

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 9 2004. TISDAGEN 23 MARS 2004

Avtalet klart inom verkstadsindustrin

På eftermiddagen den 18 mars 2004 träffade Metall och Teknikarbetsgivarna en preliminär överenskommelse om ett nytt kollektivavtal för åren 2004–2007.

Avtalet berör cirka 170 000 metallarbetare inom verkstadsindustrin och innehåller löneökningar på sammanlagt 6,8 procent, ett utrymme för arbetstidsförkortning på 0,5 procent samt värdet av ett omställningsavtal på 0,15 procent. Sammantaget avtalsvärde är därmed 7,45 procent.

Avtalet är preliminärt till dess att det är godkänt av avtalsråd och förbundsstyrelse. Metall kommer dock inte underteckna avtalet förrän Sif nått ett motsvarande avtal. Nästa avtalsrådsmöte är planerat till den 26 mars och nästa möte med förbundsstyrelsen den 24 mars.

Avtalet i korthet

- Avtalsperioden är 36 månader, från och med den 1 april 2004 till och med den 31 mars 2007.
- Sista avtalsåret kan sägas upp av någon av parterna. Det ska ske senast den 30 november 2005. Dessutom kan part säga upp avtalet med sex månaders uppsägningstid om det under avtalsperioden sker förändringar i lag eller annan författning rörande sjukfrånvaro eller arbetstid.
- Löneökningarna består dels av lönepotter, dels av löneöversyn. Avtalets lönepotter fördelas lokalt enligt följande: 1,7 procent den 1 april 2004; 1,9 procent den 1 april 2005 samt 2 procent den 1 april 2006. Till detta kommer löneöversyn med 0,6 procent den 1 juni 2005 och 0,6 procent den 1 juni 2006. Sammantagna löneökningar under avtalsperioden blir därmed 6,8 procent.
- Avtalets lägsta löner, ersättning för ob och övertid, ferielön samt penningfaktorer räknas upp den 1 april 2004 med 2,3 procent, den 1 april 2005 med 2,5 procent och den 1 april 2006 med 2,5 procent.
- Avtalets lägsta lönehöjning är under avtalsperioden 675 kronor. Löneökningarna per månad ska den 1 juni 2005 uppgå till lägst 440 kronor och den 1 juni 2006 till lägst 235 kronor.
- Lägsta semesterlön per dag höjs med 40 kronor per år. Ny lägsta semesterlön blir 965 kronor den 1 april 2004; 1 005 kronor den 1 april 2005 samt 1 045 kronor den 1 april 2006.
- Totalt avsätts 0,5 procent till en arbetstidsförkortning från den 1 april 2006. Det motsvarar 10 minuter per vecka. En nyhet i avtalet är att tid i tidbank kan tas ut i betald ledighet, kontant betalning och/eller pensionspremie.
- Avtalets rätt till föräldralön ökar till tre månader som kan tas ut innan barnet är 18 månader. Föräldralönen är 10 procent av månadslönen, som utfyllnad till föräldrapenning.
- Avtalets § 3 Löneprinciper har textmässigt justerats. I löneprinciperna framgår nu att löneskillnader ska vara väl motiverade och objektiva.
- Avtalet innebär också att månadslön blir gällande löneform. I och med detta förändras avtalet så att nuvarande, men justerade, månadslönebilaga blir huvudavtal. Nuvarande tim- och ackordslöneavtalet blir bilaga till avtalet.
- Det nya månadslöneavtalet innehåller två nivåer av avtalets lägsta löner. För vuxen arbetare ska månadslönen den 1 april 2004 uppgå till lägst 13 811 kronor per månad och för arbetare med kvalificerat arbete ska månadslönen vara lägst 15 345 kronor per månad.
- I övrigt har särskild överenskommelse tecknats om gemensamt arbete kring bland annat:
 - att intensifiera arbetet med arbetsmiljöfrågor
 - hur avtalets löneprinciper används i praktiken
 - förutsättningarna för partsgemensam lönestatistik
 - utveckling av arbetet med kartläggning och analys av löneskillnader mellan kvinnor och män.

