

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 10 2005. TISDAGEN 5 APRIL 2005

Företrädesrätt vid återanställning!

Företrädesrätt vid återanställning

Enligt Lagen om Anställningsskydd (LAS) § 25 har arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist företrädesrätt till återanställningen. En förutsättning i lagen är att den anställda har varit anställd mer än tolv månader under de senaste tre åren och det gäller samtliga uppsagda på Scania. Företrädesrätten gäller från den tidpunkten då uppsägningen skedde och därefter till dess nio månader har förflutit från den dag då anställningen upphörde.



En förutsättning för företrädesrätt till återanställning enligt LAS:en är att den enskilde anmäler att man vill utnyttja sin företrädesrätt. Med anledning av att ingen anställd ska riskera missa detta och att samma rätt redan finns för de visstidsanställda i flexavtalet har verkstadsklubben begärt denna företrädesrätt för samtliga uppsagda. Detta har företaget sagt ja till. Det är inget förpliktigande för den enskilde, det är företaget som har skyldighet att tillfråga en tidigare anställd. Om den anställda

säger nej till ett erbjudande har han förlorat sin företrädesrätt. Den anställda som accepterar företrädesrätt behöver inte tillträda den nya anställningen förrän efter skälig övergångstid.

Om flera anställda har företrädesrätt till återanställning bestäms turordning till ny anställning med utgångspunkt i varje arbetstagares sammanlagda arbetstid hos arbetsgivaren.

Besked om uppsägning.

Besked om uppsägningar har lämnats till de första 65 varslade. Resterande på turordningslistan har fått ett preliminärt besked. Eftersom det gjorts undantag och att anställda på turordningslistan redan har slutat stämmer inte den tidigare angivna placeringen för den enskilde. Av det skälet har verkstadsklubben begärt att företaget inte ska tidigare lägga en uppsägning som tidigare meddelats som preliminär till den anställda. En överenskommelse har träffats där företaget tillmötesgår detta enligt följande: Under förutsättning att takten ej minskar mer än 10 hytter/dag så kommer inte de meddelande preliminära tidpunkterna för uppsägning att tidigareläggas.

Om minskning av volymen sker så minskas företagets totala bemanningsbehov vilket innebär att personalomsättningens påverkan på antalet att säga upp påverkas i motsvarande grad.

Information från försäkringskommittén

Med anledning av att det i dag finns anställda som inte riktigt känner till våra kollektiva försäkringar, och då pratar vi om dom mest återkommande: Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), Trygghetsförsäkring arbets-skada (TFA) och SAF-LO avtalspension, samt premiebefrielseförsäkring vid barns födelse. Vi vill från försäkringskommittén erbjuda våra medlemmar information, samt försöka fånga upp de som är berättigade till ersättning. Ni som nu slutar på företaget bör kolla upp om ni har rätt till ersättning från någon av ovanstående försäkringar.

Du som på grund av olika anledningar varit sjukskriven från arbetet i 22 dagar eller mer har rätt till ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS). Detta gäller innan sista december 2004, efter 1 januari är det fr.o.m. femtonde dagen. Ersättningen är 10 % av din sjukpenninggrundande inkomst. Om du på grund av olyckfall i arbetet är sjukskriven i 15 dagar eller mer så har du rätt till ersättning från Trygghetsförsäkring arbetsskada (TFA) med 100 % av inkomstbortfallet om olyckan godkänns som arbetsskada.

Ni som är föräldralediga eller har varit kan få ersättning i form av att premiebefrielseförsäkringen går in och betalar er premie till SAF-LO avtalspension. Vill ni veta mer tag kontakt med någon av försäkringsrådgivarna eller lönekontoret.

Försäkringsrådgivare Scania 2005

Ulf Aldebert	Dynamate	65880
Stefan Ekström	Monteringen	65767
Camilla Jonsson	Logistik	65407
Birgitta Klangh	Logistik	65407
Stefan Liljehorn	Monteringen	65929
Kenneth Lundahl	Press & Kaross	65092
Ove Persson	Underhåll	65507
Joakim Rylin	Monteringen	65326
Inger Sandberg	Press & Kaross	65446
Karl-Gustav Klase	Måleriet	65779

Rapport från metallavdelningens årsmöte

Den 29 mars hade metallavdelningen sitt årsmöte. Till ny avdelningsordförande valdes Björn Bågfeldt från Mönsterås Metall. Övriga valda till styrelsen blev Maria Johansson Gjotal i Hultsfred, Lis Erixon Scania och Catarina Magnusson DynaMate. Bland suppleanterna valdes Mattias Johansson från Scania. Till internationellt kontaktombud återvaldes Tormod Nasset. Till ungdomsansvarig Wegar Lunner. Som ombud i ABF i Kalmar län valdes Leine Johansson Scania. I informationskommitté, de som gör Metallforum invaldes Joakim Rylin och Emma Nordh från Scania. Kvar i valberedningen blev Stig Gustavsson Scania som sammankallande.



Tormod gjorde en genomgång av vad det innebär att arbeta med internationella frågor i metall, i samarbete med övriga facket och i med det socialdemokratiska partiet. Han välkomnade flera att delta i detta arbete. Tormod berättade också om sin medverkan på World Social Forum i slutet av januari. Därefter följde Göran Johnsson, Metalls förbundsordförande anförande. Tyvärr var deltagande på mötet mycket dåligt, ca 40-50 var närvarande av avdelningens ca 6000 medlemmar.

En fråga som berör metallavdelningen är den kommande sammanslagningen med Industrifacket. Beslut om sammanslagningen blir på den extra kongressen i juni. Organisationskommittén har lämnat ett förslag på ny avdelningsindelning som innebär att Hultsfredsdelens i avdelning 32 kommer gå över till Västerviksavdelningen. Från medlemmar i Hultsfred har det lämnats namnlistor mot detta förslag. Hur detta slutar kommer kongressen ta ställning till i juni.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klingsedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.