

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 17 2003. TISDAG 1 JULI 2003

Information från klubbmötet den 26 juni.

För liten lokal

Det blev ett turbulent möte förra torsdagen. Som vanligt är det problem med att få tag på en acceptabel möteslokal. Det är svårt att på ett demokratiskt bra sätt genomföra ett medlemsmöte när inte alla kan få del av samma information och diskussion på mötet, vi är helt enkelt för många i en för liten lokalen. Mötets enda punkt var information och beslut om löner för 2003. Mattias började med att redovisa en bakgrund till det förslag på löner för 2003 som är framförhandlat. Förslaget är 375 kr generellt till alla samt 100 kr in i lönesystemet, innan konverteringen (Se tidigare Hyttbyggare). Efter presentationen av förslaget blev det rätt så heta diskussioner. Enligt många har företaget lurat oss på 100 kronor. Flera var tveksamma att överhuvudtaget säga ja till nivån på 2,69 procent eftersom detta skulle innebära att vi även i fortsättningen skulle komma efter de andra orterna i Scania. Klubbstyrelsens uppfattning är att vi inte kommer längre förhandlingarna, om vi går till centrala förhandlingar gäller avtalets 1,7 procent i höjning eller minst 225 kronor till individen. Dessutom tror vi att vi till en viss del har möjlighet att komma ifatt med det nya lönesystemet. Ett motförslag kom på mötet som innebär att 475 kronor skulle ut generellt till alla och inget in i lönesystemet.

Två förslag mot varandra

Efter debatten gick mötet till beslut. Det räckte inte med handuppräckning för att få klarhet i vilket förslag som hade övervikten. Därför genomfördes sluten omröstning med röstsedel. När rösterna var räknade blev resultatet att 194 medlemmar röstade för 475 kronor till alla, medan 172 röstade för klubbstyrelsens

förslag, 8 röster var ogiltiga. Förslag om 475 kronor generellt till alla blev då mötets beslut, det innebär att dessa pengar kommer gå ut till samtliga anställda, med retroaktivitet från 1 mars. I praktiken kommer utbetalning av ny lön och retroaktiv del att delas upp i två omgångar, detta beroende på den osäkerhet som fanns om vilket beslut mötet skulle ta på kvällen. Det som låg oss i fatet var den snäva tidsramen för utbetalning av julilönen, om beloppen skulle komma ut på julilönen måste det läggas in före torsdagens möte. Därför kommer 375 kronor att betalas ut på julilönen, retroaktivt från 1 mars, resterande 100 kronor betalas ut på augustilönen, även det retroaktivt från 1 mars i år.

Produktionsledaren ska informera

I och med klubbmötet i torsdags och den arbetsplatsomröstningen om lönesystemet som vi hade i våras kan vi nu lämna dessa frågor bakom oss. BV-nivåerna i lönesystemet är nu definitivt spikade. Nu kan det nya lönesystemet börja leva. Kompetensökning i arbetet ska i fortsättningen kunna medföra en ökad lön om det innebär befattningsförändringar. Vad klubbmötesbeslutet får för konsekvenser för den enskilde avseende konverteringsdel etc. och övriga lönedelars inbördes storlek ska produktionsledaren kunna informera om. Det är produktionsledaren som har kunskap om vilken befattningsinplacering man har. Före den 1 oktober ska alla medarbetare ha haft ett lön- och utvecklingssamtal. För den fackliga organisationen börjar arbetet med att bevaka att medlemmarna verkligen får den utveckling i arbetet och lönemässigt som de har rätt till.

INFORMATION TILL OCH OM FERIAARBETARE

Verkstadsklubben kan hälsa drygt 70 feriearbetare välkomna till företaget. Med anledning av detta kör vi som vanligt en repris av tidigare års text i Hyttbyggaren om vad som gäller feriearbetare avseende löner och arbetstider. Om det finns övriga frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret/personalavdelningen eller tag kontakt med verkstadsklubben.

RÄTT LÖN FÖR RÄTT ARBETE

Följande text står i betalningsnormerna:

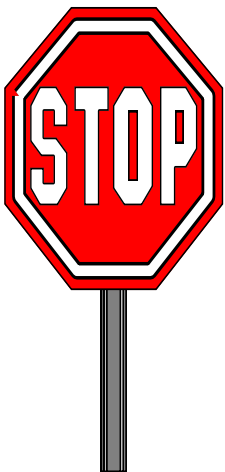
Arbetare som under året fyller lägst 18 år	71:42 kr/tim
Arbetare som under året fyller 17 år	63:24 kr/tim
Yngre arbetare	54:18 kr/tim

Den överenskomna bonusen på 500 kr. per FA-tillfälle gäller även för Ferieanställda

”Praktikanter och feriearbetare som arbetar under vikariatsliknande förhållande erhåller steg 0-lön/175 för respektive avsnitt förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet.”

Dessa regler i betalningsnormerna gäller fortfarande trots att vi har ett nytt lönesystem på gång. Med detta menas att en feriearbetare som utför en ordinarie arbetsuppgift ”går in på ett tempo” erhåller vår kompetenslön steg 0, vilket kan bli 20 kr mer i timlön. Det kan vara svårt för en tillfällig feriearbetare att veta när han eller hon gör en ordinarie arbetsuppgift. Därför uppmanar verkstadsklubben metalls medlemmar och förtroendevalda att hjälpa till att bevakas. Det kan också råda lite olika förhållanden och tolkningar mellan de olika verkstads och PL-områdena. Lämpligast är att man tar kontakt med den fackliga gruppstyrelsen på området för att få hjälp att göra en riktig bedömning.

I samband med lönerna kan det vara bra att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:



- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Ansvarig utgivare:
Niclas Wilhelmsson.
Hyttbyggarkommittén:
Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.