

DynaMate Nytt

OSKARSHAMN

GRUPPSTYRELSENS INFORMATIONSBLAD NR 8 2005. TISDAG 6 SEPTEMBER 2005

Uppsökeri 2005

"Om man ger en människa en fisk, blir hon mätt för dagen. Om man lär henne fiska, så kan hon försörja sig resten av livet"

Mål:

- Visa Metall som en organisation där medlemmarna kan känna ansvar och engagemang.
- Väcka och tillvara ta intresse för fackliga frågor och utbildningar.
- Nå ut och informera om de olika uppdrag och lämpliga utbildningar som finns.
- Se till individens personliga utveckling

Citat från Metall centralt

"Om det är tydligt varför Metall (idén) och vad vi tillsammans vill uppnå (målen), leder det till hög motivation för medlemskap. För att våga vara en aktiv medlem är det nödvändigt att känna att man duger som man är (självkänsla). Förmågan att göra sig förstådd och att lyssna på andra (kommunikationsförmåga) är ett grundläggande behov hos människor. Det gör att kunskapen om mig själv och mina värderingar, åsikter och tankar ökar (identitet). Det är viktigt att så många som möjligt får förutsättningar att vara med, känna sympati och ansvar för sin organisation (delaktighet) och även göra den starkare i framtiden (utveckling).

Tillsammans med de kunskapsmål varje enskild utbildning har, gör detta att vi i Metall både kan genomföra och utveckla våra uppgifter på ett ännu bättre sätt, oavsett om det gäller att lära sig om datorer eller att genomföra en förhandling."

"Medlemsutbildningen är en facklig rättighet och bör därför aktivt erbjudas alla medlemmar."

Planering

Studiekommittén kommer att bedriva uppsökeri veckorna 37 & 38, onsdag-fredag, då vi minimerar risk för störningar i produktionen (ledig fredag för oss som går kväll i kommittén).

Onsdag Press&kaross och måleriet

Torsdag Omkringliggande Dynamate, transport, förråd och utv.line m.m.

Fredag Monteringen med fournerarna

Uppsökeriet under de gångna åren har givit resultat, fler och fler medlemmar ser medlemsutbildningen som något positivt (enligt utvärderingar), även de förtroendevalda får en "spark" i rätt riktning och just går de utbildningar de bör men inte har, nytändning är aldrig fel. Medvetenhet och förståelse för den fackliga organisationen har ökat.

Vår förhoppning är att uppmuntra till fortsatta ansträngningar att aktivt informera medlemmarna om utbildningar för engagemang i fackliga frågor och deras personliga utveckling.

Studiekommittén Metall-Scania Oskarshamn 2005



ak-

Viktigt att veta om övertiden!

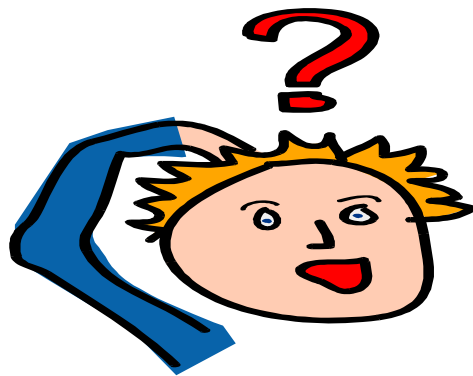
Verkstadsklubben har tidigare gått ut och förtydligat vilka regler som gäller vid övertid. Regler för övertid finns i den blåa kollektivavtalsboken § 4 mom 4:1, sid 13, texten lyder "Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid i den utsträckning som denna paragraf medger". Det är det vi menar med individuell övertid. För att gå ut med kollektiv produktionsövertid eller SFA-övertid krävs det en överenskommelse mellan företaget och verkstadsklubben, någon sådan överenskommelse finns inte idag. Företaget kan t.ex. inte gå ut och kollektivt beordra övertid för samtliga anställda på en avdelning på ett informationsmöte eller liknande. Även vid sådant tillfälle ska man se övertiden som individuell övertid, d.v.s. att det är företaget som med förfrågan på individnivå tillfrågar samtliga anställda om att arbeta övertid. Om en anställd inte får en sådan personlig begäran är han/hon inte uttagen till övertid.

Föräldralediga missar försäkring!

Nedanstående information är hämtad från Metalls hemsida.

Är du föräldraledig? Då bör du ansöka om en premiefrielseförsäkring. Det är en försäkring som många har rätt till, men få känner till. När du arbetar går en liten del av din lön till en pensionspremie. En premie som ska förräntas till en skälig pension i framtiden. När du får barn och tar föräldraledigt har du ingen lön. Inga pengar betalas då in till din premie och därmed får du lägre pension i framtiden.

För att slippa förlusten, ska du ha en så kallad premiefrielseförsäkring. Det är en speciell försäkring som betalar in premien när du är föräldraledig. För att få tillgång till försäkringen, ska du ansöka hos arbetsgivarnas och fackens gemensamma försäkringsbolag Afa. Kravet är att du är anställd hos en arbetsgivare som har tecknat försäkring eller som har skyldighet enligt kollektivavtal att göra det. Har arbetsgivaren tecknat en egen försäkring går det också bra.



Försäkringens existens är en närmast okänd rättighet bland vanliga arbetare. Ett skäl till att så få känner till den är att unga nyblivna föräldrar sällan kopplar samman föräldraledighet med pension. Ett annat och mycket viktigare skäl är fackens otillräckliga information.

– Vi har varit för dåliga, säger Carina Ferbe på Metalls arbetsmiljö- och försäkringsenhet. Vi har försökt med annonsering och med anslag på arbetsplatser, men ingen känner till försäkringen.

Den bristfälliga informationen ska nu åtgärdas. Metallavdelningen i Sundsvall ska till exempel snart inleda ett sexveckorsprojekt med uppsökande verksamhet hos, bland annat, föräldralediga kvinnor och män.

Arbetare som missat tidigare information och redan varit föräldralediga behöver inte känna sig lurade. Försäkringen "brinner inte inne", som Carina Ferbe uttrycker det. Avtalet sträcker sig tillbaka till 1 januari 2000 och kan tillämpas retroaktivt, med hjälp av uppgifter från arbetsgivaren eller försäkringskassan.

Fotnot: För mer information, gå in på www.afa.se, eller ring Afa 08-696 40 03.

Ansvarig utgivare:
Niclas Wilhelmsson.

Redaktion:
Catarina Gustavsson och Björn
Klingstedt

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till gruppstyrelsen eller klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.