

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 24 2005. ONSDAGEN 28 SEPTEMBER 2005

VERKSTADSKLUBBEN SÄGER NEJ TILL YTTERLIGARE UPPSÄGNINGAR

Nej till uppsägningar

Verkstadsklubben har sagt nej till ytterligare uppsägningar från företagets sida. Detta med tanke på det ansträngda produktionsläget och det liggande övertidsvarsel i SFA. Hur personalomsättningssiffrorna kommer att se ut framöver är vi också osäkra på, hittills har de varit större än vad företaget beräknat. Enligt en tidigare överenskommelse har företaget rätt att vänta med de sista uppsägningarna till 30 november, varför inte utnyttja den möjligheten? Men företaget kan genomföra flera uppsägningar utan ytterligare överenskommelser med verkstadsklubben eftersom de anställda redan är varslade. Dessutom har företaget beslutat om en bastaktökning från 165- till 173-takt. Vi vet också att företaget kommer gå ut med en förfrågan till redan uppsagda om att förlänga uppsägningstiden med en eller två månader. Klubben är överens om detta, det kan innebära att vi kan slippa några SFA-tillfällen. Det är frivilligt att tacka ja till denna förfrågan, det påverkar inte rätten till A-kassa om man säger nej.

Bemanningsplaner

Monteringen kommer också att göra en ombalansering i oktober som vi i dagsläget inte ser effekterna av. Verkstadsklubben kommer att följa det rådande personal- och bemanningsläget mycket noggrant den närmaste tiden för att kunna påverka en minskning av antalet uppsägningar. Klubbstyrelsen kommer att tillsätta en extra resurs i styrelsen för att granska

bemanningsplanerna över hela företaget. Har enskilda medlemmar synpunkter på dagens eller de planerade bemanningsplanerna ta gärna kontakt med respektive gruppordförande eller skyddsombud.

A-kassan informerar

Den 5/10 kommer en representant från A-kassan att vara på företaget, det är mellan kl.14.30 till 15.30, lokalen är som tidigare monteringsgruppen expedition utanför line 1. Utnyttja den möjlighet ni som har frågor. OBS: Den tidigare planerade tiden 28/9 är inställd.

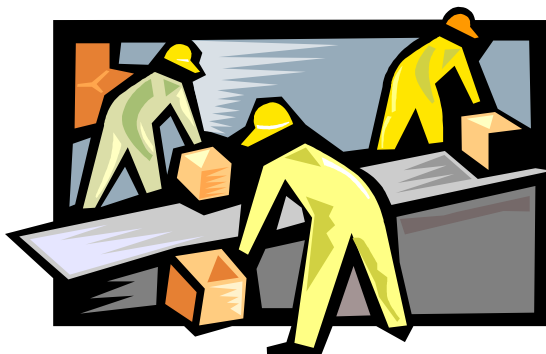
Tvist i kaross

En tvist har uppkommit i kaross angående omplaceringar av anställda. Problemet är att en ny produktionsledare kommit till en väl sammansvetsad avdelning. Efter flera dispyter mellan den nya PL och en av grupperna vill företaget omplacera anställda från gruppen. Från början ville företaget plocka bort en anställd p.g.a. personliga skäl. Detta ansåg klubben vara en felaktig disciplinär åtgärd, man hade inte ens pratad med vederbörande innan. Enligt klubbens uppfattning har man inte tagit de nödvändiga samtalen i gruppen heller. Ska man omplacera någon så är det Produktionsledaren eller inte göra någonting alls förrän man har tagit reda på vad som är problemet. Det är våra krav. Vi kommer inte överens. Det blir en central förhandling. Under pågående förhandling kan inte företaget genomföra förändringen.

VAD GÄLLER VID SFA

Företaget har gått ut och varslat om +SFA, med start vecka 39 och vid ytterligare minst fyra tillfällen. OBS: Det är den framförhandlade tiden som gäller. För att ändra befintligt varsel eller återtagande av SFA gäller ny förhandling minst 14 dagar innan. En uppdelning är gjord mellan skiften. Trots läget med varsel och uppsägningar har företaget rätt till det eftersom det enligt deras uppfattning är en tillfällig order. Vid en mera varaktig förändring ska företaget nyanställa, alternativt ta tillbaka uppsägningar.

Det är mer än ett år sedan vi jobbade plustid, en uppdatering av regelverket är nödvändig vad som gäller vid frånvaro och betalning vid +SFA.



Schemalagd tid

All SFA tid är att betrakta som schemalagd tid. Man kommer överens om att normalarbetstiden tillfälligt är längre eller kortare än normalt. Om man är långtidsfrånvarande (sjuk tjänstledig etc) omfattas man inte av SFA. Vid varje enskilt varsel tillfälle ska det framgå vilka personer som omfattas av varslet.

Frånvaro vid SFA +

Vid följande fall är man undantagen från SFA varslet

- Om man redan är långtidsfrånvarande när varslet läggs.
- Om det finns en överenskommelse med chef om ledighet när varsel läggs.
- Om en överenskommelse träffas med chef om ledighet efter att varslet lagts.
- Om man redan är sjuk innan utlagd +SFA-tid.

Vid ovanstående typ av frånvaro ska man skriva U på närvarokortet. Om det inte

finns en överenskommelse om ledighet men om man ändå uteblir blir det, s.k. övrig frånvaro. Det innebär i det här fallet inget löneavdrag, däremot kan det innebära någon form av tillrättavisning etc.

Undantag är om man blir sjuk vid ordinarie +SFA tid, då gäller sjuklön, alternativt karenssdag.

Efter enskilds önskemål kan den vanliga 11-komptidsbanken användas för reducering av negativt SFA-saldo. Man kontaktar då sin löneadministratör.

Följande kodning gäller vid +SFA. Observera att man numera har rätt att lägga tid i den vanliga komptidsbanken, detta under förutsättning att man inte ligger på minussaldo i den totala SFA-tidsbanken.

Kodning vid +SFA

Vid positivt tidssaldo finns 4 alternativ till ersättning utöver ordinarie lön vid arbete under +SFA.

1,5 timmar per arbetad timma i tidsbanken.	SFA
Allt i pengar	B
Timme för timme i kompbanken	SFAK
Övertidstillägg i pengar	
Timme för timme i SFA-bank	SFAB
Övertidstillägg i pengar	

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.