

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 8 2003. TISDAG 1 APRIL 2003

VIKTIGT ATT VETA INFÖR OMRÖSTNINGEN

Under den veckan som gått sedan förra Hyttbyggaren kom ut har det dykt upp flera frågor och missuppfattningar om det nya lönesystemet och om konvertering. Dessa bör klargöras innan vi går in i omröstningen.

Flera har slarvigt påstått att det nya lönesystemet ger en lönesänkning.

Det är helt fel, ingen anställd kommer få lönesänkning, alla kommer få en ökning. Det vi är överens om är att alla anställda får minst 50 kr i ökning i utgående lön. Anställda i steg 1 får dessutom 295 kr i ökning om man varit anställd senast 1 september föregående år. Flera kommer säkert få en större ökning än detta i sina nya befattningar. Detta finns beskrivet i förra Hyttbyggaren.



Nästa missuppfattning är att om vi säger ja till nya lönesystemet kommer all kommande löneutveckling att ätas upp genom den konverteringsdel som flera anställda kommer att få.

Det är också fel, det är endast vid befattningsbyte eller när man tar till sig en tilläggsbefattning som avräkning kan göras. Avräkning sker efter följande modell.

Konverteringsdel

0 – 200 kr
201 – 400 kr
401 - kr

Avräknas

50 % av BV-ökningen dock max 100 kr
50 % av BV-ökningen dock max 200 kr
50 % av BV-ökningen dock max 300 kr

Det innebär att minst hälften får man behålla vid en ökning i BV, maximalt kan 300 kr kan dras av från en ökning i BV. **Vid generella höjningar i centrala påslag eller vid en uppvärdering av aktuell befattning utgår hela ökningen.**

En tredje missuppfattning är att vi tar ställning till ett lönebud från företaget.

Visserligen ligger det pengar i förslaget. Men det största skälet till att det finns pengar i förslaget är att det blir omkastningar mellan olika grupper ibland de anställda. Därför är pengar avsatta, 100 kr i en konverteringspott. Det andra skälet i att det ligger pengar i förslaget är att företaget sa upp det gamla lönesystemet innan vi fick något nytt. Från klubben sida krävde vi kompensation för utebliven stegrevision föregående år, detta har vi delvis fått, det är 50-lappen och de 295 kr i steg 1.

Det vi kommer att ta ställning till i omröstningen är ett nytt lönesystem. Flera som ställer frågor tittar endast till vad det blir för någon direkt personlig ökning i det nya lönesystemet. Det man glömmer att fråga om är om det nya lönesystemet ger någon utveckling på sikt. Från klubben sida anser vi att det nya lönesystemet har en utvecklingsmöjlighet.

Då ska man också veta att det gamla lönesystemet inte finns längre. Om någon anställd idag gör en kompetensutveckling ger det inget lönekomensation alls.

Flera medlemmar frågar vilka nivåer respektive lönedelar kommer att få efter en konvertering. Detta kan vara svårt att säga. Nivåerna i BV som har presenterats kommer av allt att döma öka! Dessa nivåer är baserade från företagets ”slutbud”, som är efter den preliminära inplacering som gjordes i oktober förra året. Efter det har flera nyanställningar gjorts, det har inneburit att endast ca 50 kr är tagna av konverteringspotten, enligt överenskommelse ska nivån upp till 100 kr. Det kommer att innebära att BV-delens andel av lönen kommer att öka.

En fjärde missuppfattning är att flera kopplar ihop lönesystemet med den nya avtalsperioden som började den 1 mars –03.

Det finns ingen omedelbar koppling dem i mellan. Klubben kommer att i de kommande förhandlingar som börjar snart ställa krav att avtalspengar ska läggas i BV-lönen och på det sättet öka grundlönerna och därmed sänka IV-delen. Det finns ingen motsättning mot företaget i att göra detta.

Det främsta skälet till att klubbstyrelsen rekommenderar medlemmarna att säga ja till lönesystemet är att vi verkligen får ett lönesystem i företaget. Idag har vi inget alls. Klubben har i de flesta principfrågorna fått igenom sina krav, det gäller bl.a. om en konverteringsdel i lönesystemet och med att 7 procenten på den individuella delen är borta. En annan bra sak är det löne- och utvecklingsdokumentet som är framtaget.



Om vi säger nej till det nya lönesystemet i en arbetsplatsomröstning kommer det att dröja innan vi är i samma förhandlingsläge igen. Och den tiden är ytterligare förlorad tid. Vi har redan tappat alldeles för mycket pengar i löneutveckling.

Det blir inga centrala koncernförhandling om nya löner från 1 mars –03. Företaget har sagt nej till detta. Det innebär att det mandatet som årsmötet gav klubbens förhandlare nu är borta. Klubben uppmanar enskilda medlemmar eller grupper att komma med krav och synpunkter till de kommande lokala förhandlingarna.

Ansvarig utgivare:
Niclas Wilhelmsson.
Hyttbyggarkommittén:
Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.