

DynaMate Nytt

OSKARSHAMN

GRUPPSTYRELSENS INFORMATIONSBLAD NR 5 2005. TISDAG 7 MAJ 2005

SEMESTERFAKTA

Som tidigare år vid den här tiden går DynaMate nytt ut med information om regelverket kring semesterdagar och semesterlön etc. Om det finns ytterligare frågor om semester kontakta gärna verkstadsklubben.

Förläggning av semestern.

Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren skall komma överens om när semestern skall läggas ut. Kommer man inte överens beslutar arbetsgivaren. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. I år har parterna kommit överens om att semesterförläggningen är veckorna 29 till 32. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna. Företaget kommer inte att ta in ferieanställda i någon större omfattning i sommar. Däremot framgår det i protokollet att företaget kommer använda personal i resurspoolen för att täcka upp att ordinarie personal kan få sina semesterönskemål tillgodosedda. Hur mycket detta är värt är svårt att bedöma eftersom det i praktiken inte finns någon övertalighet i någon resurspool.

Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2004 till 31 mars 2005. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar till kommande år. Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställ-

ningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, den kan vara egen sjukdom, föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.



Semesterlön

I nya Teknikavtalet har det blivit förändringar i uträkningssättet på semesterlönen från 2004. Grunden är ordinarie månadslön. Hur tilläggen beräknas framgår i Kollektivavtalet § 6 Semester, mom 9 (sid 23-24 i den blåa boken). Det fasta tillägget i semesterlönen är oförändrat, det är som tidigare 0,8 procent per semesterdag av gällande månadslön. Förändringen är i den "rörliga" delen. Enligt avtalet är den 13 procent av de semesterlönegrundande tilläggen (I första hand OB- och övertidssättningar) som man erhållit under närmaste föregående kalenderår (2004) dividerat med antalet semesterdagar. Denna beräkningsmodell kan i vissa fall ge ett lägre belopp än tidigare beräkningsmodell, därför har facket i en koncernförhandling kommit överens att höja detta värde till 14 procent. Beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen.

Exempel: Månadslönen är 19000 kr. Det fasta tillägget 0,8 procent blir då 152 kr/dag. Om en anställd under 2004 har 6600 kr i övertid och 18400 kr i OB-ersättning, totalt 25000 kr blir 14 procent av detta belopp 3500 kr, detta divideras med antalet betalda semesterdagar. För 25 dagar blir det rörliga tillägget 140 kr per dag. Totalt semester-tillägg blir då 152 kr + 140 kr = 292 kr för varje semesterdag.



Utbetalning av semesterlön

Enligt det centrala avtalet ska semestertillägget för fasta och rörliga lönedelar utbetalas i samband med sista ordinarie löneutbetalningstillfälle före huvudsemestern. För oss på Scania betyder det junilönen. Det är ingen förändring mot förra året, vi har ett lokalt avtal om detta.

Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut, när det inte finns 20 dagar kommer verkligt antal dagar att betalas ut. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott. Det

är endast vid huvudsemestern man kan erhålla denna förskottsutbetalning. Vid sjukdom under semesterperioden erhåller man som vanligt sjuklön i efterskott. Förskottsutbetalningen av semesterdagar behåller man. Ovanstående regleras automatisk i företagets lönesystem. Den som inte vill ta ut pengar i förskott ska meddela företaget snarast, helst innan 8 juni. Det gör man lämpligast till sin PL eller löneadministratör.

Semesterkvoter

För anställda med oregelbundna arbetstider gäller regelverket om semesterkvoter. Alla skift på Scania har fått sin egen semesterkvot. En dagtidare har 1,0, en tvåskiftare 1,11, ständigt kväll 1,25. Sina "netto"-semesterdagar får man genom att dividera 25 med sitt skifts semesterkvot. För en tvåskiftare som har kvoten 1,11, blir nettosemestern efter avrundning 23 dagar. I det här läget kan det vara viktigt att notera att man endast kan ta ut semester på arbetsdagar i sitt ordinarie arbetstids-schema. Vilket för en tvåskiftare motsvarar 18 dagar för fyra veckors semesterledighet. För varje semesterdag man tar ut multiplicerar man semestertillägget med sitt skifts semesterkvot. Det är viktigt att påpeka att antalet nettosemesterdagar inte påverkar den totala semesterlönen.

Förhandlingsläget i företaget! OBS: Detta gäller Scania MO

När det gäller varselförhandlingarna är ytterligare 18 anställda uppsagda på Scania MO, de kommer att sluta sista september. De har redan blivit kallade till information under föregående vecka. De nya uppsagda kommer få samma erbjudande som de tidigare uppsagda via omställningsavtalet med personliga utvecklingsplaner etc. Verkstadsklubbens uppfattning är att de ska acceptera detta, det har enligt vår uppfattning fungerat bra för de tidigare uppsagda.

Enligt tidigare gemensam veckoinformation är nuvarande prognos att företaget behöver säga upp ca 150 anställda, det är en klar minskning mot tidigare. Men detta är bara en prognos, en högre/lägre personalomsättning och ev. taktförändringar kan förändra detta.

Verkstadsklubben har tagit upp att företaget ska efterskänka ev. förskottssemester för anställda som slutar på egen begäran på företaget under året, det har företaget sagt Ok till. Däremot har klubben ännu inte fått något svar angående SRB, klubben krävde att jämställa de slutade med uppsagda från företaget där de erhåller bonus efter närvarotid under året.

I övrigt pågår det förhandlingar om lönesystemet. Samtidigt har företaget begärt förhandling om arbetstiderna. Från dessa förhandlingar kommer vi att återkomma med information.

Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut	skrivande i tidningen. Material kan
Niclas Wilhelmsson.	minst en gång i månaden. Den är öppen	lämnas in eller skickas till gruppstyrelsen
Redaktion:	för insändare och debatt för alla medlem-	eller klubbexpeditionen, dock får inget ma-
Catarina Gustavsson och Björn	mar. Vi hjälper också de medlemmar	terial lämnas in anonymt, däremot kan man
Klingstedt	som behöver hjälp med något	skriva under signatur.

