

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 23 2005. MÅNDAGEN 26 SEPTEMBER 2005

Frågor och svar om nya lönesystemet!

I denna Hyttbyggare ska vi svara på några av de vanligaste frågorna om det nya lönesystemet.

Vi vill samtidigt påminna att det är din Produktionsledare som informerar dig om din inplacering och sammansättningen på just din lön, senast den 15 oktober.

1. Jag har idag 20 050 kr i lön utan KV. Jag hamnar i nivå 4 (18 050). Jag har en utfyllnadslön på 2000 kr. Vad händer om jag går upp till nivå 5? (18 850)

I detta fall får du den lägsta löneökningen, dvs. 400 kr. Din månadslön ökar till 20 450 kr. Samtidigt minskar din utfyllnadslön i detta fall till 1600 kr.

2. Kan framtida lönerrevisioner från centrala lönepåslag, minska min utfyllnadslön?

Nej, så har vi inte gjort innan, och vi tänker inte börja med det nu. Om vi exempelvis får 400 kr generellt till alla, så får även du 400 kr.

3. Jag har ett omplaceringstillägg på 500 kr. Få även jag löneökning då jag går upp till nivå 5 från nivå 4 som i exempel 1?

De omplaceringstillägg som idag finns, kommer att ligga kvar och avräknas i vanlig ordning. Om förutsättningarna är desamma som exempel 1, minskar ditt omplaceringstillägg med 400 kr till 100 kr. I detta fall blev det ingen löneökning.

4. De 6 olika nivålönerna i varje VO, är det lägsta lönen utan eventuellt KV eller ATT.
Nivålönerna är utan KV eller ATT.

5. Kommer alla till nivå 4 med tidsstyrningen?

I normalfallet gör man det, med det finns undantag. Närmaste chef ska i samband med PoU, dock senast 6 mån före den tidsstyrda förflyttningen meddela om medarbetaren inte uppfyller kraven för en uppflyttning till en högre nivå. För visstidsanställda första året sker detta samtal enligt visstidsavtalet (månad 3 rep 9).

6. Följer någon upp vad som händer sedan?

Handlingsplaner med orsak och åtgärd upprättas av företaget för att klara uppflyttning. När detta sker ska företaget även meddela verkstadsklubben.

7. Vad händer om chefen missat att förvarna medarbetaren, inom den angivna tiden, om att kraven inte uppfylls?

Ärendet måste upp vid ordinarie månadsmöten och orsak och åtgärder utredas annars flyttas medarbetaren upp.

8. Vad händer om jag inte vill vara ex. grupp-samordnare längre?

Medarbetare som flyttar från nivå 5 eller 6 till en lägre nivå får en ny lägre nivålön samt ett omplaceringstillägg enligt Verkstadsavtalet § 10. Detta under förutsättning att man erhållit en löneökning vid övergången till nytt lönesystem, eller senare. Omplaceringstillägget kan således inte vara större än löneökningen.



9. Vad händer om företaget gör en omorganisation, och jag inte kan vara kvar i nivå 6?

Vid förändring av laguppställning/organisation behåller man sin lön och erhåller ett icke tidsbestämt omplaceringstillägg.

10. Vad händer om jag blir nedflyttad från nivå 4 till 3?

Flyttar en medarbetare från nivåerna 2, 3 och 4 till en lägre nivå behåller medarbetaren sin lön.

11. Finns det någon tidsstyrning för att komma till nivå 5 och 6?

Det finns ingen tidsstyrning att komma till nivå 5 eller 6 efter en bestämd anställningstid.

Följande krav måste uppfyllas för att förflyttas till nivå 5 eller 6:

- * Företaget och individen kommer överens om utveckling till nivå 5 eller 6
- * Medarbetaren utbildas i den nya rollen
- * Ett behov uppstår i laguppställningen och medarbetaren påbörjar arbetet

12. Hur lång tid behöver jag vänta för att få den nya lönen?

Med det nya sättet att hantera förflyttningar behöver du inte vänta på lönen. Den nya lönen kommer i "rätt tid". Den nya lönen gäller per den 1: e i månaden efter att förflyttning skett.

13. Kan ett arbete byta VO om det förändras?

Ja det kan det. Ett manuellt kan exempelvis byta till Process om arbetet automatiseras och övervakas av robotskötare.

Ett annat exempel är om kvalitetskontrollen på en avdelning eller verkstad bryts ut från det ordinarie arbetet.

14. Vart tog alla tilläggsbefattningar vägen?

En del av de gamla tilläggsbefattningarna återfinns i nivå 3 och 4 som vanliga positioner inom avdelningen.

De andra klassas som nivå 5 eller 6 inom den nya värderingsområdet.

15. Vad händer med tidsstyrningen om medarbetaren är långtidsfrånvarande mer än 6 månader innan den nått nivå 4?

Under frånvaron fryses tidsräkningen och vid återgång startar tidsräkningen igen.

Mer information?

Fler frågor kommer att besvaras både i Hyttbyggarren och på vår hemsida. Ni hittar vår hemsida så här:

- Gå till startsidan för Scania i Oskarshamn
- Till höger på skärmen, klicka på "common"
- Klicka sedan på "Union- Metall"
- Nu är du på vår hemsida!
- Klicka sedan på "Lönesystem"

Fler funderingar?

Ni kan höra av er till någon av följande personer om ni har fler funderingar:

Press/Kaross:	Mikael Johansson 65198
Måleriet:	Inga-Lill Holmqvist 65731
Monteringen:	Joakim Rylin 65326
Verkstadsklubben:	Mattias Johansson 65609
Klubbordförande:	Niclas Wilhelmsson 65589



Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.