

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 13 2004. TISDAGEN 18 MAJ 2004

Nej till inarbetning av nattskiftet till Kristi Himmelfärdsdag.

Inarbetning till Kr.Himmelfärdsdag!

Verkstadsklubben har i flera veckor fört en diskussion med företaget om inarbetning av nattskiftet till Kristi Himmelfärdsdag. Trots ett tjatande från klubben har vi inte fått något definitivt svar förrän nu, och det blev ett nej! P.g.a. ekonomi. Det blir en extrakostnad på ca 80 000 kr. Bakgrunden till den förda diskussionen är de önskemål som kommit från personalen om inarbetning och att företaget har bestämt sig för att köra produktion fredagen 21 maj. Det innebär att för nattskiftet blir det arbete på natten måndag till onsdag, ledig torsdag samt arbete natten till fredag. Förra året var problemet lättare att lösa eftersom fredagen efter Kristi Himmelfärdsdag inte var produktionsdag.



Verkstadsklubben anser att företagets hantering av frågan är dålig av flera skäl, först ur en ren mänsklig synvinkel för de nattarbetare som måste avbryta en arbetsvecka med en dag för att sedan gå tillbaka i arbete. Det andra skälet är att trots att klubben väckt frågan sedan flera veckor tillbaka har de först nu i dagarna kommit tillbaka med ett svar. Vi har förståelse om företaget behöver tid

för planering av produktion speciellt med tanke på den produktionsuppgång som pågår, det kan tidigare ha funnits en osäkerhet om produktionsbehovet etc. för den dagen. Men i det här fallet om nattskiftet tappar företaget inget arbete, samma arbete utförs på torsdag natt som på fredag natt. Men skälet till nej blev ändå pengarna, trots allt en marginell kostnad. För det innebär att helg-OB ska betalas ut för torsdagsnatten. För det kan väl inte vara företagets mening att vi ska betala sämre ersättning än kollektivavtalet?

Hur blir det till midsommar?

Sedan några år tillbaka finns det ett lokalt avtal för inarbetning av dagar innan helgaftnar. Den överenskommelse gäller för kvällsskiftet på valborg, dagen före midsommarafton, julafton och nyårsafton. Inarbetning sker då alltid söndagen innan aktuell inarbetningsdag och ska göras på ordinarie kvällsskiftstid med eventuell anpassning för nattskiftet. Om inarbetning inte är möjlig på grund av tekniska skäl eller annat blir det ingen inarbetning. Vi var också överens att en gemensam överenskommelse ska träffas senast två veckor innan en aktuell inarbetning. Nattskiftet ingår inte i denna överenskommelse, behovet har tidigare inte funnits eftersom vi tidigare år har haft dessa klämdagar inarbetade.

Med anledning av detta avtal har klubben tagit upp om inarbetning av kvällsskiftet för midsommarafton. I det här fallet verkar det finnas en uppriktig vilja i företaget till en sådan lösning. Tyvärr gjordes ett förbiseende av både klubben och företaget när vi gjorde upp om SFA-arbete söndagen

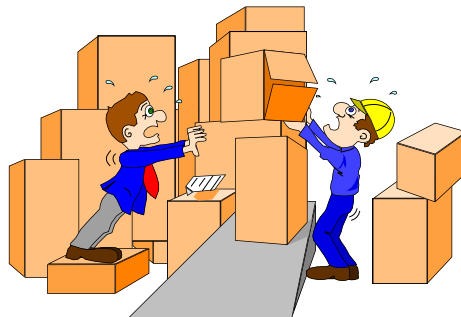
innan midsommarveckan. Därför har klubben föreslagit att vi flyttar det SFA tillfället från den söndagen och tidigarelägga det två veckor. Även den bollen ligger nu hos företaget. Senast två

veckor innan måste ett ändrat varsel om SFA komma, senast två veckor innan inarbetning måste vi nå en uppgörelse. Mera information om detta kommer.

Komptidsbanken

Den frågan i det nya Teknikavtalet som verkstadsklubben får mest om är om komptidsbanken. Enligt tidigare Hyttbyggare har vi informerat om ändringar i det centrala avtalet om komptimmarna. Förutom att man kan ta ut pengar för intjänad ledighet begränsar man också den totala mängd timmar i denna tidsbank. I det här sammanhanget är det viktigt att komma ihåg att den begränsningen är en "stupstock". Det är om parterna inte blir överens om något annat så gäller stupstocken. I det här fallet finns det en sådan överenskommelse i den koncernuppgörelse vi gjorde hösten 2001 om Arbetstidspensionen. Den överenskommelsen innebär att det är den anställda som kan medge ett uttag från den tidsbanken till ett pensionssparande. Om han/hon inte gör det kan inte företaget flytta några timmar därifrån. Det är den förfrågan som alla anställda får varje år från företaget.

Om man svarar nej eller inte svarar alls står timmarna kvar.



Verkstadsklubben har i det här läget ingen avsikt att säga upp den överenskommelsen, vi har inte heller hört några sådana avsikter om detta från företaget. Det innebär att denna uppgörelse lever vidare som vilket annan lokal/central överenskommelse som helst. Om någon part önskar säga upp avtalet är uppsägningstiden tre månader. Någon större säkerhet än så kan vi inte få, detta avtal gäller tillsvidare.



KONCERNGEMENSAMMA LÖNEFÖRHANDLINGAR

En förhandlingstid är utsatt till den 2 juni. När Metallfacken får ett lönebud från företaget kommer information att gå ut till medlemmarna. Vi kommer också lokalt att informera hur vi då ska gå vidare i vår beslutsprocess i verkstadsklubben.

Ansvarig utgivare:
Niclas Wilhelmsson.
Hyttbyggarkommittén:
Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.