

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 24 2004. TISDAGEN 23 NOVEMBER 2004

VERKSTADSKLUBBENS NOMINERINGSMÖTE 6 DECEMBER



MÅNDAGEN DEN 6 DECEMBER 2004 KL.14.48 HÅLLER VERKSTADSKLUBBEN SITT NOMINERINGSMÖTE I FORUM OSKARSHAMN.

Klubbstyrelsen hälsar samtliga medlemmar i verkstadsklubben välkomna till klubbens nomineringsmöte. På mötet kommer nomineringar till ordförande, styrelseledamöter och suppleanter att äga rum. Ordförande är idag Niclas Wilhelmsson, ordinarie i styrelsen Mattias Johansson och Mats Nilsson. Suppleanter är Wegar Lunner, Michell Persson, Catarina Gustavsson, Pär Svenzén, Berit Blomqvist, Inga-Lill Holmqvist och Dan Karlsson. Även två revisor och två revisorssuppleanter ska nomineras, idag är Stefan Axelsson och Per Knutsson ordinarie revisorer och Poul-Erik Nielsén och Birgitta Klangh suppleanter. Förutom dessa nomineringar blir det även val till kontaktombud.

Skyddsombudsvalen

I år går även mandatperioden ut för skyddsombuden. Till klubbens nomineringsmöte kommer ett förslag vara framtaget att förändra organisation för skyddsombuden.. Information om detta förslag kommer att gå ut innan mötet via kontaktombud.

Valberedningen

Om du har förslag eller synpunkter till dessa val ta gärna kontakt med verkstadsklubben valberedning. **Valberedningen** består av följande perso-

ner: **Per Knutsson** är sammankallande och från monteringen, **Roland Blixt** underhåll, **Inga-Lill Holmqvist** och **David Håkansson** måleriet, **Maria Persson** DynaMate, **Stefan Axelsson** logistik och **Joakim Sternersson** kaross. Här är det viktigt att påpeka att även DynaMate är en del av verkstadsklubben på Scania och har självklart rätt att komma på mötet och att nominera och välja medlemmar till ovanstående uppdrag. Medlemmar har rätt att gå från arbetsplatsen kl.14.30. De som jobbar kväll går direkt till mötet. Den enskilde ska meddela sin PL eller gruppsamordnare att han/hon kommer att delta på mötet. En separat kallelse kommer ut innan klubbmötet.

Beslut om klämdagar och komp

När koncernfacket under tidigare år framfört kravet om betalda klämdagar har företaget antingen svarat helt nej eller erbjudit sig att betala en del av den lediga tiden. Den andra delen vill företaget att vi anställda själva ska betala med intjänade komp. Verkstadsklubben har hittills sagt nej till detta eftersom vi inte har mandat att ta redan intjänade komptimmar från någon. Till nästa år kommer frågan troligen upp igen. Därför behöver klubbmötet ta ställning till om koncernfacket får det mandatet eller inte och vilka villkor vi i så fall ska ställa i dessa förhandlingar.

SRB för 2004

Det har kommit flera frågor om SRB angående årsarbetstid, frånvaroberäkning etc. En del av dessa frågor ska Hyttbyggaren försöka besvara här. För att erhålla bonus krävs det att man uppnår närvarotid enligt följande. För tilldelning av hel bonus minst 60% närvarotid, halv bonus mellan 60 och 30 %, närvarotid och under 30% närvaro ingen bonus. Detta gäller både visstids- och tillsvidareanställda, för en tillsvidareanställd krävs det också att man är anställd den 31/12 2004.

Antalet arbetsdagar under 2004 är 228 (exkl., 9 helgdagar och 25 semesterdagar) Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, dvs. årsarbetstiden reduceras.

<u>Arb.art</u>	<u>Arbetstider</u>	<u>Vecka</u>	<u>Årsarb.tid</u>	<u>60 %</u>	<u><60 – 30 %</u>	<u><30 %</u>
1	Dagtid	40,0	1760,16	1056	1055 – 528	527
2	2-skift	38,1	1678,08	1007	1006 – 503	502
3	Ständ.kväll	37,2	1678,08	1007	1006 – 503	502
4	Eldarna	35,0	1541,28	925	924 – 462	461
5	Natt	34,5	1495,68	897	896 – 449	448
6	Helg	28,0	1222,08	733	732 – 367	366
7	Dagskift	39,0	1760,16	1056	1055 – 528	527
8	Veckoskiftet	33,0	1504,80	903	902 – 451	450

Denna tabell utgår från arbetad tid under året. Det betyder att semester, komplement, arbetstidsförkortning etc. betraktas som frånvaro. Undantagna är frånvarokoder, kod 15-19 och 28. Övertidstimmar läggs på som en del av närvaron. För de som byter arbetstid under året gäller den arbetstid som var vid årsskiftet.

OBS: För er som räknar närvarotiden på era lönespecar. Redovisningsperioden för SRB är kalenderår (jan – dec), vilket inte är lika med den arbetstid som redovisas på lönespecifikationen vilken följer ”inkomst-året” (dec – nov).

Återanställningsrätt i företaget!

Det finns en stor risk att visstidsanställda kommer att sluta på företaget. Klubbstyrelsen har begärt att vi tillsammans med företaget ska gå igenom regelverket i flexavtalet speciellt med tanke om återanställningsrätt och turordning etc. Om återanställningsrätt står det följande i flexavtalet. ”**Då anställningsbehov uppstår skall tidigare anställd person som på grund av arbetsbrist ej erbjudits fortsatt anställning erbjudas återanställning. Detta förutsätter att personens kvalifikationer uppfyller kraven i aktuell befattning.**” Med rätt kvalifikationer menar avtalet att

man har rätt att komma tillbaka till den verkstaden man tidigare arbetade i. ”**Återanställningsbevakning skall ske under de närmaste nio månaderna efter avslut.**” Denna återanställningsrätt ska bevakas av personalavdelningen och avstämning ska ske med klubbstyrelsen i samband med rekryteringsbehov. Genomgång av detta skall sedan göras på de ordinarie månadsmöten som produktionscheferna har med gruppstyrelserna. **Klubbstyrelsen kommer informera om sysselsättningsläget på klubbmötet den 6 december.**

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.