

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 2 2005. TISDAGEN 25 JANUARI 2005

Information om resurspoolen

Arbetsgruppen

Arbetsgruppen om resurspoolen har startat upp sitt arbete, det har varit två möten. På det första mötet den 12 januari fick verkstadsklubben information om den förväntade övertaligheten under våren. Siffrorna är preliminära, totalt t.o.m. vecka 14 beräknar företaget att ca 180 anställda kommer hamna i poolen. Hela LM verkstaden kommer att tillhöra poolen, samt till att börja med anställda från både montering och logistik-verkstäderna. Från verkstadsklubben kommer Niclas Wilhelmsson, Björn Klingstedt och Mikael Johansson att delta i arbetsgruppen. Från företaget är det personalchefen Eva Andersson och Anders Svenzén med, dessutom kommer personalmän och produktionsledare delta i arbetsgruppen.

Organisation av poolen

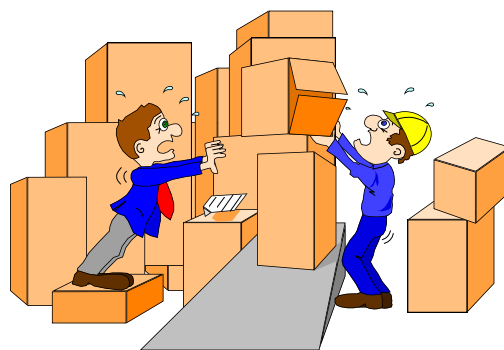
Syftet med resurspool är att i första hand hantera överbemanningen i samband med projektavslut av ny hyttmodell. Huvudsakliga arbetsuppgifter blir sysselsättning lokalt i Oskarshamn. Produktionsledare för poolen blir Lars-Gunnar Karlsson, Erik Ekman och Göran Ringbom. Poolen kommer att vara underställd MOH, d.v.s. personalavdelningen.

De som hamnar i poolen är inte uttagna efter någon LAS turlista i företaget. Målsättningen är fortfarande att undvika att hamna i en uppsägningssituation. Innan ett varsel kan bli aktuellt ska företaget uttömma flexavtalets möjligheter att använda sig av minus SFA och stoppdagar etc. Dessutom vet vi att utbildningsbehovet i vissa verkstäder är eftersatt. Ett användningsområde av personal i poolen är att ersätta andra anställda vid utbildning.

En huvuduppgift i arbetsgruppen är att försöka ta fram arbetsuppgifter till poolen. Exempel på arbetsuppgifter som företaget redan tagit fram är rengöringsarbete under pallställ, under och omkring liner, under trappor mm. Målning av linjer. Fixjobb monteringsartiklar, reparation av inventarier. Nyttillverkning av inventarier som skyddsräcken. Damma pallställ och andra dammsamlare. Reparera, rengöra måla emballage. En

lista på dessa arbetsuppgifter ska finnas och ska uppdateras kontinuerlig. Både företaget och verkstadsklubben välkomnar in förslag på arbetsuppgifter och aktiviteter till poolen. Från klubbstyrelsen har vi redan fört fram krav att titta över tidigare utlagda arbeten för att ev. ta hem till Oskarshamn igen.

Från Oskarshamn kommer också utlåning till andra produktionsverkstäder inom Scania Sverige, redan är ca 20 tal anställda utlånade till Södertälje. De kommer organisatoriskt att tillhöra poolen.



Fackliga krav

Verkstadsklubben har ställt krav på ett regelverk omkring poolen. För de som kommer till poolen ska veta vilken lön och arbetstider som gäller. Vi vet redan att i huvudsak kommer dagtid att tillämpas, men även andra arbetstider kommer att finnas, man bör skriva en personlig arbetstidsöverenskommelse på en ev. förändring. När utlåning/överskrivning sker från poolen till ordinarie arbetsuppgifter i andra verkstäder ska den enskilde veta vilken lön och övriga villkor som gäller. Vid avveckling/neddragning av poolverksamheten är det ett fackligt krav att återgång skall ske till tidigare verkstad. Klubbstyrelsen kommer att teckna en överenskommelse om villkor i poolen. Det gäller även för de som blir utlånade till andra produktionsorter inom Scania. Mer om detta kommer senare.

Premieförändringar i medlemsförsäkringarna

Här kommer information om de nya premierna för 2005. Det gäller Metalls Medlemsförsäkringar som vi har via Folksam. Dessa är inte obligatoriska.

GF 13900	2005	Gammalt
<i>Gruppliv</i>		
Medlem, sjukkapital 1 + 2	105,00 kr/mån	106,00 kr/mån
Medförsäkrad	74,00 kr/mån	77,00 kr/mån
Medlem, sjukkapital 2	84,00 kr/mån	84,50 kr/mån
Medförsäkrad	59,00 kr/mån	61,50 kr/mån
<i>TFF</i>		
Medlem	33,00 kr/mån	32,00 kr/mån
Medförsäkrad	25,00 kr/mån	24,50 kr/mån
Medlemsbarn		
Per barn	53,50 kr/mån	47,00 kr/mån

K-hem

Premien varierar lite beroende på vilket postnummerområde man tillhör. Kontakta någon av försäkringsrådgivarna eller Folksam om du vill ha korrekt uppgift.

Information om arbetstidspension

I samband med lönespecen i januari fick anställda en förfrågan om "Arbetstidspension på Metallavtalet". Enligt det centrala verkstadsavtalet finns möjligheten att spara till ett pensionssparande av de komptimmar man har vid årsskiftet. Det är timmar i tidsbanken för övertid/arbetstidsförkortning (kod 11) som kan omräknas till pengar och sättas in på ett förutbestämt pensionssparande.

En koncernöverenskommelse är träffad hur det ska fungera. Den innebär att företaget ska tillse att en förfrågan om pensionssparande kommer ut. **Senast 31 januari ska den anställde lämna svar till sin närmaste chef eller av honom utsedd handläggare.** Företaget skall verka för att alla svarar på förfrågan, om svar trots detta uteblir, rör man inte tidsbanken, d.v.s. timmarna kommer att stå kvar.

FYLLNADSVAL AV KONTAKTOMBUD

Följande kontaktombud blev av olika anledningar inte valda på klubbens nomineringsmöte förra året. Detta är nu åtgärdat, nedanstående blev valda på senaste klubbstyrelsemötet. De är också anmälda till företaget.



Johan Duvteg	3594
Emma Nord	3697
Emmelie Evaldsson	3508
Tobias Karlsson	3507
Jenny Håkansson	3591

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.