

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 2 2003. TISDAG 28 JANUARI 2003

GRUPPERN AS ÅRSMÖTEN

För grupperna är årsmöten bestämda till tisdagen den 4 februari kl.14.48. Detta gäller Press & kaross, Måleriet, Montering/materialhantering/logistik och Scania DynaMate. Underhåll kommer ha sitt möte den 3 februari kl.14.00. Separata kallelser kommer ut till respektive möte.

Följande lokaler



Press & kaross
Monteringen
Måleriet
Dynamate
Underhåll

Auktionen
Stora matsalen, Furan
VIP matsalen, Furan
Personalmatsalen
VIP matsalen, Furan

På dessa möten kommer val till styrelse, suppleanter och valberedning att hållas. För målerigruppen kommer en helt ny gruppstyrelse att väljas. Under senaste månaderna har ett arbete pågått för att skapa förutsättningen för ett fackligt arbete i måleriet. Därför uppmanar verkstadsklubben att måleripersonal verkligen kommer på årsmötet och ställer upp för den nyvalda styrelsen.

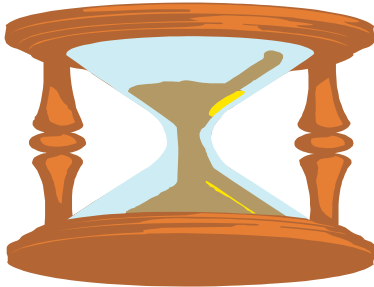
Lönesystemet

Det är tydligen svårare än vi trodde att få det nya lönesystemet i hamn. Från både klubbens och företags sida märker vi en märkbar otålighet bland våra medlemmar. Detta är bra, i det här läget behöver vi allt stöd vi kan få för att snabbt få klart lönesystemet. Nuläget är följande. Simuleringskörning är igång, avsikten med den är få fram rätta påslag för respektive befattning. Vi måste också se hur konventeringspotten används. Regelverk och tolkningar av hur lönesystemet ska hanteras skrivs samtidigt ner. Fortfarande finns tvistefrå-

gan om minst 7 procent i individuell lön med. Från klubben sida har vi i övrigt ställt krav att nyanställda under föregående år som ökat sin kompetens ska kompenseras lönemässigt. Vi har även fört fram en retroaktivitet i införandet av det nya lönesystemet. Dessutom vill vi att alla anställda utöver detta ska få ett lönepåslag på sina utgående löner. Klubbens förhandlare har krävt att detta ska vara färdigförhandlat under nuvarande vecka. Målet är att beslut tas om lönesystemet på klubbens årsmöte i slutet av februari.

Om Arbetstiderna

Klubbstyrelsen har fått flera frågor om arbetstiderna och vad vi egentligen kom överens om på senaste klubbmötet. Några har uppfattat att vi vid varje enskilt tillfälle ska gå ut och ha omröstning när klubbens representanter ska lämna ett förslag till företaget. Detta är självklart en missuppfattning. Man kan inte förhandla på detta sätt. Omröstning genomför vi när vi har ett utförslag att ta ställning till. Klubbens förhandlingar fick mandat att förhandla fram bästa möjliga förslag efter de premisser som fanns. Redan på klubbmötet redovisade vi att företaget sagt nej till ett söndagsskift, de har också klart deklarerat att de vill att vi jobbar 10 pass på en tvåveckorsperiod. Med det utgångsläget förhandlar vi.



Någon har sagt att det endast fanns en uppfattning på klubbmötet, att alla sa nej till ett fredagsskift. Det är inte sant. Däremot hördes de som motsade sig ett fredagsskift mest. Och det är det som är problemet. Endast 300 av klubbens ca 1500 medlemmar deltog på klubbmötet. Men även de som

inte deltog på mötet och det stora flertalet som satt tysta på mötet ska få samma chans att säga sitt till ett färdigförhandlat arbetstidsförslag. Detta ska avgöras i en arbetsplatsomröstning bland medlemmarna. För klubbstyrelsen är det enda sättet att få klarhet i vad majoriteten av medlemmarna anser i frågan. Mer information om hur den ska genomföras kommer i en senare Hyttbyggare.

Frågan om andra arbetstider var också uppe på mötet, inget beslut togs om dessa. Klubben är t.ex. öppen för en lösning som innebär att flytta skifttestiderna för att jämma ut mellan dag- och kvällsskiftet. I dagsläget är inte företaget intresserad av detta. Men en sådan ev. lösning får inte ske på bekostnad av att något skift inte räknas som heltid. Ett av skälen till detta är att ett av klubbens krav i förhandlingarna är att mildra företagets hårda hållning avseende rullande tvåskift. Vi vill ge flera möjlighet att jobba ständiga skift. Övriga krav som klubben har ställt är att ge en större ekonomisk kompensation för ett eftermiddagsskift på fredagen. Vi har också tagit upp om fasta regler för raster och pauser. Vi vill också ha en öppning från företaget att bygga en restaurangfilial och/eller kiosk ute i verkstäderna.

Vi har ännu inte fått något svar av företaget på vårt senaste förslag. Från klubben sida finns ingen anledning till brådska. Det är företaget som väckt frågan. Första prioritet när det gäller förhandlingar är om löner och lönesystem.

RÄNTOR PÅ MEDLEMSLÅNEN FRÅN 1 JANUARI 2003

FÖRENINGSSPARBANKEN

Medlemslånet	7,79 %
Medlemsbillånet	7,09 %

NORDEA

Medlemslånet	7,79 %
Medlemsbillånet	6,79 %



Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.