

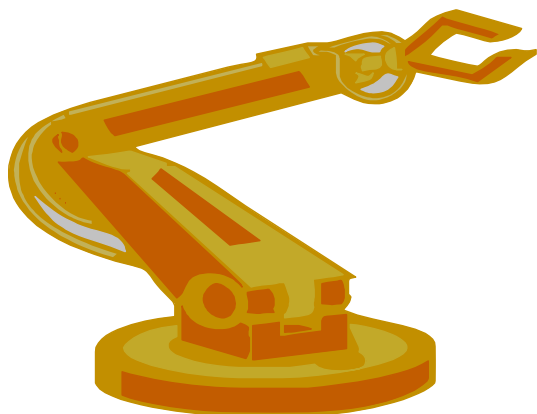
HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 4 2005. TISDAGEN 8 FEBRUARI 2005

NULÄGET I VARSELFÖRHANDLINGARNA

Bemanningsplanerna

Gruppstyrelserna i verkstadsklubben håller nu på att gå igenom bemanningsplaner för varje produktionsledarområde. Detta jobb ska vara klart till mitten av veckan. En målsättning är att vara färdigförhandlad om bemanningsplanerna i slutet av veckan. Det under förutsättning att vi blir överens.



LAS listan

Det har varit flera frågor om LAS-listan. Ett klargörande bör göras, felaktig information kan ha gått ut om de som har anställningstid efter fyllda 45 år. Följande gäller: Arbetstagare får tillgodoräkna sig en extra anställningsmånad för varje anställningsmånad som arbetstagaren har påbörjat

efter fyllda 45 år. Sammanlagt får arbetstagaren dock tillgodoräkna sig högst 60 sådana extra anställningsmånader. Det framgår i Lagen om anställningsskydd.

Verkstadsklubben uppmanar anställda med tidigare anställningstid i företaget att meddela detta sin produktionsledare, alternativt sin verkstadschef. Det går också bra att ta kontakt med någon i klubbstyrelsen.

Omställningstödet?

En fråga som både klubben och företaget har börjat arbeta med är hur Omställningstödet kan hjälpa oss. Omställningstödet är ett avtal mellan Svenskt Näringsliv och LO som började gälla från 1 september förra året. Det infattar i första hand anställda som blir uppsagda av företaget, men kan också beviljas till arbetstagare som slutar utan uppsägning om det klart framgår att hon/han slutar på initiativ av företaget och på grund av arbetsbrist. Omställningstödet är till för att underlätta uppsagda arbetare att finna nytt arbete. Åtgärderna kan sättas ihop till individuella omställningsprogram. Både företaget och klubbens förhandlare försöker skaffa sig kunskap om hur detta avtal kan hjälpa oss. Mera information om detta kommer.

Scania gjorde 4 miljarder i vinst under 2004

Vi arbetar i ett effektivt och lönsamt företag. Det visar bokslutet som presenterades i förra veckan. Men vi ska bli ännu effektivare och ännu mera lönsammare, framförallt i Oskarshamn. Med den nya hyttmodellen kommer ett färre antal anställda göra samma jobb som tidigare. Det är nödvändigt för att behålla konkurrensnivån i framtiden. Men man ställer sig ändå frågan, kan man inte lösa övertalighet på annat sätt än att säga upp anställda? Scania är inget företag i kris! Vi vet att pengar finns, utdelningen till aktieägarna hamnar på rekordnivå. Verkstadsklubben har lämnat förslag på olika åtgärder. Företaget borde visa lite uthållighet, en högkonjunktur kommer.

Upprop mot diskriminering och för kollektivavtal och fackliga rättigheter

Verkstadsklubbarna på samtliga Scaniaorter i Sverige har ställt sig bakom nedanstående uttalande. Uttalandet kommer ursprungligen från Kommunals sektion 43 i Kristianstad

Bakgrunden till uppropet är den konflikt som Byggnads har med en lettisk firma i att försöka teckna ett svenskt kollektivavtal för de cirka 35 lettiska byggnadsarbetare som bl.a. arbetar vid ett skolbygge i Vaxholm. Detta för att undvika lönedumpning på svensk arbetsmarknad. Men den lettiska firman har hittills vägrat skriva under.

Strax före jul slog Arbetsdomstolen (AD) fast att blockaden inte strider mot svensk arbetsrätt. AD gick därmed på Byggnads linje och avslog alltså L & P:s begäran om att blockaden skulle hävas. I samband med AD:s beslut anslöts sig en rad andra LO-förbund i blockaden, däribland Metall. Från den 11 januari är företaget i blockad även i Metall. Blockaden avser allt

arbete, försäljning, uthyrning, leveranser samt transporter till och från samtliga arbetsplatser i Sverige där det lettiska byggföretaget Laval un Partneri Ltd är verksamt.

Regeringen i Lettland anser att blockaden är ett brott mot EU:s grundlagar som garanterar fri rörlighet över gränserna.

– Kollektivavtal hindrar ingen från att röra sig. Däremot hindrar avtalen lönedumpning.

L & P kräver att HD snabbt beviljar resning och samtidigt sänder frågan vidare till EU:s domstol för ett utlåtande. Bolaget yrkar också att HD ska upphäva den fackliga blockaden medan frågan hanteras i EU:s domstol. L & P:s juridiska ombud Anders Elmér räknar med att HD kan ta ställning inom några veckor.

Uppropet

Vi ser dagligen att människor som kommer till vårt land för att arbeta utnyttjas av oseriösa arbetsgivare som erbjuder löner långt under kollektivavtal, usla arbetsvillkor och svart betalning. Detta förekommer inom lantbruket, på byggen, på restauranger och i en rad olika branscher runt om i landet. Detta är ovärdigt och något vi inte kan acceptera.

Vi ser nu också att företag från andra länder tar med sina anställda hit och betalar dem sämre än vad svenska kollektivavtal säger. För oss är det helt oacceptabelt att människor som arbetar här i landet ska betalas sämre än andra bara för att de kommer från ett annat land.

Vi bekämpar all form av diskriminering inom arbetslivet. På samma sätt som alla seriösa arbetsgivare gör.

På svensk arbetsmarknad gäller svenska kollektivavtal, regler och lagar för alla arbetstagare och företagare. På samma sätt ska svenska företag följa lagar och kollektivavtal i de länder där de verkar. Så säger EU-rätten.

Just nu ifrågasätts dessa principer. Borgerliga politiker och företagare hävdar att svenska kollektivavtal inte ska gälla för företag från andra länder. De motsätter sig också att facken använder den lagstadgade konflikträtten.

Detta är ett stort steg tillbaka och leder till hänsynslös spekulation i löner, arbetsvillkor och sociala villkor. Människor spelas ut mot varandra och säljas till lägstbjudande. Detta handlar inte bara om svenska löntagare, utan alla om alla löntagares rätt till drägliga villkor.

***Våra svenska lagar och kollektivavtal ska gälla på alla arbetsplatser i landet
Fackliga fri och rättigheter och fria fackföreningar kommer att värnas
Diskriminering, dumping av löner och sociala villkor är inte acceptabla***

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.