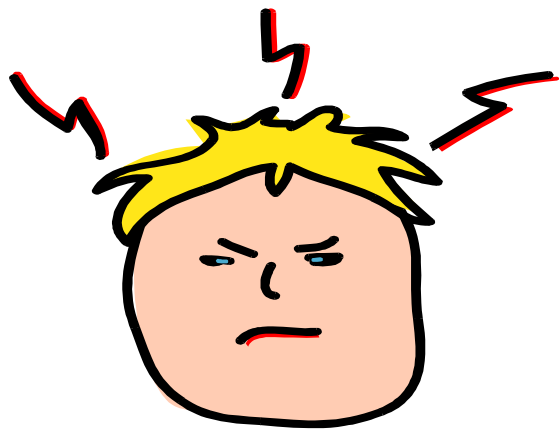


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 14 2003. TISDAG 3 JUNI 2003

Kärvt i de lokala förhandlingarna

Företaget vidhåller sin uppfattning att företagets "slutbud" är 2,69 procent. Det är samma procentnivå som de övriga orterna inom koncernen fått (Se förra Hyttbyggaren). Verkstadsklubben har hävdat i förhandlingarna att den stora löneskillnaden mellan Oskarshamn och övriga orterna fortsätter att öka. Detta får vi ingen förståelse för. Företagets förklaring



till de stora löneskillnaderna är det stora antalet nyanställningar föregående år som därmed har sänkt genomsnittet samt att vi inte haft något lönesystem sedan juli 2002. Det är samma lönesystem som företaget sa upp p.g.a att det tog så mycket kraft i företagets organisation, det är visst vi metallare som ska betala detta. Från verkstadsklubbens sida är vi medvetna om att delar av löneskillnaden beror på det uppsagda lönesystemet och alla nyanställningar, men det förklarar inte allt. Det finns en del andra argument som företaget har använt men det har man nu tagit tillbaka. Av

tradition ligger Oskarshamn efter, framförallt i jämförelse mot Södertälje. Problemet med ett procentpåslag är att löneskillnaderna fortsätter att öka. Vi vill se en viljeinriktning från företaget att inte öka denna skillnad utan tvärtom minska den. Det finns en risk att nuvarande lönegap fortsätter att vara stort trots vårt nya lönesystem. Lönesystemet i sig själv garanterar inga höjningar, det är först när enskilda går vidare kompetensmässigt och när arbetsuppgifterna utvecklas som en förändring kan ske. Då hjälper det inte vad skälet till löneskillnaden är. Klubbens förhandlare vill lägga mera pengar i BV-systemet, helst innan konverteringen för att få de effekter som vi vill ha i systemet. Klubbens bud i förhandlingarna har varit tre procent generellt till alla samt två procent till BV, då skulle vi komma ifatt de som ligger näst sämst inom koncernen. Detta säger företaget nej till. I klubbens bud till företaget ligger också en "nattbonus" till de som jobbar kontinuerligt 3-skift, d.v.s. eldarna i företaget. Vad händer om vi inte blir överens. Enligt det centrala avtalet finns en lönepott på 1,7 procent som ska fördelas till befintliga lönesystem. Dessutom finns individgarantin på 225 kr per månad. Om vi inte kommer överens om något annat är det ovanstående som gäller. Nästa förhandlingstillfälle blir nu i början av juni. Styrelsen kommer att kalla till ett klubbmöte när förhandlingarna är avslutade.

I samband med semestern har verkstadsklubben fått flera frågor om semesterlön och semesterdagar. Några av dessa frågor ska Hyttbyggaren försöka besvara.

Förläggning av semestern.

Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren skall komma överens om när semestern skall läggas ut. Kommer man inte överens beslutar arbetsgivaren ensam. Enligt semesterlagen är han dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. I år har parterna kommit överens om att semesterförläggningen är veckorna 29 till 32. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna. Men med stöd av avtalet om semesterförläggningen 2003 hävdar klubben att företaget ska ta in så många sommarjobbare som det behövs för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda. Om detta pågår det en förhandling med företaget för ett antal medlemmar i klubben.



Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2002 till 31 mars 2003. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar till kommande år.

Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden i formeln ovan. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, den kan vara sjukdom, föräldraledighet, viss typ av utbildning mm. Ob-

servera att när det gäller utbildning har det skett försämringar i semesterlagen de senaste åren.

Semesterlön

I kollektivavtalets månadslönebilaga står det om semester, se sidan 66. Grunden är månadslönen.



För varje semesterdag utgår ett tillägg med 0,8 procent av gällande månadslön. Därutöver utgår en "Rörlig del", beloppet framgår på lönespecen. Beräkning av det är följande: Genomsnittet per timma på OB och övertid under föregående kalenderår. Beloppet ökas med 4,2 % samt multipliceras med faktorn 9,76. Faktorn 9,76 motsvarar dagtid, d.v.s. 40 timmar i veckan. För att få fram

sitt egna shifts faktor dividerar man sin veckoarbetstid med fem och multiplicerar detta med 1,22.

Exempel: Månadslönen är 17500 kr, x 0,8 procent = 140 kr/dag. Om en anställd under 2002 har 7500 kr i övertid och 17000 kr i OB-ersättning, totalt 24500 kr, divideras det med antalet arbetade timmar, t.ex. 1600, blir då 15,31 kr i snitt. Lägg på 4,2 % och multiplicera med 9,30 (Tvåskiftets faktor) blir den rörliga delen 148,39 kr. För varje semesterdag utgår då 140 kr + 148,39 kr = 288,39 kr.

Semesterkvoter

Alla skift på Scania har fått sin egen semesterkvot. En dagtidare har 1,0, en tvåskiftare 1,11, ständigt kväll 1,25. Sina "netto"-semesterdagar får man genom att dividera 25 med sitt shifts semesterkvot. För en tvåskiftare som har kvoten 1,11, blir netto-semesteren 23 dagar. I det här läget kan det vara viktigt att notera att man kan endast ta ut semester på arbetsdagar i sitt ordinarie arbetsschema. Vilket för en tvåskiftare motsvarar 18 dagar för fyra veckors semesterledighet. Det är viktigt att påpeka att antalet nettosemesterdagar inte påverkar den totala semesterlönen. För varje semesterdag man tar ut multiplicerar man semesterstillägget med sitt shifts semesterkvot.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.