

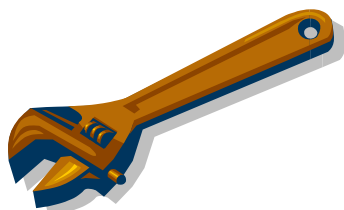
HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 5 2005. TISDAGEN 15 FEBRUARI 2005

Överenskommelse om resurspoolen

Överenskommelse om resurspoolen

En skriven överenskommelse är träffad mellan verkstadsklubben och företaget om resurspoolen. I den framgår det att den underställs personalavdelningen MOH. Kostnadsställe är 3617. Som tidigare informerat är Lars-Gunnar Karlsson, Erik Ekman och Göran Ringbom produktionsledare i poolen. Som personalstöd är Magdalena Armdal utsedd.



Inlåning till produktionen

En huvudsaklig uppgift för anställda i poolen är inlåning till produktionen i samband med utbildning eller för att ersätta andra anställda som kommer att bli uppsagda. Det finns en lista med övriga arbeten som kan utföras av poolpersonal, dessa arbeten är av varierad natur och längd. På senaste arbetsgruppsmötet var vi överens om en "vecko" planering ska göras på vilka jobb som ska utföras. Det ska finnas en större tydlighet på vilket jobb som förväntas av de anställda i poolen. Det som gäller är arbetsgivarens rätt att "leda och fördela arbetet". Undantag från detta är framförallt en annan arbetstidsförläggning, där finns det lokala regler som styr. Det kan även finnas medicinska skäl att inte ta arbeten som erbjuds, dessa ska kunna styrkas. En riskanalys ska göras på nya arbeten i poolen. Metalls huvudskyddsombud ska kontaktas innan sådant jobb startar upp. Flertalet av de visstidsanställda kommer att hamna i poolen. Som en konsekvens av detta gör parterna ett undantag i flexavtalets regler om procentnivåerna för PL området 3617. Flexavtalets regler om inhyrning från

bemanningsföretag ska ersättas med utlåning från resurspoolen, undantag ska motiveras från företaget.

Villkor för anställda

Man behåller sin nuvarande lön. Även vid utlåning från resurspoolen gäller den gamla lönen. Vid en ev. överskrivning till nytt arbete gäller det nya arbetets betalning. Arbetstiden är i huvudsak dagtid för "pool" arbete. Däremot gäller det oftast tvåskift vid utlåning till produktionen. Den skrivna arbetstidsöverenskommelsen gäller. Vid en förändring ska det skrivas en ny, månadsregeln är giltig i det här fallet. Vikariat från resurspoolen ska tidsbestämmas, annars gäller maximalt 8 veckor. Vid avveckling/neddragning av resurspoolen ska återgång i första hand ske till tidigare verkstad. Regler enligt flexavtalet är tillämpliga.

Fackliga frågor

Eftersom resurspoolen är registrerad inom MOH personalavdelningen kommer medlemmar i poolen inte att tillhöra någon gruppstyrelse. Vid fackliga frågor ska man i första hand vända sig till de kontakt- och skyddsombud som är skrivna i LM-verkstaden. I andra hand är det till klubbstyrelsen man ska vända sig vid frågor eller problem. Kontaktpersoner är Niclas Wilhelmsson och Björn Klingstedt. När det gäller arbetsmiljöfrågor är det huvudskyddsombudet Mats Nilsson.

Praktiskt om poolen

Varje anställd som blir överskriven till poolen kommer få en skriftlig information av sin produktionsledare. I den framgår det var poolen geografiskt är placerad, det är idag LM-huset. Där framgår vilken arbetstid som gäller. Företaget förvarnar tydligt att arbetstiden kan variera beroende på

att en återgång till tvåskift hela tiden är aktuell då syftet är att så långt som möjligt placera tillbaka från pool till ordinarie verksamhet. I informationen framgår det vem som är produktionsledare i poolen och vem man vänder sig till om man skulle bli sjuk. Man tar med sig sitt stämpelkort och foto till personaltavla. Omklädning är i LM-huset så länge arbetet är förlagd dit. Om man är tillsvidareanställd ska man behålla nuvarande omklädnings-skåp. När ens arbetsplats är i LM-huset har man möjlighet att beställa lunch från Furan.

Utlåning andra orter

En överenskommelse är också träffad om utlåning till andra produktionsorter inom Scania. Idag är ca 25 tal anställd i Södertälje. De flesta är utlånade på sex månader. Organisatoriskt tillhör de resurs-poolen. Som utlånad behåller sin lön. Man erhåller traktamente för vistelsen. Företaget tillhandahåller och bekostar bostad. Man har också rätt till fria hemresor över helger.

Förändringar i fackavgiften

Metalls kongress och förbundsstyrelse har beslutat om en del förändringar som rör medlemsavgiften. Förändringarna träder i kraft den 1 januari 2005. Samma information har gått ut i medlems-tidningen Dagens Arbete.

- En lägsta avgift införs för den som betalar medlemsavgift med procent på lön. Den lägsta avgift som kommer att dras blir 200 kronor per månad. Om lägre avgift än 200 kronor dras kommer resterande belopp att aviseras.
- Grundavgiften höjs från 150 kronor till 200 kronor per månad.
- Är du arbetslös betalar du inte längre procentavgift, utan i stället grundavgift om 200 kronor per månad. Det gäller även för dig som är deltidsarbetslös.
- Du som har arbetat och börjar studera och som inte får lönerelaterad ersättning, har rätt att betala halv grundavgift.
- Pensionärsavgiften är oförändrad, 240 kr per år.

Kontakta alltid din avdelning om dina arbetsförhållande förändras. Det kan bland annat påverka din medlemsavgift. Har du frågor om medlemsavgiften – kontakta Metallavdelning 32 i Oskarshamn, tel.nr 767390. Procentnivån i Oskarshamn är 1,7 %.

SEMESTERFÖRLÄGGNING 2005

Företaget och verkstadsklubben har lokalförhandlat om förläggningen om huvudsemester för 2005. Även i år blir det fyra veckors produktionsstopp. Det innebär fyra veckors semester från vecka 29 till vecka 32, d.v.s. 18 juli till 14 augusti. Nedanstående är vi överens om.



- Semesterplaneringen ska vara klar innan mars månads utgång. Samtliga berörda ska då ha fått besked.
- Företaget ska i rimlig omfattning ta med i planeringen att in så många sommarjobbare som det behövs för att underlätta för ordinarie personal att få sina semesterönskemål tillgodosedda.
- Närmaste chef tar ansvar för planeringen av semester för sin personal.

Det finns en skillnad mot tidigare år. Företaget kommer inte att ta in sommarjobbare i någon större utsträckning, ett begränsat antal praktikplatser kommer att finnas. Företaget har för avsikt att använda kommande resurspool för att täcka upp så att ordinarie personal kan få sina semesterönskemål tillgodosedda.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.