

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 15 2003. TISDAG 17 JUNI 2003

VAD HÄNDER PÅ SCANIA?

Det är mycket som är på gång i företaget just nu. Vi har lokala löner, lönesystem, arbetstider, om FA arbete mm. Hyttbyggaren ska försöka sammanfatta nuläget på några av dessa punkter.

Arbetstider.

Sedan tidigt i våras finns det ett framförhandlat förslag till nya arbetstider (förslag 57). Förslaget har presenterats för medlemmarna via kontaktbuden och även genom företagets tidning Inside. Efter att informationsdelen var avklarad skulle frågan ut till en arbetsplatsomröstningen, detta har ännu inte genomförts. Skälet till detta är att vi inte

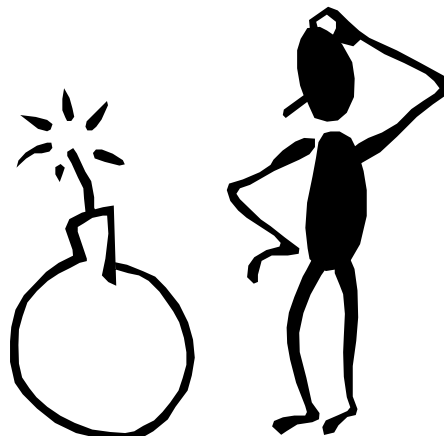


fått klart från företaget vilket förslag vi ska gå ut och rösta om. Företaget har nämligen i efterhand förstått att det inte är troligt att förslag 57 kommer att gå igenom i omröstningen. Företaget har flera gånger antytt att vid ett nej ska de säga upp vårt nuvarande arbetstidsavtal och gå efter avtalets stupstock. Det som gör frågan ännu mera komplicerad är att de har framfört nya arbetstidsförslag, helst vill företaget att vi röstar om två nya arbetstidsförslag mot varandra eller mot stupstocken. Detta har vi inte gått med på, de försöker styra hur

klubben genomför omröstningen. Klubben avvaktar därför ett nytt "slutbud" från företaget, helst ett definitivt som vi kan gå ut och rösta om. Som det ser ut idag är det tveksamt om vi hinner genomföra en omröstning innan semestern.

FA arbete

En fråga som alltmer dykt upp är det stora övertidsuttag på företaget, framförallt då FA. Frågan ställdes på sin spets för någon vecka sedan när senast FA varslet kom för helgen 13-15 juni. Förutom FA-tiden var ett inarbetningspass för kvällsskiftet inför midsommar inlagt. Detta drog dock företaget tillbaka. Trots detta blev arbetsbördan mycket stor. Dagskiftet vecka 24 jobbade från tisdag till fredag kväll. De jobbar därefter FA söndagen 15 juni, därefter jobbar de kväll mån- till



torsdag vecka 25. Det gör en ledig dag på 10 veckodagar. Samtidigt talar företaget om humana arbetstider och inte för långa arbetspass osv. Detta

rimmar mycket dåligt med ovanstående långa och många arbetspass.

Många medlemmar frågar sig om företaget ensidigt kan köra FA som de gjorde helgen 13-15 juni. Enligt vårt avtal är de villkor som styr en utläggning av FA att företaget har haft en överläggning med verkstadsklubben samt att varslet gått ut senast 8 dagar innan en FA förläggning. Detta hade företaget uppfyllt. Den enskilde har dock en arbetsskyldighet. Dock kan klubben förstå om många inte orkar jobba denna övertid som företaget lägger på oss, tyvärr förstår inte företaget detta. Vi har ju kört övertid mer eller mindre varje helg hela våren.

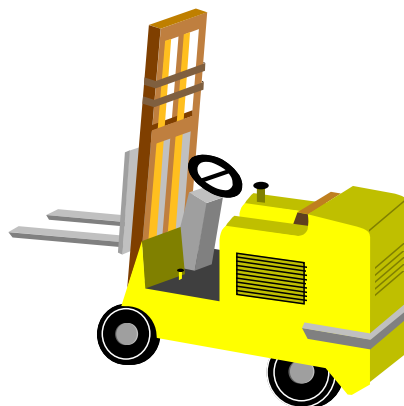
Löneförhandlingarna

Utifrån företagets bud på 2,69% så har vi lagt ett



nytt bud på 2,82% generellt till alla, 0,5% till vårt lönesystem och 1% för en garanti att vi kommer ifatt övriga orter. Parterna är överens om att det är ingen ide att förhandla förrän "simuleringsmodellen" är färdig. Vad gör då 2,82% i pengar? Det skulle ge oss 500 kr mer i månaden. När det gäller lönesystemet så måste vi se till att den pott

på 100 kr ska finnas med i det nya lönesystemet innan vi vill att ytterligare mer pengar läggs till i



denna pott (ca 88kr). Idag så ligger vi ung. 150-250 kr efter de som ligger näst sämst lönemässigt inom Scania Sverige. Det är vår målsättning att vi komma ifatt. Det är därför vi lägger en procent till detta, ca 175 kr.

Lönesystem

Fram till den 15 maj skulle alla ha blivit inplacerade i det nya lönesystemet. Detta arbete blev försenat då företaget inte lämnade in underlaget i tid. Det finns fortfarande befattningar som i skrivande stund inte har blivit värderade än. En del verkstäder gör förändringar under tiden och underlag till värderingskommittén kommer in sent. Den senaste informationen från företaget är densamma som innan dvs. deadline för att klara av en utbetalning på julilönen är att allt är klart till den 24 juni. Det stora arbetet som väntar fram till dess är att få klart alla värderingar och inplaceringar samt att komma överens om nivåerna i BV-lönen. Mer information kommer då vi är färdiga med detta.

Som tidigare informerats så blir det ingen inarbetning av kvällsskiftet på torsdag innan midsommar. Skälet är att det inte gått att nå någon sådan överenskommelse. Enligt det ramavtal som finns ska inarbetning äga rum söndagen innan på ordinarie kvällsarbets tid. Samma tid varslade företaget om FA. Det är bara att beklaga för medlemmar som sett fram mot en ledighet kvällen innan midsommarafton.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.