

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 22 2005. TISDAGEN 20 SEPTEMBER 2005

Debatt om det nya lönesystemet!

Det är svårt att byta från ett gammalt lönesystem till ett nytt, det blir aldrig rättvist. Framförallt när man jämför mellan verkstäder och individer. Det finns en debatt om detta i verkstäderna just nu. Hyttbyggare ska försöka bringa lite klarhet i detta. Eftersom klubben inte vill att någon ska förlora på ett byte innebär det ofta en "restlön" över, d.v.s. en lönedel som man inte kan förklara i lönesystemet. I det nya lönesystemet blir det en s.k. utfyllnadslön, i det gamla hette det konverteringsdel. Den består av gamla "ryggsäckar", individuella tillägg etc. Flerparten av de anställda får sådan utfyllnadsdel. Men några kommer också att tjäna på det nya lönesystemet, d.v.s. den nya befattningen är högre betald än den gamla. Totalt kommer ca 10% av de anställda få en höjning av sin lön, snittet på den höjningen blir drygt 500 kr. Snittet för alla anställda ligger på ca plus 50 kronor. Två frågor har dykt upp senaste veckan angående lönesystemet, vi försöker svar på dem enligt följande.



Vad ger det nya lönesystemet i löneutveckling för mig?

Förutom det som kan hänföras till konverteringen, se texten ovan är löneutveckling endast möjlig när man gör kompetensutveckling. Om man redan är fullbetald i den högst värderade befattningen blir det ingen ytterligare kompetens- eller löneutveckling. Så var det även i tidigare system, kom även ihåg gamla steglönen, steg 4+ var maxlön i det lönesystemet. Det är först när jobben förändras eller när man byter befattning eller verkstad som en kompetens- och löneutveckling är möjlig.

Den andra frågan gäller fackliga löner?

Flera frågor och synpunkter har kommit om detta. Många har ansett de fackliga förtroendevalda som köpta av företaget. Åsikter har funnits om hur lite de ska tjäna för det ska vara acceptabelt för andra. Den diskussionen behöver vi inte ta, vi har förtroendemannalagen som ska garantera de fackliga samma löneutveckling som övriga anställda, se även svaret på baksidan av Hyttbyggaren på artikeln som fanns i OT förra veckan. Om man anser att de fackliga endast ska ha exakt nivålön skulle det innebära med samma synsätt att 90% av övriga anställda skulle få en lönesänkning. Det har verkstadsklubben redan sagt nej till, alla dessa får en utfyllnadslön. Det är denna utfyllnadslön som merparten av de övriga anställda redan har som det fackliga tillägget ska garantera, det är alltså en lönegaranti för det fackliga uppdraget. Grundtanken är att man varken ska tjäna eller förlora på sitt fackliga uppdrag, hittills har det varit förlust att jobba fackligt. Nu har vi för första gången en överenskommelse om fackliga löner. Vi går också ut och redovisar detta tydligt. Den fackliga "lönegarantin" belastar inte uppgörelsen i övrigt. Ingen får sämre betalt p.g.a. någon facklig kan ta del av detta tillägg.

Fackliga löner på Scania.

”Fackbasar får högre lön” kan man läsa i förra veckans Oskarshamnstidning. Det låter vid första anblicken upprörande. Men hela artikeln är full av faktafel. Artikelförfattaren har inte ens bemödat sig att ta kontakt med någon i klubbstyrelsen innan tidningen gick ut med uppgifterna. Man har lyssnat på en anonym tipsare utan att undersöka fakta i övrigt. Det bör strida mot alla journalistisk etik och moral. I det här fallet verkar OT vara ute för att misstänkliggöra fackliga förtroendevalda och fackligt arbete på Scania. Men det är klart, killen ville ha ett scoop, med lite undersökande journalistik innan, hade han inte fått det.



Det artikeln inte tar upp är den problematik som det innebär att jobba fackligt på en arbetsplats. Det nämns inte att det finns ett lagstadgat skydd, Förtroendemannalagen som reglerar detta sedan 1974. Där beskrivs rätten för den förtroendevalde till ledighet för sitt uppdrag, han/hon ska inte förlora på att jobba fackligt, d.v.s. anställningsförmåner och övriga villkor ska även gälla för honom. Det finns inget extra skydd vid uppsägningar t.ex. p.g.a. arbetsbrist eller misskötsamhet. Däremot kan man inte bli uppsagd p.g.a. sitt fackliga uppdrag. I § 4 står det ”Facklig förtroendeman får ej med anledning av sitt uppdrag ges försämrade arbetsförhållande eller anställningsvillkor ...” Det innebär bl.a. en lönegaranti om en förtroendevald omplaceras och förlorar ekonomiskt p.g.a. av sitt uppdrag. Om artikelförfattaren hade varit lite mera noggrann hade han kunnat kolla den riktiga texten i uppgörelsen om lönesystemet, där står det ”För att säkerställa att detta inte sker har vi nu följande skrivning, som garanterar en lägsta lön efter 4 år” Det är alltså inte ett automatiskt lönetillägg som den förtroendevalde får.

Tack vara väl skött fackligt förhandlingsarbete har löneläget i verkstäderna sakta ökat, det är när anställda tagit på sig arbetsuppgifter och tillägg. Men det har lång ifrån varit någon automatik i dessa höjningar, i det nuvarande lönesystemet från hösten 2003 och tills nu har klubben konstant varit i förhandlingar om uppflyttningar. Innan dess var det steguppflyttningar i gamla lönesystemet vid två

revisionstillfällen varje år där klubbens varit mycket drivande.

Under dessa år har de förtroendevalda på hel- och halvtid inte tagit del av detta ökade löneläge. Det har inte varit något som reglerat detta, men sakta har vi sett att de halkat och det finns klara belägg för det. Först nu i år i det nya lönesystemet har vi en överenskommelse om hur detta ska hanteras. I artikeln fanns det skrivet om betalda fackliga möten etc., men det har inget med det nya lönesystemet att göra, det är ”Utvecklingsavtalet”, ett avtal träffat mellan de centrala parterna som styr detta. Och det gäller alla fackligt anslutna.

Övriga rykten om olika mutresor etc bör man ha belägg för innan man skriver om det i tidningen, återigen detta om undersökande journalistik. Vad Sören Westerholms har med vårt nya lönesystem är obegripligt, han är inte lägre anställd. Hela artikeln är ett angrepp på verkstadsklubben och dess förtroendevalda med mycket liten substans.

Även på ledarsidan i OT kan man höra samma tongångar. Där vet man precis hur mycket fackliga får i påslag, utan att tagit del av faktamaterialet om lönesystemet i övrigt. Att det finns en ”gräddfil” för fackliga är felaktigt, som tidigare noterat finns Förtroendemannalagen som ska reglera hur betalning och övriga villkor ska hanteras, tydligen svävar ledarskribenten i okunskap om detta. LO har inte heller något med detta att göra, ingen av Scania's förtroendevalda är anställda av LO utan av Scania.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.