

HYTTBYGGAREN

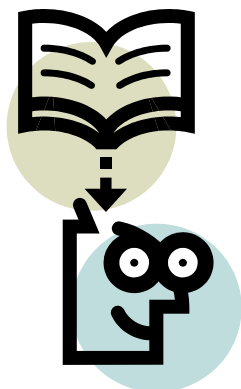
VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 9 2005. TISDAGEN 22 MARS 2005

Utbildningsstöd i företaget

Följande är verkstadsklubben och företaget överens om. Nedanstående information ska också gå ut till anställda via Produktionsledarna.

Utbildningsstöd

Som ett led i vårt arbete med att anpassa bemanningsnivån till företagets behov erbjuder företaget ett utbildningsstöd till de medarbetare som är utanför den s k LAS-listan. Utbildningsstödet innebär att du som vill studera kan få ett ekonomiskt bidrag motsvarande 50 000 kronor om du kan uppvisa en handlingsplan och avslutar din anställning på företaget. Är du intresserad kan du anmäla ditt intresse till din produktionsledare så blir du kontaktad av personalavdelningen. Antalet utbildningsstöd är begränsat till 50 och kommer att hanteras med hänsyn tagen till den enskildes och företagets behov.



Studieledighet HT 2005/annan ledighet

För att kunna förutse den aktuella bemanningsnivån efter semestern vill förhandlingsdelegationen, senast 2005-04-29, veta vilka anställda som har planerat att ansöka om studieledighet HT 2005. Detta för att undvika att företaget tvingas skjuta upp begärda ledigheter 6 månader.

Även annan lagstadgad ledighet, t.ex. föräldraledighet och värnplikt önskar vi få information om så att vi har bästa möjliga information för att bestämma slutgiltigt antal för uppsägning. Informationen lämnas till produktionsledaren

BESKED OM UPPSÄGNING

Under vecka 12, senast 23 mars kommer de första personliga beskeden om uppsägning av anställda. Sista anställningsdag för dessa blir den 25 juli. Det är ansvarig verkstadschef som ger beskedet. Övriga på turordningslistan får ett preliminärt besked om när deras uppsägning beräknas bli. Det innebär inte att de är uppsagda. Skälet till denna fördröjning av uppsägningarna är att försöka undvika att säga upp anställda som inte behöver sluta. Det pågår ett arbete i företaget för att skapa per-

sonalomsättande åtgärder, se "utbildningsstödet" ovan som en sådan åtgärd. Ju fler anställda som slutar p.g.a. egen begäran desto färre tvingas sluta. Samtidigt sker en månadsvis avstämning av bemanningsplaner och övrig personalomsättning som kan påverka antalet tvingande uppsägningar. Verkstadsklubbens gruppexpedition i monteringen kommer att ha extra öppet måndag den 21 till torsdagen den 24 mars. från kl.14.00 till ca 16.00 för frågor och samtal om uppsägningarna.

OMSTÄLLNINGSSTÖDET

De anställda som blir uppsagda enligt turordningslistan blir samtidigt kallade till ett informationsmöte den 31 mars med det konsultföretaget som parterna är överens om i omställningsstödet. Både verkstadsklubben och företaget är med på mötet. Omställningsstödet syftar till att underlätta för uppsagda att få nytt arbete. Tanken är att ge individuellt anpassat stöd. Det kan vara hjälp att genom kartläggning av förutsättningar och arbetsmarknad hitta en ny yrkesinriktning, göra studiebesök och få träning att söka jobb. Det kan innehålla kortare utbildning eller råd och hjälp att

starta eget. För varje uppsagd som deltar i detta program erhålles ett pengabelopp. Dessa pengar ska användas till de individuella omställningsprogrammen. Beloppet betalas ut kollektivt, d.v.s. beloppet kan användas där det bäst behövs. För en uppsagd som inte behöver så mycket hjälp, han/hon hittar ett nytt jobb nästan omgående kan en större del av stödet gå till andra uppsagda som behöver det bättre. Därför bör alla uppsagda vara med och söka omställningstöd. Det gynnar hela gruppen.

FÖRHANDLINGSLÄGET I FÖRETAGET

Det har varit flera tvister i företaget om tolkningar i lönesystemet, uppflyttningar och i en rad andra frågor. Flera av dessa förhandlingar är nu på väg att lösas. Från klubben sida kan vi märka en attitydförändring i företaget i viljan att lösa denna typ av tvister. Det kommer att förbättra samarbetsklimatet i företaget.

Chefstillsättningar i företaget.

Tidigare har företaget inom koncernen inte tillåtit att facken sett alla sökande till en chefstjänst. Enligt fackens uppfattning strider detta mot MBL. Efter en förhandling i karossverkstaden är nu klubben och företaget överens, klubbens representanter har rätt att ta del av namnen på alla sökande. Dessutom ska inte information gå ut på arbetsplatserna förrän förhandlingen är avslutad.

Behovsstyrning av gruppssamordnare i kaross.

Det har varit en viktig fråga både för företaget och verkstadsklubben. Företaget hävdar sin rätt att "leda och fördela arbetet". Från klubben sida har betalningsfrågan varit den vi prioriterat. Vi är nu överens att de avdelnings- och gruppssamordnare som lämnar befattningen kommer få tillägget som ett individuellt tillägg. Enligt protokollet är det ett undantag från betalningsnormerna och inte prejudicerande för kommande organisationsändringar i MOB eller någon annan MO-verkstad.

Flexavtalets regler om andel visstidsanställda.

Enligt flexavtalets regler ska de visstidsanställda som övergår 10 % respektive 20 % i de olika verkstäderna eller 25 % i ett enskild PL-område erbjudas att bli tillsvidareanställda. Detta gjordes inte i höstas i kaross och monteringen. Företaget ansåg krasst att det bara ökade på den övertalighet som snart skulle finnas i fö-

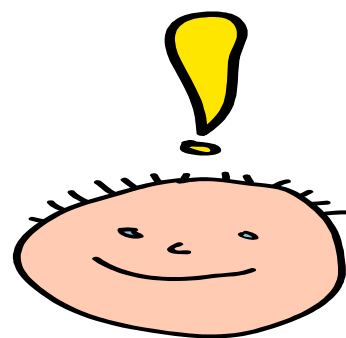
retaget. I samband med varslen fick frågan delvis en annan karaktär, för

även om klubben lyckades få dessa anställda att bli tillsvidareanställda skulle de ändå tvingas lämna företaget som första namnen på turordningslistan. En förlikning skedde mellan parterna då vi blev överens att de 13 personerna som var berörda skulle kvarstå i anställning som om de varit tillsvidareanställda, i de flesta fall till den 25 juli 2005.

Uppflyttningar i befattningar.

Ett flertal förhandlingar om uppflyttningar pågår kontinuerligt i verkstäderna. I de flesta fall har gruppstyrelserna fog för sina bedömningar om den anställdes kvalifikationer för en uppflyttning. I några fall går dessa förhandlingar vidare lokalt. Det är viktigt att anställda är placerade i rätt befattning innan en ev. förändring i vårt lönesystem.

Samtidigt pågår det förhandlingar om ändringar i befattningar i några verkstäder. Det rör sig om befintliga befattningar som man inte hunnit med att göra några nya beskrivningar till. Även där kan det påverka den enskildes lönenivå. Parterna är överens att vi inte skapar några nya tilläggsbefattningar under pågående förhandling om förändringar i lönesystemet, det gäller till semestern.



Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.