

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 15 2005. TISDAGEN 21 JUNI 2005

Nytt om Arbetstiderna

Som de flesta medlemmar redan känner till pågår det förhandlingar om förändrade arbetstider. Det är företaget som begärt förhandlingen. Verkstadsklubbens representanter i förhandlingarna är Mats Nilsson och Mikael Johansson.

Något färdigt arbetstidsförslag finns ännu inte att ta ställning till. Däremot finns en preliminär tidplan upprättad. Både tillsammans med företaget samt en internt i samband med den nödvändiga medlemsomröstningen som ska genomföras. En valkommitté är utsedd, den består av Pierre Haglén, Wegar Lunner, Björn Klingstedt, gruppordföranden samt revisorerna. Vid frågor om arbetsplatsomröstningen ta gärna kontakt med någon av dem.

Målsättningen är att ett färdigt framförhandlat förslag ska vara klart till semestern. Till att börja med kommer klubbstyrelsen att ta ställning till förslaget, om den anser att förslaget ser Ok ut kommer samtliga gruppstyrelser få möjlighet att ta ställning till förslaget. Därefter ska styrelsen förankra förslaget i ett "Avtalsråd" där alla förtroendevald inom verkstadsklubben är med.

Innan semestern kommer information att gå ut till samtliga medlemmar i verkstadsklubben om förslaget. Alla kommer då ha hela semesterperioden att fundera på förslaget.

Direkt efter semestern kommer en uppdaterad information av förslaget att gå ut till medlemmarna, då är vi inne i vecka 33. Då ska det även presenteras vilka tider och platser medlemsomröstningen ska genomföras. Under vecka 34 genomförs medlemsomröstningen.

Alla medlemmar har rätt att rösta, samtliga verkstäder inom verkstadsklubben kommer få sina tider, det gäller även DynaMate. Innan månadsskiftet augusti-september ska ett resultat vara klart.



Om det blir ett ja till förslaget är parterna överens om att genomföra en förändring till den 1 december. Uppsägning av de gamla arbetstiderna är tre månader. Varje anställd har därmed tre månader att ställa om sig.

Om det blir ett nej i omröstningen är det upp till företaget att gå vidare med en ev. uppsägning av våra nuvarande arbetstider, även där gäller tre månader. Alternativet till det framförhandlade förslaget är inte de nuvarande arbetstiderna utan kollektivavtalets stupstock. Så enligt denna preliminära tidplan kan en förändring tidigast ske den 1 december. Det förutsätter att förhandlingarna är klara till semestern.

Frysning av lönesystemet

Verkstadsklubben och företaget har kommit överens om att frysa nuvarande lönesystem fram till planerat införande av ett nytt lönesystem som beräknas den 1 oktober 2005. Frysningen av nuvarande system görs för att parterna ska ha en riktig bild av lönenivåer, kunna göra inplaceringar och simuleringar etc.

Detta innebär att Produktionsledarna ska se över planerade befattningsbyten fram till den 1 oktober, och lämna in löneförslag för berörda personer senast 23 juni 2005, enligt ordinarie rutin. Därefter finns det möjlighet att lämna in personalmeddelande 1168 angående löneförändringar fram till den 5 juli, därefter görs inga ändringar i nuvarande system.

Den enskilde medlemmen bör vara uppmärksam om man är mitt i en utveckling till ny befattning inom denna tidsperiod. Man kan mycket väl fråga sin PL för att få en avstämning av hur man ligger till. Verkstadsklubbens gruppstyrelser tar också emot synpunkter från medlemmar som anser att de bör flyttas upp inom perioden. Redan meddelande uppflyttningar som ännu inte är genomförda berörs inte av denna överenskommelse. Som enskild behöver man dock vara vaksam att man verkligen får den överenskomna förändringen. Parallellt med detta pågår det arbetsplats- och lokala förhandlingar som ännu inte är avslutade om uppflyttningar av medlemmar. Mera information om detta kan lämnas av din gruppstyrelse.

INFORMATION TILL OCH OM FERIAARBETARE

Som tidigare år kör verkstadsklubben en repris på vad som gäller för ferieanställda om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret eller verkstadsklubben.

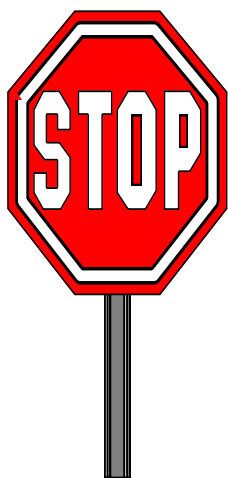
RÄTT LÖN FÖR RÄTT ARBETE

Ferieanställda 18 år och äldre 81 kr/tim

Ferieanställda yngre än 18 år 68 kr/tim

De ferieanställda som arbetar under vikariatsliknande förhållande erhåller 88 kr/timmen.

I samband med lönerna kan det vara bra att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:



- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.