

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 3 2004. TISDAG 27 JANUARI 2004

Matpriserna i Furan

I takt med att antalet anställda ökat på företaget har också trycket på restaurang Furan ökat. För närvarande äter i genomsnitt 600 anställda sin lunch varje dag i Furan. Under våren och sommaren gjordes genomgripande ombyggnationer för att klara av att få ett snabbare flöde när det gäller att hämta sin mat.



Dessa ombyggnationer har fått önskat effekt och vi har idag ett mycket snabbare flöde i matsalen. Dock finns det fortfarande vissa

stockningar kvar och det är framförallt vid kassorna när man använder sig av kontantbetalning samt vid fakturabetalning. En strävan är att få alla att betala sin lunch via sitt företagskort, vilket skulle ge ett avsevärt snabbare flöde.

Företaget har i matrådet aviserat att man tänker införa en differentiering av priserna för lunch på ett sådant sätt att kortbetalningen bibehåller sitt pris 43 kronor och vid kontantbetalning ska det kosta 50 kronor.

Via förhandling har Verkstadsklubben förmått företaget att flytta fram beslutet om att införa denna differentiering till tidigast 1 april.

Vi vill nu uppmana de som fortfarande betalar kontant att gå över till kortbetalning för att dels slippa stockningar vid kassan men även för att hindra en differentiering av matpriserna.

För närvarande är det cirka 100 till 150 personer som betalar kontant och fram till 1 april måste detta antal vara nere i cirka 50 personer.

Information om arbetstidspension

Enligt det centrala verkstadsavtalet 2001-03 finns det möjligheten att spara till ett pensionssparande. Det är timmar i tidsbanken för övertid/arbetstidsförkortning (kod 11) som kan omräknas till pengar och sättas in på ett förutbestämt pensionssparande. Det finns en koncernöverenskommelse på hur det ska fungera. Den innebär i korthet följande. Företaget ska tillse att en förfrågan om pensionssparande kommer ut, det är den förfrågan som de flesta fick hem i sina brevlådor förra veckan. **Senast 31 januari ska den anställda lämna svar till sin närmaste chef eller av honom utsedd handläggare.** Företaget skall verka för att alla svarar på förfrågan, om svar trots detta uteblir, rör man inte tidsbanken, d.v.s. timmarna kommer att stå kvar.

SEMESTERFÖRLÄGGNING 2004

Företaget och verkstadsklubben har förhandlat om förläggningen om huvudsemester för 2004. Även i år blir det fyra veckors produktionsstopp. Det innebär fyra veckors semester från vecka 29 till vecka 32, d.v.s. 12 juli till 8 augusti. Den ev. femte veckan kan efter överenskommelse med sin PL tas i anslutning till de fyra stoppveckorna. Det är viktigt att komma ihåg att full produktion gäller både före och efter semesterstoppet.

Följande har vi kommit överens om

- Semesterplaneringen ska vara klar innan mars månads utgång. Samtliga berörda ska då ha fått besked.
- Företaget ska i rimlig omfattning ta med i planeringen att in så många sommarjobbare som det behövs för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda.
- Närmaste chef tar ansvar för planeringen av semester för sin personal.

För visstidsanställda gäller det lokala avtal om förskottssemester som träffades för några år sedan. Det innebär att visstidsanställda kommer att erbjudas förskottssemester. Det innebär en utfyllnad av intjänad semester med förskottssemester. Den anställde har rätt att neka förskottssemester. Lön under förskottssemester är ordinarie månadslön utan tillägg. Semesterskulden per uttagen semesterdag är 4,6 procent av den vid uttagstillfället aktuella månadslön.

Denna uppgörelse gäller de som har en anställning över semesterstoppet.

Om anställningen upphör inom ett år från anställningsdagen ska avdrag göras från inestående lön och semesterersättning med hela skuldbeloppet. Från och med andra anställningsåret nedsättes skulden med 50 procent per år.

De som av andra skäl än nyanställning inte har semesterdagar som räcker till för semesterstoppet, det kan vara frånvaro som t.ex. värnplikt, föräldraledighet eller sjukfrånvaro ska i första hand vända sig till sin produktionsledare. Då ska man också vara beredd att jobba under den perioden, de som företaget inte kan erbjuda arbeta kan bli permitterade under perioden.

Mall för ersättningar vid SFA

Aktuellt SFA-saldo	Arbetar/ledighet i SFA	Ersättning
Minus	Minus	ev. OB-ersättning
Minus	Plus	ev. OB-ersättning
Plus/noll	Minus	ev. OB-ersättning
Plus/noll	Plus	Övertid/alt. 1,5 timma till SFA-tidsbanken

Ordinarie månadslön utgår vid alla tillfällen. OB-ersättning betalas ut om varslad tid ligger på OB-tid, d.v.s. kvällar och helger. Ev. skiftformersättning behåller man vid både plus och minustid.

Sjukdom, ledighet etc vid SFA.

Beviljad ledighet som semester eller komp gäller istället för SFA. Detta gäller både vid plus och minustid.

Vid sjukdom på en plus SFA-varslad dag (t.ex. lördag eller söndag) så utgår det sjuklön den dagen, alternativt karensdag om det är första sjukdagen. Om sjukfrånvaron eller annan frånvaro pågått en längre tid blir man inte uttagen i SFA-arbete.

Komptid kan efter den enskildes önskemål användas för reducering av negativt SFA-saldo.

Ansvarig utgivare: Niclas Wilhelmsson.	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpektionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klings-tedt		