

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 6 2003. TISDAG 11 MARS 2003

Rapport från klubbens årsmöte



Det var ett välbesökt årsmöte i förra veckan, över 400 medlemmar kom på mötet. Till mötesordförande valdes vårt nyblivna kommunalrådet i kommunen Peter Wretlund. Till mötessekreterare valdes Stefan Axelsson.

Det första mötet hade att ta ställning till var hur klubben skulle gå vidare i förhandlingarna om lönerna för nya avtalsperioden från 1 mars 2003. Från klubbens sida har vi hela tiden velat haft koncerngemensamma förhandlingar. Det har vi tjänat på och även genom det sluppit chefslönesättningen. Företaget centralt har i detta sammanhang fört fram en idéskiss på en ny modell på individuell lönesättning till koncernfacket. Koncernfacket har därefter lämnat ett lönebud till företaget. Klubbstyrelsen presenterade företagets idéskiss för årsmötet. Efter diskussion och omröstning gav årsmötet koncernfacket mandat att förhandla fram ett avtal för löner 2003. Villkoret för detta är att nivån inte hamnar under årets centrala avtalsnivåer som är 1,7 procent.

Mattias gick igenom förhandlingsläget om nya lönesystemet. Som tidigare redovisats i Hyttbyggaren är vi långt ifrån varandra. Eftersom information kom ut alltför sent till medlemmarna innan årsmötet förslog klubbstyrelsen att frågan ska avgöras i en arbetsplatsomröstning. Detta blev också årsmötets beslut.

Joakim rapporterade från arbetstidsförhandlingarna. Inget nytt fanns att komma med. Efter de ramar vi har och det mandat som förhandlarna fått på förra medlemsmötet närmar vi oss varandra mer och mer. Frågan kommer också där att avgöras i en arbetsplatsomröstning.

Verksamhets och revisionsberättelserna godkändes av årsmötet och därmed gavs också ansvarsfrihet till styrelsen. Ur verksamhetsberättelsen kan man notera att medlems-

antalet vid årets slut var ca 1650. Det har funnits fem gruppstyrelser i verkstadsklubben, ny gruppstyrelse är Scania DynaMate. Under året har antalet visstidsanställda ökat, från 192 vid förra årsskiftet till 391 den 31/12 2002. Andelen visstidsanställda låg på ca 22 procent. De stora förhandlingsfrågorna föregående år var framförallt det nya flexibilitetsavtalet, det ska under 2003 helt ersätta FA. Det är en koncerngemensam uppgörelse. Lönesystemet och arbetstiderna har varit de två andra stora frågorna som varit uppe. Företaget sade upp det gamla lönesystemet på våren 2002, det gjorde att flertalet av de nyanställda, men även tidigare anställda inte fick den lönemässiga kompensationen för sin utveckling i arbetet.

Därefter kom valen. Niclas Wilhelmsson omvaldes till ordförande i verkstadsklubben. till styrelseledamöter valdes Mats Nilsson och Mattias Johansson. Som suppleanter valdes Pierre Haglén, Michell Persson, Catarina Gustavsson, Pär Svenzén, Wegar Lunner, Berit Blomqvist och Dan Karlsson. Valda till revisorer blev Stefan Axelson och Per Knutsson, till revisorsuppleanter Poul-Erik Nielsén och Birgitta Klangh. Mera information om de andra valen och förtroendeuppdrag i klubben kommer i en senare Hyttbyggare.

SRB andelar för år 2002

Följande tidsperioder reglerar tilldelning av hel (mer än 60 %), respektive halv (60 – 30 %) resultatbonus för 2002. Under 30 procent ger ingen bonus alls. Viktigt att komma ihåg, detta gäller både tillsvidare och visstidsanställda. Antalet arbetsdagar under året är 222 (exl. 11 helgdagar, 4 klämdagar och 25 semesterdagar) Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, dvs. årsarbetstiden reduceras.

<u>Arb.art</u>	<u>Arbetstider</u>	<u>Vecka</u>	<u>Årsarb.tid</u>	<u>60 %</u>	<u><60 – 30 %</u>	<u><30 %</u>
1	Dagtid	40,0	1722,72	1034	1033 – 517	516
2	2-skift	38,1	1642,80	986	985 – 493	492
3	Ständ.kväll	37,2	1642,80	986	985 – 493	492
4	Eldarna	35,0	1505,16	903	902 – 452	451
5	Natt	34,5	1465,20	879	878 – 440	439
6	Helg	28,0	1169,94	702	701 – 351	350
7	Dagskift	39,0	1722,72	1034	1033 – 517	516
8	Veckoskiftet	33,0	1465,2	879	878 – 440	439

INFORMATION OM ARBETSPLATSSOMRÖSTNINGEN OM LÖNESYSTEM OCH ARBETSTIDER

Arbetet är påbörjat för att genomföra en arbetsplatsomröstning om nytt lönesystem och ändrade arbetstider. Avsikten är att genomföra dessa omröstningar samtidigt. När verkstadsklubben får ett "slutbud" om arbetstiderna kommer vi gå ut med ett datum och en tidplan för omröstningen. En valkommitté ska bildas där representanter från klubb och gruppstyrelser är med, även revisorerna har en självklar plats i detta arbetet.

När det gäller arbetstiderna kommer vi att presentera hela budet i ett nummer av en kommande Hyttbyggaren. Däremot blir det

mycket svårare att skriva kortfattat och tydligt om lönesystemet i en Hyttbyggare, den frågan är mycket mera komplex. Därför kommer klubbstyrelsen att välja att sprida information på flera sätt. Vi kommer också att ta hjälp av de BV-ansvariga i gruppstyrelserna. Vid behov kommer vi också gå ut i verkstäderna på avdelningarna och informerar. Skriftlig information kommer också via gruppstyrelserna, kontaktombuden och BV-ansvariga att gå ut i varje verkstad, den informationen kommer att finnas tillgänglig på pausplatserna.

Vi kommer att informera om följande saker

- Vilka är de stora skillnaderna mellan det nya och det gamla, +konverteringsavtalet
- Slutbudet från företaget
- Förklara hur poängen översätts till pengar (lägsta lön)
- Förklara vad som krävs för att bli inplacerad i en grundbefattning och en tilläggsbefattning
- När får man en justering på resultatdelen (individuella delen)
- Hur en konverteringsdel uppstår
- Varför vi ska ha en konverteringsdel
- Hur konverteringsdelen kan räknas av
- Lönesättning vid befattningsbyten och nyanställd

Ansvarig utgivare: Niclas Wilhelmsson.	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klingsedt		