

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 14 2004. TISDAGEN 1 JUNI 2004

SEMESTERINFORMATION

Som tidigare år vid den här tiden går Hyttbyggaren ut med information om regelverket kring semesterdagar och semesterlön etc. Om det finns ytterligare frågor om semester kontakta gärna verkstadsklubben.

Förläggning av semestern.

Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren skall komma överens om när semestern skall läggas ut. Kommer man inte överens beslutar arbetsgivaren. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. I år har parterna kommit överens om att semesterförläggningen är veckorna 29 till 32. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna. Parterna är dock överens om att företaget ska ta in sommarjobbare för att underlätta ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2003 till 31 mars 2004. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar till kommande år.

Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden i formeln ovan. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, den kan vara sjukdom, föräldraledighet, viss typ av utbildning mm. Observera att när det gäller utbildning har det skett förändringar i semesterlagen de senaste åren.

Semesterlön

I nya Teknikavtalet har det blivit förändringar i uträknings sättet på semesterlönen. Grunden är ordinarie må-



nadslön. Det fasta tillägget i semesterlönen är oförändrat, det är som tidigare 0,8 procent per semesterdag av gällande månadslön. Förändringen är i den "rörliga" delen. Beloppet ska framgå på lönespecen. Beräkningen görs på följande sätt: Den rörliga delen är 13 procent av de semesterlönegrundande tilläggen som man erhållit under närmaste föregående kalenderår dividerat med antalet semesterdagar.

Semesterlönegrundande tillägg är framförallt övertid, ob-ersättning och restidsersättning.

Den nya beräkningsmodellen kan i vissa fall ge lägre, men också högre rörlig semestertillägg än den tidigare beräkningsmodellen. Därför kompenseras de med en månadslön som överstiger 17810 kronor från 1 april med ett belopp på ordinarie månadslön som motsvarar 0,1 procent av de semesterlönegrundande tillägg som arbetstagaren erhållit under 2003. OBS: Denna kompensation är ännu inte genomförd.

Exempel: Månadslönen är 18000 kr, x 0,8 procent = 144 kr/dag. Om en anställd under 2003 har 7500 kr i övertid och 17700 kr i OB-ersättning, totalt 25200 kr blir 13 procent av detta belopp 3276 kr, detta divideras med antalet betalda semesterdagar. För 25 dagar är blir beloppet 131 kr. Totalt semestertillägg blir 144 kr + 131 kr = 275 kr/semesterdag.



Utbetalning av semesterlön

Nytt i det centrala avtalet är att semestertillägget för fasta och rörliga lönedelar utbetalas i samband med sista ordinarie löneutbetalningstillfälle före huvudsemester. För oss på Scania betyder det på juni-lönen. Det är ingen förändring mot tidigare år, vi har redan ett lokalt avtal om detta.

Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut, när det inte finns 20 dagar kommer verkligt antal dagar att betalas ut. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott. Det är endast vid huvudsemester man kan erhålla denna förskottsutbetalning. Vid sjukdom under semesterperioden erhåller man som vanligt sjuklön i efterskott. Förskottsutbetalningen av

semesterdagar behåller man. Ovanstående regleras automatisk i företagets lönesystem. Den som inte vill ta ut pengar i förskott ska meddela företaget detta senast 4 juni. Enligt lönekontoret ska det komma ut listor som man kan anteckna sig på, alternativt tar man kontakt med sin löneadministratör för detta.

Semesterkvoter

För anställda med oregelbundna arbetstider gäller regelverket om semesterkvoter. Alla skift på Scania har fått sin egen semesterkvot. En dagtidare har 1,0, en tvåskiftare 1,11, ständigt kväll 1,25. Sina "netto"-semesterdagar får man genom att dividera 25 med sitt skifts semesterkvot. För en tvåskiftare som har kvoten 1,11, blir nettosemester 23 dagar. I det här läget kan det vara viktigt att notera att man endast kan ta ut semester på arbetsdagar i sitt ordinarie arbetstidsschema. Vilket för en tvåskiftare motsvarar 18 dagar för fyra veckors semesterledighet. För varje semesterdag man tar ut multiplicerar man semestertillägget med sitt skifts semesterkvot. Det är viktigt att påpeka att antalet nettosemesterdagar inte påverkar den totala semesterlönen.

Missförstånd om inarbetning



Det råder en del missförstånd bland våra medlemmar om varför det inte blev någon inarbetning av fredagen (21/5) efter Kristi Himmelfärdsdag. In i det längsta rådde det en osäkerhet om företagets behov av produktion den dagen. Beskedet att det var vanlig arbetsdag den dagen kom sent. Därmed var frågan avgjord för verkstadsklubbens del. Vi kan inte jobba in en dag där produktion ska köras. Däremot försökte klubben lösa det för nattskiftet den veckan, utan att lyckas. Frågan om inarbetning hade tidigare diskuterats i koncernfacket, från Metallfacken i koncernen framfördes ett förslag att vi skulle dela på inarbetningen, hälften betalas av företaget, den andra av den enskilde, d.v.s. ca 4 timmar var. Denna lösning var företaget inte intresserad av. Även verkstadsklubben i Oskarshamn ställde sig tveksam till detta eftersom klubben inte har mandat att bestämma över den enskildes intjänade komptid.

Det pågår ingen inarbetning!

Fortfarande tror flera anställda att vi jobbar in tid till olika klämdagar. Men det är fel, detta försvann för flera år sedan. I och med de nya arbetstiderna från 2000 avslutades all sådan inarbetning. Det fanns en rest kvar av möjlighet till ledighet för klämdagar när företaget ändrade i SFA avtalet. När 8 timmar bonus försvann för alla i SFA-avtalet erbjöd företaget ett antal klämdagar för att kompensera detta. Vi fick på det sättet ut ett antal lediga och betalda klämdagar utan inarbetning. Denna möjlighet till "inarbetning" är nu också borta. Det som finns kvar i avtalet är de 12 och 24 timmarna man erhåller vid minst 20 eller minst 40 timmar SFA +/- tid från föregående år. Det verkar rättvist, anställda som inte jobbar SFA ska inte heller ha bonustimmar. Varje år när Metallfacket och företaget går igenom SFA och bonusen för kommande år diskuterar vi även klämdagar, för de senaste åren utan resultat.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.