 procent på ett PL område blivit överförda. Slutligen har de över 10/20 procenten i respektive verkstadsområde blivit överförda till en tillsvidareanställning. Förutom i något enskilda fall har informationen fungerat bra ut till den enskilde.

### Varseltid en/ två månader

I en verkstad har företaget meddelat några visstidsanställda om förlängning av sin visstidsanställning för sent, där står ord emot ord, frågan är inte avgjord. Finns det flera som ev. fått besked om förlängning för sent? Hör av er till verkstadsklubben i så fall. I det nya flexavtalet står det mycket tydligt att om anställningsperioden är 12 månader eller längre är varseltiden två månader, om tiden är kortare än 12 månader är varseltiden en månad. Om företaget försummar att lämna besked enligt dessa tidsramar blir den anställda tillsvidareanställd.

### Månadsmöten

Nu i september startar arbetet med att följa vårt avtal avseende genomgångar av bemanningsplaner med företaget. På varje gruppområde ska gruppordförande och det lokala huvudskyddsombudet från klubben tillsammans med företagets representanter gå igenom en fast dagordning där bemanningsplaner och frånvaro, avslutning av anställning under perioden, övergång till tillsvidareanställning, redo-

visning av genomförda uppföljningssamtal och vid behov gå igenom återanställning av tidigare visstidsanställda finnas med. Förutom detta går man igenom kvalitet, ekonomi, SPS/ P2000 och ev. övriga frågor. På produktionsavsnitten och underhåll där det finns gruppstyrelser en gång varje månad. Där det inte finns gruppstyrelser som inom personal, teknik och kvalitetsavdelningen sker dessa möten varje kvartal. Dessa avdelningar kommer att representeras från klubbstyrelsen.

### Inkörning av nya lönesystemet



Det nya lönesystemet har börjat komma igång. Det finns fortfarande frågor kvar om befattningar och inplaceringar etc. För en inplacering i en ny befattning gäller betalningsnormernas regler som säger att "För inplacering i befattning gäller att personen har kompetens och utför arbetet praktiskt enligt befattningsbeskrivningen". För en tilläggsbefattning gäller "Erhållande av tilläggsbefattning sker när personen har kompetens och utför arbetet praktiskt enligt befattningsbeskrivningen med sådan perio-

dicitet att kompetens upprätthålls". Ovanstående är parterna överens om, trots det har det kommit till klubbens kännedom att företaget går ut med andra kriterier. Det är betalningsnormerna vi är överens om, inget annat. Om det blir oenighet om en inplacering efter andra orsaker än de i betalningsnormerna är klubben



beredd att driva frågan vidare i förhandling.

### Löneerbjudande

När en anställd byter befattning ska den få ett löneerbjudande, den nya lönen ska ligga i "spannet" som redan befintliga anställdas löner i den befattningen har. Den anställda har självklart rätt att säga nej till erbjudandet och begära mera, det blir då en förhandlingssak mellan företaget och den enskilde. Där kan medlemmen begära hjälp från någon facklig representant. Det är därmed inte givet att den anställda behöver nöja sig med exakt den ökning som den nya befattningens eller tillägget ger. Den risk man tar är man inte får befattningen eller tillägget om man inte blir överens. Observera att det finns avräkningsregler av konverteringsdelen i betalningsnormerna. Klubbstyrelsen har rätt att få information om de "spann" som finns i de olika befattningar, d.v.s lägsta och

högstanivåerna i den befattningen. Om en produktionsledare vill betala mera vid ett befattningsbyte än själva mellanskillnaden mellan befattningarna kommer den individuella delen på lönen att öka. Denna ökade skillnad måste företaget motivera enligt kollektivavtalets löneprinciper.

### Regelbunden information

Gruppstyrelserna kommer få information om alla förändringar för den enskilde genom lön och utvecklingsdokumentet. Det är det sätt som den fackliga organisationen kan bevaka att medlemmen får den kompetens och löneutveckling de har rätt till. Verkstadsklubben har också rätt att i förhandling med företaget ta upp en enskild medlem som inte är nöjd med sin inplacering eller utveckling.

### Lön och utvecklingsdokumentet

I förra Hyttbyggaren visade klubben upp ett exempel hur ett sådant dokument kan se ut. Företaget har därefter haft synpunkter på de tidpunkter som fanns med i texten. Enligt vår överenskommelse och företagets egen information är tidpunkten då detta första löne och utvecklingssamtal senast ska äga rum 1 oktober. Detta har företaget sedan inte velat kännas vid. Flera produktionsledare har knappt börjat med detta arbete fast överenskommelsen träffades redan i april i år. Vem på företaget är det som sitter och tjuvhåller på denna information? Vi har nu blivit överens med företaget att gruppstyrelserna senast ska ha detta dokument 31 oktober. Nu är det upp till företaget att hålla sin del i överenskommelsen, eller prioriterar man andra saker före sin egen personals utveckling, upp till bevis.

\*\*\*\*\*

|                                |                                         |                                         |
|--------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Ansvarig utgivare:</b>      | Tidningen beräknas komma ut minst       | skrivande i tidningen. Material kan     |
| Niclas Wilhelmsson.            | en gång i månaden. Den är öppen för in- | lämnas in eller skickas till klubbexpe- |
| <b>Hyttbyggarkommittén:</b>    | sändare och debatt för alla medlem-     | ditionen, dock får inget material läm-  |
| Joakim Rylin och Björn Klings- | mar. Vi hjälper också de medlemmar      | nas in anonymt, däremot kan man         |
| tedt                           | som behöver hjälp med något             | skriva under signatur.                  |