

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 6 2004. TISDAGEN 2 MARS 2004

Lönestatistik från september 2003 för riksavtalsbundna företag inom Verkstadsavtalets avtalsområden

Här kommer en rapport från den statistikinsamling som förbundet gör varje år. Verkstadsklubben på Scania i Oskarshamn är med i denna i statistikinsamling. Vi kan med hjälp av denna jämföra oss med övriga metallföretag i Sverige.

Genomsnittslönen i september 2003 för medlemmar inom verkstadsavtalets riksavtalsbundna företag var 109,51 kr per timme, vilket innebär en ökning med 2,7 procent.

Lönestatistiken grundar sig på den lön medlemmen hade den 15 september 2003. Totalt ingick drygt 180 000 medlemmar i åldern 18-64 år i undersökningen. Cirka 160 000 har vi fått in löneuppgift om, vilket motsvarar drygt 86 procent. En femtedel av dessa var kvinnor, dvs. drygt 30 000.

I timförtjänstbegreppet ingår grundlön, ackordslön, bonus samt alla tillägg som är kopplade till arbetets krav eller personliga kvalifikationer.

Det gäller t.ex. anställnings-, mångkunnighets- och smutstillägg (dvs. sådana lönedelar som brukar ingå i lönesystem).

Betalning som kommer från icke arbetad tid ingår normalt inte. Det gäller exempelvis helglön, skiftformspengar och arbetstidsförkortningspengar. Ersättning för obekväm arbetstid och övertid ingår inte heller i timförtjänstbegreppet.

Verkstadsavtalets riksavtalsbundna företag

Täckningsgraden för årets insamling var cirka 86 procent. Det är en minskning med 6 procentenheter jämfört med förra året.

År	Lönenivå kr/tim	Lönenivå kr/mån	Löneutveckling procent	Antal redovisade arbetare	
1997	91,67	15 951	3,6	143 500	94%
1998	95,19	16 563	3,8	137 200	86%
1999	95,64	16 641	0,5	132 200	90%
2000	99,56	17 323	4,1	135 000	92%
2001	103,12	17 943	3,6	130 400	88%
2002	106,59	18 547	3,4	131 500	92%
2003	109,51	19 055	2,7	118 700	86%

För hela avtalsområdet har lönenivån ökat från 106,59 kr/tim till 109,51 kr/tim. Omräknat till månadslön motsvarar det 18 547 kronor respektive 19 055 kronor. Löneutveckling för hela området var 2,7 procent. Den avtalsmässiga lönehöjningen var 1,7 procent plus en löneglidningsgaranti på 0,5 procent.

Jämförbara siffror på Scania i Oskarshamn är följande. År 2002 var genomsnittsförtjänsten 17 608 kronor, 2003 låg snittet på 18 270 kr. Det gör en ökning med ca 3,7 procent. Det ser ju ut som en skaplig löneutveckling, men då ska man vara medveten om att Oskarshamnsfabriken fortfarande ligger långt efter genomsnittet. En del av detta kan förklaras av att vi inte hade något lönesystem under en längre period 2002-03. Det finns flera förklaringar. Troligen kommer det dröja ett tag förrän ett "normalt" löneläge uppstår i verkstaden, trots det nya lönesystemet. En målsättning för klubben bör vara att komma i nivå med övriga Scaniaorter. I Sibbhult är löneläget 18 865 kronor, i Södertälje 19 100 kronor och Luleå 18 700 kronor

Kvalifikationslön

Flera medlemmar har kommit med frågor om Kvalifikationslönen, vilka nivåer, vad den består av etc. Därför kommer här ett utdrag från betalningsnormerna om KV-lönen.

Lönedelen innehåller tre parametrar som omräknat i tid (månader) sammantaget påverkar kvalifikationslönen. Parametrarna är grundutbildning som syftar till anställning inom verkstadsindustri, yrkeserfarenhet från verkstadsindustri, samt anställningstid på Scania. Följande eller jämförbar grundutbildning tillgodoräknas förutsatt att den kan styrkas av betyg eller intyg på svenska:

1-årig verkstadsteknisk utbildning med 12 månader
2-årig verkstadsteknisk utbildning med 24 månader
3-årig verkstadsteknisk utbildning med 36 månader
4-årigt tekniskt gymnasium med 24 månader
Mellaningenjörsutbildning med 48 månader

Grundutbildning och tidigare yrkeserfarenhet får tillgodoräknas med högst 60 månader tillsammans. Obruten pågående anställningstid på Scania tillgodoräknas upp till 121 månader, vilket också är den längsta sammanlagda tid för alla faktorerna som räknas.

Tabell:

Kvalifikationstid	Lönetillägg
13 - 24 mån	125 kr/mån
25 - 36 "	165 "
37 - 60 "	210 "
61 - 84 "	340 "
85 - 120 "	385 "
121 - "	475 "

Kvalifikationslönesättning görs av personalman vid nyanställning och därefter görs uppföljning av lönekontoret en gång per år i samband med ordinarie lönerevision. För att erhålla en uppflyttning skall uppsatta kriterier vara uppfyllda.

Problemet i den lönedelen är att om man precis missar en KV-uppflyttning vid en ordinarie lönerevision kan det alltså dröja ca ett år till nästa möjlighet till uppflyttning. Detta är något som verkstadsklubben uppmärksammat och tagit upp med företaget, det bästa är att använda samma principer som vid övriga löneförändringar, d.v.s. löpande uppflyttningar. Mer om detta kommer Hyttbyggaren att återkomma till.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.