

# HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 11 2004. TISDAGEN 27 APRIL 2004

## INFORMATION OM TEKNIKAVTALET METALL

*Ett nytt kollektivavtal för tidsperioden 2004 till 2007 är som bekant träffat mellan Metall och Teknikarbetsgivarna. Avtalet ger totalt 6,8 procent i snitt i löneökningar under de tre åren samt 0,5 procent i arbetstidsförkortning. Ihop med värdet på omställningsavtalet 7,45 procent. Fortfarande finns det flera oklarheter i avtalstexten, några av dessa kommer att klargöras i samband med den avtalskonferens i avdelningen som blir den 29 april.*

**Hyttbyggaren kommer göra en kort genomgång av de viktigare förändringarna och nyheterna vi känner till i det nya avtalet. Verkstadsklubbarna i Scania är överens om att vi vill ha koncerngemensamma förhandlingar om lönerna. Lokalt kommer vi att tjäna på detta. Klubbarna har ännu inte fått något svar från företaget om de vill förhandla centralt eller inte.**

### Lokala krav

Några lokala krav har kommit in till klubben, det är framförallt förändringar i befintligt lönesystem som höjningar av KV-delen, samt extra pengar till OB-tilläggen.

### Månadslöneavtal

I och med 2004 års Teknikavtal Metall är månadslönen den huvudsakliga löneformen i avtalet. Tim- och ackordslön kommer i fortsättningen att vara en bilaga till avtalet. Metall och Teknikarbetsgivarna är överens om att utarbeta gemensamma kommentarer till Teknikavtalet Metall.

### Löneförändringar

1. Lönepott. Om de lokala parterna inte enas om annan tidpunkt, ska avtalets lönepotter fördelas lokalt vid följande datum: 1 april 2004 1,7 %, 1 april 2005 1,9 % och 1 april 2006 2,0 %. Fördelning av lönepotten ska göras med utgångspunkt från verkstadsavtalets löneprinciper, enligt lokalt överenskomna lönesystem och löneformer och med beaktande av avtalet om kompetensutveckling i företaget.

2. Löneöversyn. Utöver fördelning av lönepotter ska de lokala parterna göra en gemensam lö-



neöversyn vid tre tillfällen. Om man inte enas om annat ska de göras vid samma tidpunkt som de lokala förhandlingarna om fördelning av lönepott. För 1 april 2004 öppen, 1 april 2005 0,6 % och 1 april 2006 0,6 %. Dessa ska ses som en "löneglidningsgaranti" för hela kollektivet hos respektive företag under de ovanstående perioder.

3. Lägsta garanterad löneökning. I avtalet finns två så kallade individgarantier. Det innebär att alla heltidsanställda efter fördelning av lönepott och genomförd löneöversyn den 1 april 2004 och den 1 april 2005 ska ha fått en löneökning på minst 440 kr/månad per den 1 juni 2005 och 235 kr/månad 1 juni 2006.

### Löneskydd

Verkstadsavtalet § 17 mom. 1-3 är ersatta med en bestämmelse som går ut på följande: Vid förändrade eller likvärdiga arbetsuppgifter kan arbetsgivaren inte utan frivillig överenskommelse ändra månadslönen. Om en arbetstagare med minst två års sammanhängande anställningstid får ändra arbetsuppgifter och arbetsgivaren sänker månadslön eller fasta lönetillägg ska ett individuellt omplaceringstillägg fastställas på mellanskillnaden i samband med

förändringen. Omplaceringstillägget betalas ut under samma antal månader, avrundat uppåt, som arbetstagaren haft månadslönen, dock längst under två år. OBS: Tidigare gällande regler tillämpas för omplaceringstillägg som fastställts före den 1 april 2004.

### Komptidsbanken

En stor förändring i årets avtalsuppgörelse är att tid från tidbank kan tas ut i form av kontant betalning – förutom ledighet och premie för arbetstidspension. Vidare införs tak på 100 timmar till tidsbanken. Den tid i tidsbanken som vid årsskiftet överstiger 100 timmar ska ersättas genom att belopp som motsvarar aktuell lön per timma betalas in som premie till pensionsförsäkring för arbetstagaren. Vid årsskiftet 2004/2005 har arbetstagaren rätt att begära att utöver 100 timmar behålla 75 timmar i tidsbanken. Vid årsskiftet 2005/2006 kan en sådan begäran avse 40 timmar. Denna bestämmelse är en "stupstock" och gäller om de lokala parterna inte enas om annat.

Eftersom vi vet att flera medlemmar på Scania har stora komptidsbanker, även överstigande 175 timmar bör man vara medveten att om företaget inte är villig till någon annan lösning gäller "stupstocken". Hur koncern- eller de ev. lokala förhandlingarna utvecklas i denna fråga är i dagsläget omöjligt att se.

Det blir en mindre arbetstidsförkortning i avtalet. Totalt avsätts 0,5 procent till en arbetstidsförkortning från den 1 april 2006. Det motsvarar 10 minuter per vecka.

### Semesterlöneberäkning

Sättet att beräkna det rörliga semestertillägget är förändrat. I avtalstexten står det " - 13 procent på summan av de semesterlönegrundande tillägg som arbetstagaren erhållit under närmas

föregående kalenderår dividerat med antalet betalda semesterdagar". Detta är ett förenklat beräkningssätt. Fortfarande finns de oklarheter om hur detta slår, vilka som ev. tjänar eller förlorar på denna nya beräkning. Mer om detta får Hyttbyggaren återkomma till i samband med semesterinformationen i år.

### Föräldralön

En stor förändring är om föräldralönen. I bästa fall råder det inte längre någon tvekan om vad som gäller mellan parterna. Avtalstexten är följande "Föräldralön utges under en månad om arbetaren har varit anställd i ett men ej två år i följd och under tre månader om arbetaren har varit anställd i två år i följd eller mer". Detta är en förbättring mot tidigare avtalsperiod. Ett problem är kanske att föräldralönen kan utges enbart för en sammanhängande ledighetsperiod. Undantaget i detta är de 10 pappadagarna.



### Lägsta löner, ob, overtid

Avtalets lägsta löner, ersättning för ob och overtid, ferielön samt penningfaktorer räknas upp den 1 april 2004 med 2,3 procent, den 1 april 2005 med 2,5 procent och den 1 april 2006 med 2,5 procent. Så snart som möjligt ska verkstadsklubben ta fram en mall för nivåerna på OB-ersättningar för de olika skiften.

Hyttbyggaren och Klubbstyrelsen återkomma med mera information om avtalet när förhandlingarna väl kommer igång och när vi får mera kunskap om avtalet.

## Folobilen kommer på besök till Scania

Har du full koll på ditt sparande till din pension? Känner du till vad facket har förhandlat fram i uppskjuten lön och vad samhället står för? Vecka 19 den 3 och 4 maj kommer vi här på Scania att få besök av Folksam LO Pension. Lindha och Andreas från "FOLO" kommer tillsammans med våra försäkringsrådgivare reda ut begreppen kring din avtalspension. De kommer finnas på följande platser och tider



|          |               |               |
|----------|---------------|---------------|
| LM huset | 09.00 – 11.00 | 14.00 – 17.00 |
| Furan    | 11.30 – 13.00 | 17.30 – 20.00 |
| DynaMate | 08.30 – 13.00 | 14.00 – 17.00 |

### Försäkringskommittén

\*\*\*\*\*

#### Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

#### Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-  
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.