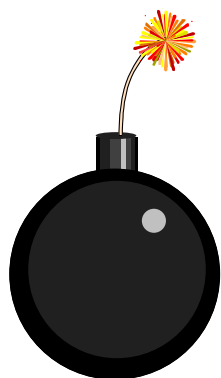


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 8 2004. TISDAGEN 16 MARS 2004

Turbulens om SFA tolkningar

Bara några dagar före företagets utläggning av +SFA i helgen fick klubben på omvägar information om företagets tolkning på reglerna för frånvaro vid SFA. Företaget hävdade att frånvarokodning ska göras på närvarokortet. Det är emot tidigare praxis både när det gäller SFA och FA. Klubben begärde då ett klarläggande om detta. Anställda måste veta vad som gäller vid SFA. Både på tors- och fredagen satt klubbens och företagets förhandlare för att komma fram till en lösning. Tyvärr lyckades vi inte. Vad är det företaget och klubben är oeniga om? Företaget hävdar att ett +SFA förlänger ordinarie arbetstid med de timmar som varslas. Det säger klubben Ok till, det finns beskrivet i våra avtal. Sedan säger företaget att frånvaron måste kodas med en av våra frånvarokoder som t.ex. 11-komp, semester, tjänstledighet etc. Det som då är anmärkningsvärt är att företaget då utgår från ordinarie arbetstiden, d.v.s. 175 timmar per månad (för dagtiden) andra skifttyper har andra månadsarbetstider. Det innebär att om en anställd begär



någon form av ledighet så drar företaget dessa timmar från de 175 timmarna!!

Från klubben sida har vi hävdad att om SFA förlänger ordinarie arbetstid så är det från den förlängda tiden som ett avdrag ska göras. T.ex. om företaget varslar +SFA med 8 timmar ökar månadens arbetstid till 183 timmar. Vid frånvaro den dagen blir avdraget just de 8 timmarna som är extra, det blir alltså ett nollsummespel. En lösning som diskuterades är att de som blir överens med sin PL att inte delta i SFA blir undantagna i varslat, då löser vi problemet i de flesta fall. Det finns andra skäl som talar för en sådan lösning, framförallt lönetekniska.

Men företaget kvarstår vid sin uppfattning om frånvarokodning vid +SFA. Under denna vecka ska vi tillsammans med företaget titta på hur frånvaron såg ut i helgen. Målsättningen är att vi ska bli överens om hanteringen av detta och i bästa fall kunna gå ut med gemensam information. Ingen ska få ett felaktigt avdrag på aprillönen.

Om vi inte blir överens har vi en tvist i frågan med företaget. Vi behöver då ha ett fall där företaget dragit ordinarie lön för en sådan frånvaro. Från klubben sida kommer vi hävda brott mot både SFA avtalet och kollektivavtalets regler för månadslön.

Verkstadsklubben kan bara beklaga att vi inte nått någon uppgörelse med företaget. Vi kan tyvärr se att företaget ofta väljer att gå sina egna vägar även i sådana frågor där vi har gemensamma avtal om.

Rapport från klubbens årsmöte

Sedvanliga årsmötesförhandlingar

Till mötesordförande valdes kommunalrådet Peter Wretlund. Till mötessekreterare valdes Stefan Axelsson. Peter Wretlund inledde mötet med en rapport från Oskarshamns kommun. Han avslutade med att säga att han välkomnade alla att ta kontakt med honom om olika frågor som gäller

kommunen. En motion till metalls kongress om freds- och solidaritetsarbetet i Israel – Palestina-konflikten antogs på mötet. Motionen kommer gå vidare till avdelningens årsmöte den 18 mars. Niclas föredrog klubbstyrelsens verksamhetsplan för 2004, den godkändes. Verksamhets- och den

ekonomiska berättelsen redovisades och godkändes. Ur verksamhetsberättelsen kan man notera att medlemsantalet vid årets slut var ca 1800. Årsmötet gav styrelsen ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret. Val till styrelse och övriga uppdrag genomfördes på möten, mera om detta i en kommande Hyttbyggare. Som avslutning avtackades Krister Aldorsson som lämnar företaget med avtalspension. Redan 1978 valdes han som skyddsombud i monteringsverkstaden. Krister har även varit lokalt huvudskyddsombud samt vice huvudskyddsombud i Verkstadsklubben. Krister har även varit medlem i gruppstyrelsen och en kort period fungerat som ordförande.

Arbetstidsfrågan

Arbetstidsfrågan var den stora frågan på årsmötet. Enligt Mats Nilsson som var föredragande har de långa kvällspassen alltmer blivit en ar-

betsmiljöfråga. En allt större minoritet har idag problem med att klara nuvarande arbetstider. Mats hänvisade också till det dokument om den attraktiva och effektiva arbetsplatsen som är framtaget i företaget. Men vi har förstått att företaget inte kommer tillbaka i frågan. Detta har gjort att klubbstyrelsen anser sig behöva ta upp frågan igen. Därför har ett ramförslag framtaget i arbetstidsfrågan som klubbstyrelsen vill ha mandatat att driva mot företaget. I den diskussion som följde ställde sig flera medlemmar på årsmötet tveksamma till att ge det mandatet till klubbstyrelsen. Ett motförslag kom upp på mötet. Årsmötet beslutade genom handuppräknings att klubben får i uppdrag att ta fram ett nytt arbetstidsförslag där motförslaget beaktades. Mötet beslutade att arbetstidsförslaget ska ut i en medlemsomröstning.

Avtalsläget om verkstadsavtalet

En första avtalsskiss presenterades till Metall i fredags för stål- och metallavtalet och verkstadsavtalet av de opartiska ordförandena (OpO). På båda avtalsområdena handlar det om riktlinjer för utformningen av avtalen. Riktlinjerna utgår från en treårig avtalsperiod med skrivningar kring löner och arbetstidsfrågor. Förslaget till avtalsriktlinjer från de opartiska ordförandena innebär följande:

- Avtalsperiod på 3 år.
- Avtalet är möjligt att säga upp om det sker förändringar i lag eller författning som rör sjukfrånvaro eller arbetstid.
- Konstruktionen av löneökningarna ska i huvudsak följa tidigare praxis, dvs. med tre tidpunkter för potter och löneöversynsförhandlingar. Modellen inkluderar två måltal samt individgarantier vid två tillfällen.
- Möjlighet till arbetstidsförkortning för 2006.
- Övriga frågor ska lösas mellan parterna eller avföras från förhandlingarna.

Under helgen svarade Metalls förhandlingsdelegation ja på de opartiska ordförandenas förslag till riktlinjer för kommande avtal inom verkstadsindustrin. Metalls ja är dock förknippat med två förslag till justeringar. Det ena är att det tredje året ska vara uppsägningsbart samt att det ska finnas utrymme för arbetstidsförkortning både 2005 och 2006.

Bakom det allt kärvare klimatet finns arbetsgivarnas ovilja att diskutera fortsatt arbetstidsförkortning. Deras reservationer under lördagen mot förslaget från de opartiska ordförandena att ett kommande avtal ska innehålla arbetstidsförkortning försvårar möjligheten till en snar överenskommelse.

På söndagskvällen meddelade de opartiska ordförandena att de avser att presentera någon form av avtalsbud klockan 17 på måndag. Något sådant bud presenterades inte under måndagen. Eventuellt kan det komma något under tisdagen.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.

