

HYTTBYGGGAREN

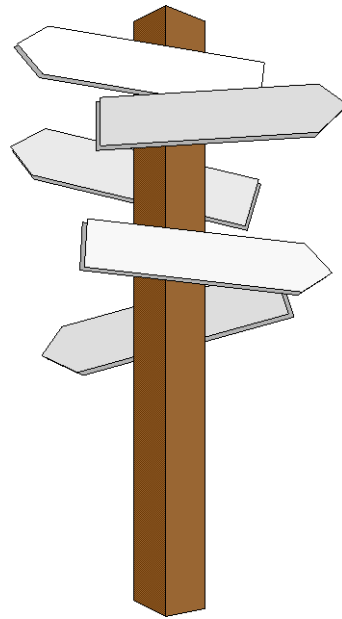
VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 23 2004. TISDAGEN 9 NOVEMBER 2004

Vi följer avtalet!

Verkstadsklubben hade en träff med företaget i förra veckan om övertaligheten. Företaget säger att ca 280 anställda blir övertaliga från början av 2005. Från klubbens sida finns det en osäkerhet i de uppgifter som företaget presenterade, vi vet av erfarenhet att de rationaliseringseffekter man får av en ny hyttmodell inte slår igenom direkt. På lång sikt är det ingen tvekan att en ny produkt sparar både tid och arbete. Dessutom finns den en osäkerhet om takterna, vi har sett snabba pendlingar i produktionsvolymen förut både uppåt och neråt. Vi har också en personalomsättning på ca 10 personer i månaden. Om man kan betrakta något som osäkert läge så är det väl just nu. Men den osäkerheten finns inte hos platsledningen, de har fått sina direktiv på sänkta volymer. De vill se nyttan av vårt flexavtal med sänkta personalsiffror så fort som möjligt.

På grund av klubbens osäkerhet inför vårens produktions-siffror ville vi skapa någon form av turordning för de visstidsanställda. Detta ställer inte företaget upp på, de ansåg att samtliga visstidsanställda ändå kommer att sluta, därför fanns det enligt deras mening inget behov av någon turordning. Företaget hävdar avtalet fullt ut, när kontraktstiderna löper ut avslutas anställningen. Det kommer få den konsekvensen att några av de som får besked att lämnar företaget först är de med 12 månaders visstidsanställningstid.

Övertalighet och att de visstidsanställda kommer att sluta kommer skapa problem ute i verkstäderna. En stor del av övertaligheten beror på dubbel-



körning och rationaliseringarna, därmed kommer monteringen att drabbas mest. I kaross ser vi inte de effekterna, men de har ändå behövt visstidsanställda personal som nu får sluta. Det innebär omplaceringar av personal, med anställda i huvudsak från monteringen till andra verkstäder.

I samband med detta har frågan varit upp

om procentsatserna 10/20/25% för maximalt visstidsanställda i de olika verkstäderna och på PL-områdena. Trots att anställda och även visstidsanställda blir omplacerade i större utsträckning än vanligt anser verkstadsklubben inte det finns någon anledning att gå från dessa nivåer. Avtalet skall följas även på den punkten.

Företagets uppgifter bygger mycket på teoretiska beräkningar. Hur det verkligen slår vet vi inte säkert. På kommande månadsmöten kommer respektive gruppstyrelse att gå igenom bemanningsplanerna för sina verkstäder. Det är först då verkstadsklubben kan se att företagets siffror stämmer eller inte. Det är också viktigt att ni hör av er till gruppstyrelsen om ni tycker det känns underbemannat.

Rapport från SMS förhandlingarna i fredags (5/11)

Tillsammans med SIF, Ledarna och AF hade Metallfacket begärt förhandling om **chefstillsättningar** i företaget. Facken menar att företaget inte följer MBL där de är enligt vår

uppfattning skyldig att redovisa alla sökande till ett chefsjobb, vilket de inte gör idag. Företaget återkommer med sitt svar vecka 47. Företaget sa nej till **betalda klämdagar** under

2005, det är 7/1 och 6/5. Ett kompromiss diskuterades, företaget återkommer även i denna fråga. Även om **semesterutläggningen** för nästa år förhandlades det om, där är vi inte heller överens, företaget vill lägga ut semester veckorna 29-32, alltså samma veckor



som i år. Men med anledning av att 2004 har 53 veckor blir det en förskjutning av veckorna, vecka 29 startar först den 18 juli. Facken föreslog därför veckorna 28-31. Företaget återkommer om besked. Om **parametrar i SRB** ska det också förhandlas om varje höst, nu blir det samma pa-

rametrar som under 2004. Tyvärr har vi under hela året fått ut uppgifter om aktuell bonus alltför sent. Varje fack ska nu få snabbare uppdaterade uppgifter.

Kvarvarande frågor specifika för Metall är § 10 Löneskydd om **omplaceringstillägget**. Frågan är om de gamla reglerna eller nya avtalets regler ska gälla. Det hanteras idag olika på orterna beroende på lokala lönesystem. Hur ändrade beräkningar på den **rörli-ga semesterdelen** ska kompenseras var också uppe i förhandling. Från klubbarnas sida har vi räknat på hur dessa beräkningar slår och har förslag på hur en kompensation ska kunna bli. I bägge dessa frågor återkommer företaget med besked. Sista punkten som var uppe var om **föräldralönen**, § 8 i teknikavtalet. Här är vi överens med företaget. Det är när ledighet tas ut som bestämmer rätten till föräldralön. Tyvärr var företaget inte alltför pålästa om vårt gemensamma kollektivavtal för att kunna ge besked omgående i ovanstående frågor.

Metallavdelningens nomineringsmöte torsdagen 25 november

Som tidigare informerats kommer metallavdelningens nomineringsmöte att äga rum den **25 november kl.16.00 i Skeppet i Målilla**. Föranmälan till mötet gäller eftersom det inleds med en bit mat, senast 19 november, skriv, ring, faxa eller mejla till avdelningsexpeditionen att du kommer. Det går även bra att ta kontakt med klubbexp. Avdelningen ersätter förlorad arbetsförtjänst samt resor. Samåkning gäller. För medlemmar på Scania och som jobbar kväll den veckan måste man söka ledigt för att delta på mötet.

Ur dagordningen: nominering av ordförande, styrelseledamöter och suppleanter till styrelsen, revisorer och revisorsuppleanter. Från klubbstyrelsen är följande Scanianamn nominerade till avdelningens valberedning: **Lis Erixon och Catarina Gustavsson som ordinarie, Mattias Johansson suppleant, Stefan Axelsson revisor och Bengt Sundström som revisorsuppleant**. Det är möjligt att nominera ända fram till nomineringsmötet. Beslut om budgeten och medlemsavgifter kommer också upp på mötet.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.