

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 21 2004. TISDAGEN 12 OKTOBER 2004

Permission eller karensdag vid sjukdom?

För några veckor sedan gick företaget ut med information i monteringen enligt följande:

"För att undvika personal som är sjuka att gå till arbetet kommer vi inom MOA att tillämpa följande regelverk. Vid tidigare hemgång efter halva dagen/skift på grund av egen sjukdom skall betald ledighet beviljas närvarokort kodas 15. Vid eventuell frånvaro nästa dag kommer karensdag att gälla närvarokort kodas 02 som vanligt."



Denna text hamnade omedelbart i strid med Lagen om sjuklön, vårt kollektivavtal och tidigare praxis i Oskarshamn. Eftersom dessa regler endast skulle gälla i MOA inställer sig också följande fråga. Räknas inte hela Oskarshamn som samma arbetsställe? Eller är tanken att varje verkstad eller PL-område ska kunna tillämpa valda delar av de lagar och avtal som finns inom arbetslivet. Är det den synen företagsledningen har i Oskarshamn?

Enligt kollektivavtalet § 8 Sjuk- och föräldralön (sid 27) står det **"Vid frånvaro på grund av sjukdom eller olycksfall ska arbetstagen snarast möjligt anmäla sjukdoms-**

fallet till arbetsgivaren samt uppge när han beräknar kunna återgå i arbete". Enligt företaget ska man första dagen erhålla permission. Det tillåter varken avtalets eller företagets egna regler. Enligt kollektivavtalet § 11 kan permission beviljas för t.ex. eget bröllop, 50-årsdag etc. Men i dessa fall är det den enskilde som söker ledigt och får beviljad permission enligt kollektivavtalet. Det finns inte någonstans i avtalet där företaget kan beordra permission.

Karensdag eller inte?

Eller är tanken att företaget endast ska försöka maximera karensdagen. När det gäller karensdag finns det en gammal praxis i Oskarshamn som bygger på vad som står i avtalet och sjuklönelagen. I kollektivavtalet finns det ingen minsta tid för att första sjukdagen ska räknas som karensdag. Där är både Metalls och Teknikarbetsgivarens kommentarer till avtalet entydiga. I arbetsgivarens kommentarsbok står det **"Vid frånvaro del av dag finns ingen minsta frånvarotid som måste överskridas för att den första sjukfrånvarodagen skall räknas som karensdag."**

Ingen dementi

När verkstadsklubben tog upp frågan med personalchefen Eva Andersson och produktionschefen Fredrik Allard var företaget beredda att backa från sin syn om permission vid sjukdom. En dementi skulle komma ut i monteringen. Trots att mer än en vecka har förflutit har ingen sådan dementi kommit. Istället går företaget ut igen och vidhåller sin uppfattning.

Begärt förhandling

Därmed har verkstadsklubben begärt en förhandling med företaget i frågan. Vi hävdar Lagen och sjuklön samt kollektivavtalets bestämmelser. Tyvärr visar företagets agerande en brist på arbetsrättslig kompetens och en oförmåga att se konsekvenser av sitt handlande. Även metoden att begära permission vid sjukdom kan missbrukas, vi kan redan tänka oss anställda som väljer permission istället för en karensdag på t.ex. en fredag eller torsdagskväll. Ett stort antal kort-

tidsfrånvaro vid sjukdom kommer att försvinna i statistiken. Företagets möjligheter med att den vägen hjälpa anställda via rehabiliteringar och förstadagsintyg minskar. Dessutom är det ett sätt att manipulera statistiken.

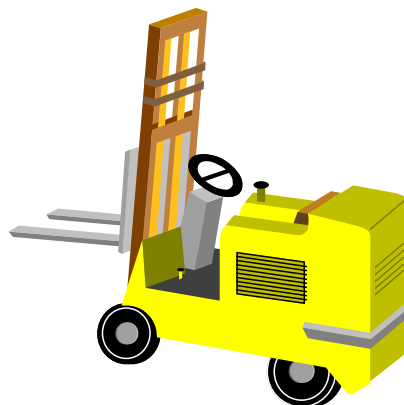
Den som blivit påtvingad permission av företaget när han/hon anmäler dig sjuk och går hem tidigare för dagen ska omgående ta kontakt med sin fackliga företrädare eller klubbstyrelsen.

Frågor i det centrala avtalet

Det finns en rad frågor som fortfarande inte är lösta i det centrala Teknikavtalet. En del har varit uppe på koncernnivå. När det gäller kompetenstidsbanken är parterna i Södertälje överens med företaget att man inte gör något i år. Det avtal som finns om sparande av komptimmar i "Arbetstidspension" gäller fortfarande, d.v.s. det är företaget som måste fråga om komptimmar överstigande 100 ska sättas in som premie i ett pensionssparande för den anställde. Om den anställde svarar nej eller om svar uteblir blir inga timmar avdragna. Frågorna om Löneskydd (omplaceringstillägg), kompensation för ny beräkning av rörligt semestertillägg och föräldralön är ännu inte avklarade. Från verkstadsklubbens sida ser vi med otillfredsställelse på lång tid det tar att få svar på dessa frågor.

Frågetecken om 53 veckor

Som de flesta tvåskiftare redan känner till så har 2004 53 veckor. Det betyder att två veckor med udda nummer kommer efter varandra. Det har inneburit en del frågor. Måste man ändra skifttider eller skriva nya arbetstidsöverenskommelser? Verkstadsklubben har frågat företaget hur de tänker hantera frågan. Svaret är att de gör ingenting, d.v.s. den som arbetar kväll varannan vecka kommer att fortsätta med detta, med den skillnaden att de kanske går från en udda vecka till en jämn vecka. Det är det lättaste sättet att lösa problemet. Verkstadsklubben har ingen avvikande uppfattning. Det borde vara möjligt utan att behöva skriva någon ny arbetstidsöverenskommelser. Men om man absolut begär det finns det ing-



en motsättning att Produktionsledaren och den anställde skriver en sådan. Om någon medlem får problem med ovanstående kan hon/han ta kontakt med verkstadsklubben.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.