

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 7 2005. TISDAGEN 1 MARS 2005

VERKSTADSKLUBBENS ÅRSMÖTE 3 MARS

*TORSDAGEN DEN 3 MARS 2005
KL.14.48 HÅLLER VERKSTADSKLUBBEN
ÅRSMÖTE I FORUM OSKARSHAMN
ALLA MEDLEMMAR HÄLSAS VÄLKOMNA*



Valen

På mötet kommer val till ordförande, ordinarie styrelseledamöter och suppleanter till klubbstyrelsen att genomföras. Även val till revisor och revisorssuppleanter. Dessa är redan nominerade. På årsmötet kommer även det uppskjutna skyddsombudsvallet att genomföras, deras mandatperiod är från 2005 till 2007. Ett förslag är framtaget. Fördelningen av skyddsombud kommer att följa de principer som klubbmötet i november beslutade om. Övriga val är till studiekommittén, yrkesombud, ungdomsansvarig, försäkringsrådgivare och valberedning. Om du har förslag eller synpunkter till dessa val ta gärna kontakt med klubbens valberedning eller ta upp det direkt på mötet. Valberedningen består av följande: Per Knutsson monteringen och sammankallande, Roland Blixt underhåll, Inga-Lill Holmqvist och David Håkansson måleriet, Maria Persson DynaMate, Stefan Axelsson Logistik och Joakim Sternersson kaross.

Flera rapportpunkter

Enligt tradition är Oskarshamns kommunalråd Peter Wretlund inbjuden till mötet. Han kommer att lämna en rapport om läget i kommunen, han kommer också att bli föreslagen till att leda årsmötet. En kort rapport om sysselsättningsläget

kommer också lämnas, mycket av informationen har redan gått ut via Hyttbyggaren och via företags information men en uppdatering av nuläget kommer att göras. Tormod Nesset kommer också att informera om den Internationella konferensen som äger rum i Oskarshamn 12-13 mars. Tormod kommer också att rapportera från sitt deltagande på World Social Forum i Brasilien.

Lönesystemet

En beslutspunkt på dagordningen blir om vårt lönesystem. Det har kommit in en skrivelse till verkstadsklubben från medlemmar i monteringen där undertecknarna kräver att vi röstar om lönesystemets "vara eller inte vara". Medlemmarna befärar att företaget kommer att utnyttja systemet för att sänka medlemmarnas löner genom att ta bort befattningar från dem. Vi har börjat märka av den utvecklingen mest i press och kaross där behovsstyrningen av gruppssamordnare redan är på gång. Sedan någon månad har på verkstadsklubben initiativ äntligen diskussioner kommit igång mellan företaget och klubben om både hanteringen och upplägget av vårt lönesystem. Verkstadsklubbens har tagit fram ett förslag till förändring. Förslaget finns med i dagens Hyttbyggare.

Förslag till förändringar i lönesystemet



Det har varit mycket diskussioner och förhandlingar sedan vi införde lönesystemet 2003.

Tidigare har ”kan och utför” varit principen som vi varit överens med företaget om i betalningsnormerna. Tiden som åtgick för inplacering var individuell och detta ställde krav på att våra chefer hade förut-

sättningar och inplacerade alla efter denna princip. Många olika uppfattningar och tolkningar om vad som krävdes för en inplacering finns bland våra chefer.

Vi har idag ca. 90 olika grundbefattningar och lika många tilläggsbefattningar att värdera och administrera.

Verkstadsklubben har gjort en utvärdering och tagit fram ett förslag på förenklingar i lönesystemet. Förslagets två huvudprinciper eliminerar nästan all administration vid löneförändringar samt förklarar reglerna för inplacering i de olika befattningarna.

Förslaget har presenterats för företagsledningen och ska presenteras på verkstadsklubbens årsmöte. Verkstadsklubbens förhandlare vill ha mandat att införa förändringarna.

Här är en sammanfattning på verkstadsklubbens förslag.

6 olika lönenivåer per grundbefattning.

Nivå 1 till 3

I de tre första nivåerna går man från nyanställd till fullärd inom kärnarbetet. Ex. operatör 1, till operatör 3.

Nivå 4 till 6

I nivå 4 innebär att man har en inriktning. Nivå 4 ska vara möjlig att nå för alla som önskar. Nivå 5 innebär 2 inriktningar, nivå 6 innebär en specialinriktning.

I förslaget ska vi ha olika ingångslöner i de olika grundbefattningarna. Däremot ska vi ha samma ökning mellan stegen i alla verkstäder.

Tidsstyrd inplacering per automatik.

I det nya förslaget bestämmer företaget tillsammans med de olika gruppstyrelserna hur lång den genomsnittliga upplärningstiden är. Denna tid gäller sedan för alla. För de personer som inte fungerar tillfredsställande tas åtgärder fram. Vi uppskattar att uppemot 99 % kan få den nya lönen samt inplaceras per automatik efter den förutbestämda upplärningstiden. Löneutvecklingsdokument och blanketter för löneerbjudande kan därmed utgå då behovet ej kvarstår.

Övriga förändringar som verkstadsklubben föreslår.

Vi vill samtidigt förändra den gamla KV-trappan. I förslaget kommer den löneutvecklingen att starta senare, då löneutvecklingen i de 6 olika lönenivåerna har avstannat.

Vidare föreslår verkstadsklubben att konverteringsdelen ska försvinna i samband med införandet och ersättas med individuell del. Denna del ska givetvis vara värdesäkrad och inte kunna avräknas vid framtida löneökningar.

Mer information kommer på årsmötet.

BONUS FÖR VISSTIDSANSTÄLLDA

Verkstadsklubben tog redan före årsskiftet upp frågan om bonus till de visstidsanställda som ev. förlorar möjlighet till bonus p.g.a. att deras anställningstid inte räcker till. Enligt regelverket ska man ha minst 30% närvarotid under helåret 2004 eller 2005 för att få halv bonus. Teoretiskt kommer en anställd som jobbar ordinarie tid från 1 oktober 2004 till 31 mars 2005 inte upp till 30% närvarotid. Sedan kan avvikelser som större frånvaro och övertid påverka detta. **I en överenskommelse i koncernen är facket och företaget överens att ingen visstidsanställd ska förlora bonus p.g.a. av ett årsskifte. Det innebär att en visstidsanställd har rätt till minst halv bonus i det här fallet.**

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-

tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpositionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.