Dessutom kommer parterna att utarbeta gemensamma kommentarer till avtalet.

Inom ett par veckor efter godkänd uppgörelse kommer ett förbundsmeddelande att skickas ut som mer i detalj går igenom avtalets nyheter och olika regler.

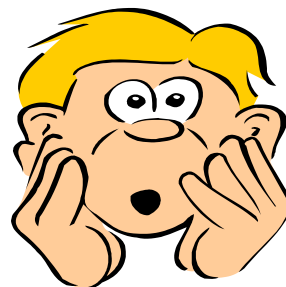
Rapport från metallavdelningens årsmöte.

I förra veckan hade metallavdelningen sitt årsmöte med ca 60-70 deltagare. Innan mötet blev det teater, det var Bengt Erlandsson som framförde "Vi tar dom i andra halvlek". Pjäsen speglar arbetarrörelsens moderna historia från 1960-talet och fram till idag. Den väckte stor uppskattning på mötet. Efter teatern och maten började årsmötesförhandlingarna. Genomgång gjordes av verksamhets- och ekonomiska berättelsen. Ansvarsfrihet gavs till styrelsen. Det blev omval på studieorganisations Lars-Åke Rydh, övriga valda till styrelsen blev Esbjörn Petersson och Mikael Nilsson båda från Saft och Leif Wallentin från Mönsterås Metall. Till suppleanter i avdelningsstyrelsen valdes Maria Johansson Gjutal, Catarina Gustavsson DynaMate och Mattias Johansson Scania. Till avtalsrådet valdes Niclas Wilhelmsson Scania och Esbjörn Petersson Saft. Även val till kongressen genomfördes på mötet, där blev det omröstning med valsedlar. Följande blev valda Catarina Gustavsson DynaMate, Esbjörn Petersson Saft, Maria

Johansson Gjutal och Joakim Rylin Scania. För kongressombuden väntar ev. två kongressen, metalls ordinarie kongress är i september i år, om beslutet blir en sammanslagning med Industrifacket ajourneras kongressen till nästa år för ett sammangående med Industrifacket. Förberedande arbete pågår om detta, Ulf Sjödin från förbundet medverkade på mötet och förklarade hur det arbetet pågår. Bland övriga valda kan nämnas Tormod Nettet som internationellt kontaktombud, Joakim Rylin informationskommittén och Stig Gustavsson valberedningen. Två motioner var uppe till beslut, den ena gällde "Valbarhet till uppdrag inom förbundet", den andra om "Förändrad konkurslagstiftning". Tyvärr hände det något med klubbens motion om "Freds- och solidaritetsarbete i Israel-Palestina konflikten", den kom inte upp på avdelningens årsmöte. Motionen kommer ändå gå iväg som verkstadsklubbens motion till kongressen.

Minus på 11-kompen?

Flera medlemmar har frågat hur de kunnat hamna på ett minussaldo på 11-kompen? Det har verkstadsklubben inget bra svar på. Företaget har utan att informerat verkstadsklubben tillåtit detta, kanske i strid mot våra avtal. Enligt företagets representanter kommer detta tilltag från Södertälje. Troligen har det pågått sedan årsskiftet i samband med den minustid som blev utlagd i SFA under jul och nyårshelgerna. De som då inte hade 11-komp eller semester för de andra klämdagarna kunde då bli överens med sin PL om att ta ut minus SFA, detta enligt SFA avtalet. Detta har företaget utnyttjat att för vissa anställda lägga ut minustid på 11-kompen istället. De som vet om att de begärde minus SFA för någon av dessa dagar och fått minuskomp i stället ska begära få det ändrat av sin PL eller löneadministratör.



Det normala har tidigare varit att de som inte haft tillräcklig 11-komp för sin begärda ledighet fått tjänstledighet för dessa timmar. Enligt SFA-avtalet är man inte återbetalningsskyldig vid minussaldo i SFA-tidsbanken om man slutar, däremot är man det enligt företaget om man ligger på minussaldo på 11-kompen. De som har minus idag och inte bryr sig om detta kommer minuskompen i de flesta fall att försvinna i samband med att ytterligare komptid efterhand påförs i den tidsbanken.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.