

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 3 2005. TISDAGEN 1 FEBRUARI 2005

Varslet på Scania!

I tisdags gick företaget ut och varslade 200 anställda om uppsägning. Verkstadsklubben tycker inte att det är ett riktigt beslut. Vi skulle önska att företaget kunnat visa lite större uthållighet och lösa övertalighet inom de avtal vi har. Det innebär att MBL förhandling är inledd mellan företaget och verkstadsklubben.

Bemanningsplanerna

I första läget gäller det för verkstadsklubben att säkerhetsställa att rätt antal övertaliga stämmer. Enligt företagets uppgifter är övertaligheten 430 anställda. Av dessa är 170 visstidsanställda, av resterande 260 kan 60 räknas bort genom naturlig avgång, alltså slutar på egen begäran. Det finns en stor osäkerhet i dessa uppgifter, därför kommer klubbens förhandlare och övriga förtroendevalda att granska de nya bemanningsplanerna som är lagda efter att den nya hytten gått in fullt ut. Dessa är i dagsläget endast teoretiska beräkningar.

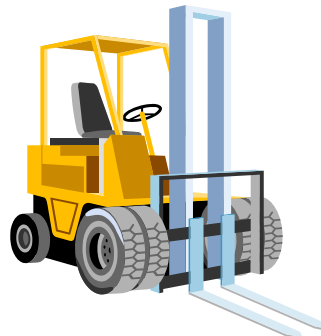
LAS listan

Parallellt med detta arbete är en preliminär LAS lista framtagen. Arbetet pågår att kvalitetssäkra listan. Verkstadsklubben har en kopia samtidigt som den är distribuerad till produktionsledarna. Deras uppgift är att kontrollera ev. tidigare anställningstid i företaget, en sådan anställning kan påverka turodningssplatsen eftersom det är total tid i företaget som räknas. Enligt LAS kan också åldern ha betydelse. Anställda som har anställningstid i företaget efter man fyllt 45 år kan räkna ytterligare tid tillgodo. Förutom dessa saker kan händelser under året påverka nivån, om produktionen ökar eller om personalomsättningen blir större än beräknad.

Verkstadsklubbens krav

Från verkstadsklubben är det viktigt att försöka få ner antalet på varsellistan. Redan nu har vi tagit

upp flera saker som kan påverka antalet. Det är att t.ex. utnyttja flexavtalet med mera stoppdagar i produktionen. Kan vi använda mera minus SFA? Att kunna erbjuda avtalspensioneringar. Utbildningar, både internt och externt. Utlåning till andra produktionsenheter, även till anläggningar ute i Europa. Möjlighet att ta hem tidigare utlagda jobb och att se generöst på beviljande av tjänstledighet, i första hand för att pröva på ett annat jobb. Flera av dessa krav/frågor kommer att behandlas under de närmaste veckorna.



Information om förhandlingarna

Information om förhandlingsläget kommer att gå ut gemensamt från förhandlingsgruppen till samtliga anställda via sina respektive chefer. Via Inside har företaget gått ut med information om varslet. Företaget skriver att de bedömer att ingen personal som är anställd före oktober 2002 kommer att beröras, det är bra att gå ut med den informationen. Verkstadsklubben kommer också via Hyttbyggaren att gå ut med information om förhandlingsläget. Klubbordförande **Niclas Wilhelmsson** kommer under de närmaste veckorna att träffa

medlemmar i Monteringen och Logistik under frukost och kvällsrasten. Tider för dessa möten kommer att finnas uppsatta i dessa verkstäder. Om det dyker upp annan stopptid kontakta gärna Niclas omgående så han kan komma ut och informera vid ett sådant tillfälle. **Tel.nr 65589.**

Samtidigt finns det en Frågor- och svarslista ute. Företaget sammanställer listan, verkstadsklubben säger Ok till svaren, listan är därmed vår gemensamma. Vid tveksamhet om något svar behandlar vi den gemensamt i förhandlargruppen. Ett positivt svar i denna lista är företagets besked om SRB för de som tvingas sluta p.g.a. arbetsbrist. "Den som blir varslad, d.v.s. den som inte säger

upp sig själv, ska erhålla SRB under förutsättning att man uppfyller kriteriet för närvarotid". Det är en förbättring mot gällande avtal.

Klubbstyrelsen förstår att det finns en stor oro bland de anställda att förlora jobbet. Av det skälet är det bra att påskynda förhandlingarna. Men å andra sidan är det viktigt att det vi gör blir rätt, bemanningsplaner och turordningslistor ska stämma. Vi ska också i bästa fall kunna erbjuda andra möjligheter att sluta på företaget än att bli uppsagda.

Hyttbyggaren kommer att fortsätta att informera om förhandlingsläget och fakta om vad som gäller i våra avtal och i LAS:en.

Information från försäkringskommittén

Förändringar i medlemsförsäkringen GF 14900-0032

Ersättningen från grupplivförsäkringen påverkas så att det i många fall blir högre ersättning om man har barn under en viss ålder. Åldersgränsen för barn höjs från 17 till 20 år.

Karenstiden för sjukkapital förlängs med ett halvår och ersättningsbeloppet sänks något.

Ersättningen höjs vid dödsfall som inträffar efter att försäkringstagaren fått rätt till ersättning enligt sjukkapital 2.

I Trygghetsförsäkring-Fritid, TFF, lämnas ej längre ersättning för ekonomisk invaliditet (inkomstbortfall) vid trafikskador, utan ersätts av trafikskadeförsäkringen.

Om du vill veta mera kontakta någon av försäkringsrådgivarna.

RÄNTOR PÅ MEDLEMSLÅNEN FRÅN 1 JANUARI 2005

FÖRENINGSSPARBANKEN

Medlemslånet 6,07 %

Medlemsbillånet 5,35 %

NORDEA

Medlemslånet 6,07 %

Medlemsbillånet 5,07 %



Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylín och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.