

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 20 2005. TISDAGEN 13 SEPTEMBER 2005

KLART OM NYTT LÖNESYSTEM!

Klubbstyrelsen har nu kommit överens med företaget om nytt lönesystem för samtliga anställda. Det bygger på de principer som verkstadsklubben tidigare har presenterat. Se information i tidigare Hyttbyggare, nr 7 i år. Information gick också ut på klubbens årsmöte 3 mars i år. Där togs också beslutet om nytt lönesystem. Mer information om lönesystemet kommer företaget att gå ut med i morgon via chefsinformation, samt klubbstyrelsen med ytterligare information under veckan.

Flera frågor har kommit om föräldralön, vi kör en liten repetition i Hyttbyggaren

Nedanstående text är hämtat ur Teknikavtalet Metall § 8 mom 4 (sid 30 i blåa avtalshäftet) och från den SMS förhandling som reglerar hur företaget praktiskt tänker hantera föräldralön.

En arbetstagare som är tjänstledigt på grund av havandeskap eller födelse av eget barn, adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det och som har rätt till havandeskapspenning eller föräldrapenning har rätt till föräldralön om

- arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd och
- arbetstagarens anställning fortsätter under minst tre månader efter tjänstledigheten.

Föräldralön utges

- under en månad om arbetstagaren har varit anställd i ett men ej två år i följd och
- under tre månader om arbetstagaren har varit anställd i två år i följd eller mer.

Föräldralön utges enbart för en sammanhängande ledighetsperiod. Om tjänstledigheten skulle bli kortare än en respektive tre månader, utges föräldralön inte för längre tid än ledigheten omfattar. OBS: De tio så kallade pappdagarna i samband med födelse av eget barn är undantagna från regeln om en sammanhängande ledighet. **Man kan också komma överens med sin produktionsledare om att ta ut en sådan ledighet med en viss periodicitet, t.ex. en dag i veckan eller liknande.** Även då räknas ledigheten som sammanhängande. Man har stöd i Föräldraledighetslagen att få sådan typ av ledighet.

Föräldralön på grund av havandeskap eller födelse av eget barn betalas inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 18 månader. Ledighet på grund av adoption



av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det berättigar till föräldralön enbart om den tas ut inom 18 månader från adoptionen eller mottagandet.

Föräldralönen per månad utgör 10 procent av månadslönen. För månadslönedelar

som överstiger 7,5 x gällande basbelopp/12 utgör föräldralönen 90 procent. Föräldralönen utbetalas med halva beloppet när tjänstledigheten börjar och resterande hälft efter det att arbetaren har återgått i arbete i tre månader efter tjänstledigheten. Förskottsutbetalning gäller endast vid s.k. havandeskapspenning. Vid övrig föräldraledighet sker utbetalningen efter ledighetens slut. Man ska då kontakta sin löneadministratör och uppvisa besked att man tagit emot föräldrapenning från Försäkringskassan.

OBS: Detta är ett avtal som är framförhandlat mellan facket och arbetsgivaren.

Klubbstyrelsen har efter arbetsplatsomröstningen om arbetstider fått höra det mest hårresande påståenden varför resultatet blev som det blev och om klubbstyrelsen agerande i frågan. Följande kan skrivas till svar.

Till att börja med ifrågasätts om klubbstyrelsen har rätt till någon uppfattning alls i frågan, några har uttryckt att vi ska vara "neutrala". Fakta är att klubbstyrelsen har en skyldighet att redovisa sin uppfattning i samband med en förhandling. Om vi inte gör det innebär det att företaget och vår motparts uppfattning som vinner.



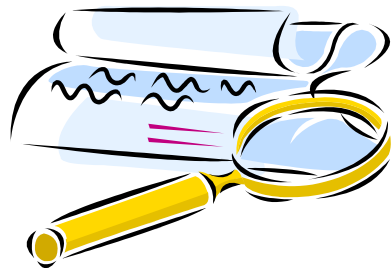
Självklart har klubbstyrelsen och enskilda styrelseledamöter rätt att säga sin uppfattning. Den rätten har alla medlemmar i klubben. Även Hyttbyggarer är öppna för avvikande uppfattningar.

Men där kan åsikterna bli bemötta, en fri debatt är att föredra framför baktaleri och rena lögnar.

Facket har fått mycket kritik för att vi tillsammans med företaget gått ut med ett färdigförhandlat förslag. Men det är ett rätt normalt arbetssätt. Det har gällt de senaste åren i samband med löneförhandlingar, uppsägningar och en rad övriga frågor. I de flesta fall blir det kompromisser. Men alternativet är alltid sämre, att endast företagets uppfattning får gälla. När det gäller arbetstiderna var företagets första förslag stupstocken med en förskjutning av 24 minuter, d.v.s. förmiddagsskiftet start kl.05.54, skiftbytet kl.14.24, eftermiddagsskiftet till 22.24. Det samtliga dagar, måndag till fredag. Det framförhandlade förslaget är enligt klubbstyrelsen uppfattning bättre.

Vi har en rad lokala avtal och överenskommelser som är bättre än vad de centrala parterna kommit fram till, det kan gälla betalningsfrågor som 2-skiftstillägget, nattbonus eller lönenivåerna i företaget. Vi har t.ex. försökt minska antalet uppsagda i varslet, och skapat bra villkor för de som tving-

ats sluta genom bl.a. omställningsavtalet mm. Om vi inte gjort det hade samtliga 200 fått lämna företaget efter fyra månader. Om vi inte haft flexibilitetsavtalet hade de fått lämna efter två månader.



Några har ifrågasatt revisorernas roll och arbete. Några medlemmar har i förtäckt ordalag anklagat att det förekommit valfusk. Valkommittén har medvetet använt sig av revisorerna som huvudsvariga som röstmottagare och som rösträknare. De är valda på klubbens årsmöte för att för medlemmarna räkning granska klubbens arbete och ekonomi. Om någon misstanke om oegentlighet finns bör de som anser det träda fram så vi kan klarlägga fakta. Det är till slut medlemmarna som väljer revisorer och även övriga förtroendevalda.

Men klubbstyrelsen förstår att det finns ett missnöje i verkstaden och bland våra medlemmar. När över 40% röstar nej (och ja till stupstocken) tror vi inte bara att det beror på missnöje med det framförhandlade arbetstidsförslaget. Arbetssituationen i företaget har varit mycket pressande senaste åren, med mycket övertid, stora omställningar, införda linearbeten, uppsägningar och nu senast arbetstiderna. Även verkstadsklubben har fått sin släng av detta, fackliga förtroendevalda har blivit trakasserade. Medlemmar hotar med att lämna facket. Men det är alltid bättre med en öppen debatt och kritik inom organisationen än att angripa utifrån. Vi uppmanar medlemmar att engagera sig fackligt och på det sättet arbeta för sina och för arbetskamraternas åsikter.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.