

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 11 2005. TISDAGEN 19 APRIL 2005



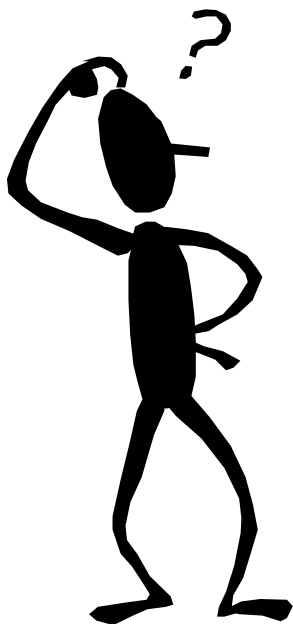
INFORMATION FRÅN METALLS ARBETS- LÖSHETSKASSA

En representant från Metalls A-kassa är på Scania under nedanstående tider och kan svara på dina frågor om A-kassaregler etc. Rådgivningen kan ske individuellt eller i grupp. Om behov finns kommer även någon från klubbstyrelsen kommer att vara närvarande. Ingen tidsbeställning behövs, men du ska vara överens med din produktionsledare att lämna ditt arbete. Vi kommer att lägga in ytterligare tider om behov finns

I KONFERENSRUM 219 FOTOGRAFEN I MONTERINGEN BYGGNAD 629 (EN TRAPPA UPP)

20 APR	KI 13.30 – 15.00
28 APR	KI 13.30 – 14.30
	KI 15.00 – 16.00
3 MAJ	KI 13.30 – 16.00
10 MAJ	KI 13.30 – 16.00
19 MAJ	KI 13.30 – 14.30
	KI 15.00 – 16.00

Scania Resultatbonus och uppsägningar



Det har kommit frågor om bonusen i samband med uppsägningarna på Scania. Företaget har sedan tidigare beslutat att anställda som är uppsagda och slutar p.g.a. arbetsbrist ändå har rätt till bonus om man uppnår minst 60 % närvarotid för hel bonus eller minst 30 % för halv bonus av den för den anställdes årsarbetstid. Sedan tidigare finns samma regler för visstidsanställda.

De tillsvidareanställda som slutar på egen begäran förlorar sin rätt till bonus för innevarande år.

För de som är först uppsagda i företaget kan hamna i gränslandet för att komma upp i 60 % närvarotid. Om man utgår från 11 möjliga arbetsmånader motsvarar en månad ca 9 procent i tid. Det innebär att om man arbetar t.o.m. juli kommer man

teoretiskt upp i ca 63 % närvarotid och därmed uppnår hel bonus. Detta är endast en tumregel, frånvaro och övertid påverkar detta. Uttagen ledighet i komp eller semester ger inte närvarotid enligt SRB reglerna. Med anledning av detta kan semesterlagens § 14 ha betydelse i sammanhanget. Den säger "Semesterledighet får ej utan arbetstagarens medgivande förläggas till uppsägningstid. Skulle vid uppsägning från arbetsgivarens sida uppsägningstid helt eller delvis infalla under redan utlagd semesterledighet och beror uppsägningen på förhållande som ej hänför sig till arbetstagaren personligen, skall semesterledighetens förläggning i samman mån upphävas, om arbetstagaren begär det.". Det innebär att om man riskerar att hamna under de 60 % närvarotiden och verkligen vill ha hel bonus för 2005 bör man allvarligt överväga att jobba under semesterperioden.

Då bör man veta att uppgifter på den egna lönespecen på närvarotiden inte är korrekt med tanke på årets närvarotid. Den tiden räknar från december 2004 till november 2005, alltså förskjuten tid. Tiden som står på lönespecen visar alltså för mycket närvarotid för innevarande år.

Om arbetsgivarintyg!

När man slutar på Scania ska man ha ett arbetsgivarintyg från företaget. I det ingår uppgifter om hur mycket man jobbat, lönen och anställningstiden mm. Ett sådant intyg är nödvändigt om man ska få ut ersättning från A-kassan. I "normala" fall erhåller man ett sådant intyg efter att företaget kört slutlönen för den anställda. Det är månaden efter att anställningen avslutades. Det innebär att om en anställd t.ex. slutar i början av april erhåller han arbetsgivarintyget i bästa fall mitten av maj. Det är för de flesta som slutar på företaget alldeles för lång tid. Risker är stora att man står där helt utan ersättning eller lön. Därför ska man omgående ta kontakt med lönekontoret efter man slutat och begära ut ett arbetsgivarintyg så fort som möjligt. Verkskadsklubben och företaget har en muntlig överenskommelse att vi i dessa fall ska påskynda en sådan hantering. Vid de fall någon får besked att vänta med arbetsgivarintyget till nästa månad med motivering av företagets datasystem eller rutiner eller tidsbrist ta omedelbart kontakt med verkskadsklubben så vi kan driva frågan vidare. Om företaget idag inte har resurser för detta bör det skaffa det. Det blir ändå nödvändigt till de som kommer att sluta den 25 juli. Det är inte "respekt för individen" att låta tidigare anställda vänta så länge.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylín och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.