

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 19 2004. TISDAGEN 14 SEPTEMBER 2004

Om produktionsövertid eller inte?

Verkstadsklubben blev i förra veckan kallad till förhandling om kollektiv produktionsövertid för samtliga verkstäder.

Företaget beskrev situationen följande:

"Efter semesteruppehållet har vi haft många olika driftsstörningar, tekniska problem och leveransproblem. Det sammantaget har gjort att vi fram till nu tappat 750 hytter. MO ledning har därför vidtagit följande ytterligare åtgärder.

1. Mer kapacitet genom
 - a. 10 personer ytterligare till leveransverkstaden.
 - b. Analys av flytt av holländska armén till utvecklingsline, vilket ger 550 hytter till februari – c:a 20 man extra.
 - c. Kaross behåller personal längre på natt vs grundplanen.

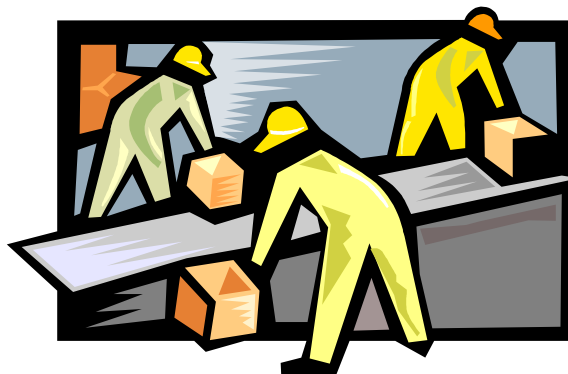
2. "Slutselfocus" vilket innebär att chefsgruppen och nyckelpersoner rensar sina agendor och fokuserar takt/kvalitet och problemlösningsstöd till processerna.
3. Förhandling inledd om kollektiv produktionsövertid för fyra tillfällen v39-44"

Verkstadsklubben anser att företaget har gjort vad de möjligen kan göra i denna akuta situation. Punkt 1 och 2 ställer klubbstyrelsen helt upp på. Men när det gällde förslaget om kollektiv produktionsövertiden ansåg klubbstyrelsen att vi inte utan vidare kan säga ja till.

Verkstadsklubben uppfattning.

Vi har under en allt för lång period haft stora problem med att klara våra åtagande. Till viss del har vi klart för oss orsakerna till detta i form av tekniska störningar till följd av stora investeringar och installationer av ny produktionsutrustning. Att åtgärda och komma till rätta med de tekniska problemen utgår vi från att företaget skaffar resurser för att lösa.

Vi har även under en längre tid kunnat konstatera att till följd av det långvariga ansträngda läget har stämningarna ute i våra verkstäder på ett negativt sett förändrats. Vi bedömer att en stor del av de anställdas engagemang, motivation, delaktighet och möj-



lighet till kompetensutveckling har försämrats. Dessa komponenter tror vi är en viktig och avgörande faktor för om vi i framtiden ska lyckas med hyttproduktionen här i

Oskarshamn. Orsaken till ovanstående anser vi bero på att man i ett ansträngt läge vidtagit kortsiktiga åtgärder som många gånger varit till nackdel för de enskilda anställdas trivsel och engagemang på arbetsplatsen.

Verkstadsklubben föreslår därför att ledningen för MO, tillsammans med Verkstadsklubben, ger i uppdrag åt samtliga avdelningar att tillsammans med personalen påbörja ett arbete för att lyfta personalens engagemang, motivation, delaktighet och möjlighet till utveckling i arbetet. Vi vill att man på arbetsplatsnivå börjar med att analysera nuläget, där alla får bidra med synpunkter, på vad som kan förbättras inom vår avdelning. Därefter, på samma sätt, få fram förslag och idéer på vad som kan förbättras för att öka

såväl gruppens som enskildas ansvar i arbetet.

Bland de frågor vi vill få fokus på hör arbetsplatsens organisation, möjligheten till breddning och fördjupning i arbetet, vårda och sköta lönesamtal och lönesystem samt ledarskapets roll som stöd till arbetslagen.

Verkstadsklubben vill tillsammans med företaget konkretisera uppdraget avseende organisation och arbetsform, tidsplan samt uppföljning och insyn i förändringsarbetet.

Vi tror att detta är en mycket viktig överlevnadsfråga för MO där vi måste sätta respekt för individen i främsta rummet. Under lång tid har fokus varit på tekniken och under tiden har personalens utveckling kommit alltmer i skymundan.

Ingen överenskommelse om produktionsövertid.

Detta förslag ovan (i något förkortad version) lämnade klubbstyrelsen till företaget i förra veckan. Företaget svarade med att de inte anser att problemen är så allvarliga eller generella som verkstadsklubben beskriver det. De anser också att verkstadsklubben redan i befintlig organisation som t.ex. SML, månadsmöten, förbättringsgrupper etc. kan ta upp dessa frågor. Därför säger företaget nej till förslaget. Företaget ansåg också att det är fel att verkstadsklubben villkorar produktionsövertiden på detta sätt.

När det gäller uttag av kollektiv produktionsövertiden är det en möjlighet som parterna har i vårt avtal, vi har rätt att säga ja eller nej till ett förslag från företaget. I detta sammanhang ville vi träffa en överenskommelse som på sikt kunde förbättra det arbetsklimat som vi anser finns ute i verkstäderna, det sa företaget nej till. Befintlig organisation, SPS och partsammansatta grupper har inte hjälpt att

komma tillrätta med de problem vi har, där har bägge parter ett ansvar i.

Även om vi inte fått någon överenskommelse med företaget om kollektiv produktionsövertid så kommer företaget ändå att använda sig av dessa övertidstillfällena under veckorna 39 till 44. Den här texten är inte någon uppmaning att anställda ska vägra att jobba övertid, tvärtom. Verkstadsklubben inser också behovet av denna övertid.

Verkstadsklubben kommer nu att prioritera frågor om de anställdas engagemang, motivation, delaktighet och möjlighet till utveckling i arbetet. Vi kommer i första hand göra det i befintliga organisationer i företaget men även i andra sammanhang om vi finner det nödvändigt. Där det krävs att vi driver en sådan fråga förhandlingsvägen kommer vi också att göra det. Finns det några synpunkter om detta och klubbens ställningstagande ta gärna kontakt med klubbstyrelsen.

Ansvarig utgivare:	Tidningen beräknas komma ut minst	skrivande i tidningen. Material kan
Niclas Wilhelmsson.	en gång i månaden. Den är öppen för in-	lämnas in eller skickas till klubbexpe-
Hyttbyggarkommittén:	sändare och debatt för alla medlem-	ditionen, dock får inget material läm-
Joakim Rylin och Björn Klings-	mar. Vi hjälper också de medlemmar	nas in anonymt, däremot kan man
tedt	som behöver hjälp med något	skriva under signatur.