

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 16. 17 SEPT 2013.

Deltidspension!

Det har varit många frågor om hur det fungerar med den nya deltidspensionen som tillkom i avtalsrörelsen. Och för att försöka att rätta ut några av de frågetecknen vi haft, så kommer här en lite info. De tolv minuter som vi avstår i arbetstidsförkortning läggs i en personlig pensionsbank som man senare ska kunna utnyttja, efter det att man har fyllt 60 år och går i deltidspension. Men i och med att det är en personlig bank, så innebär det ju att man själv måste ha sparat ihop till sin egen ledighet. Och det tar några år då man räknar på att avsättningen ligger på 0,9 % i månaden på din egen lön och den första avsättning- en gjordes 1 april 2013. (Men än så länge finns det inga pengar att hämta på försäkringsbolaget då företaget inte gör någon inbetalning förens 1 januari 2014.) Och som 60 åring idag har man inte så mycket pengar undansatta så att man har möjlighet att gå ner i arbetstid nu, utan man får ut det man har samlat ihop den dagen som man väljer att gå i pension. Men man har ändå rätten att gå ner i arbetstid men då utan betalning. Och skulle det vara så att man byter avtalsområde så följer pengarna med dig då dom är personliga. Och skulle man välja att inte utnyttja möjligheten att gå i delpension så får man pengarna utbetalda den dag man väljer att gå i pension. Men om det skulle vara så att man avlider innan man har haft möjligheten att använda sina pengar så har man inget efterlevande skydd utan de går in i kollektivet. Det man ska tänka på innan man vill gå i delpension är att man måste ansöka skriftligen till sin arbetsgi- vare 6 kalender månader innan man har tänk sig att gå.

Hälsosam Beläggning

Det är dags att se tidsmätning och beläggning i ett lite nyare perspektiv. Att säga att positioner ska vara statiska då vi har många variationer som är till gagn för de som tycker om vår produkt (kunder) som kan få en skraddarsydd lastbil, är att inte se den potential som de arbetare som monterar ihop produkten har. Att gå efter en normalbil är att begränsa sig för variationer då vi inte får möjlighet att göra ett bra jobb. Mer stress, olyckor och belastningsskador med en för snäv tidtagning och för högbeläggning.

Det är dags att mynta uttrycket **Hälsosam Beläggning**. En tid och en beläggning anpassat för just den po- sitionen och den variation som vi vill att kunderna köper och även gör. Men också en tid och beläggning som möjliggör återhämtning och noggrannhet.

Vi vill producera det kunderna köper med bra kvalité och vara stolta, men finns förutsättningarna?

En Hälsosam Beläggning skulle möjliggöra att produktion och kvalité ökar, men också att återhämtning mellan hytter ökar och stressrelaterade olyckor och sjuk- domar minskar. Vilket borde bli mindre kostnad för sjukskrivning vilket återigen ger kunderna en bra produkt utan att behöva betala för höga sjukskrivningar. Vi vill ge kunderna vad dom vill ha, och hoppas att vi får de förutsättningarna?

Leine Johansson skyddsombud//



Valet är ditt!

Valet nästa år ska handla om din vardag och de frågor du och dina arbetskamrater tycker är viktiga. För att hitta vilka krav facket ska ställa inför valet har LO tagit fram en enkät. Ta chansen att vara med och bestämma vilken politik vi ska ha efter valet! Enkäten består av tio frågor och finns på <http://mittsverige.lo.se>.



Här bredvid finns dessutom en QR-kod som man med hjälp av en smartphone kan scanna för att komma direkt till enkäten i mobilen.



Hej, alla medlemmar hoppas att allt är bra, vi har haft en ombalans och med den har det blivit många frågor. Framförallt så får vi många frågor kring övertid så jag tänkte skriva lite om vad vi gör, och hur man ska hantera övertid enligt våra avtal. Vad gäller den generella övertidsfrågan så har klubben begärt förhandling med företaget, detta gör vi så att vi förhoppningsvis kan få till en förbättring. Fortfarande så hör vi att man ska söka ledighet för övertid, detta kan bara bli verklighet vid SFA, och det är när man har blivit varslad och att det efter varslet uppstår problem som gör att man inte kan jobba. All annan övertid förläggs till ledig tid och man söker därför inte ledigt, varslar arbetsgivaren så kan man eller så kan man inte jobba övertid. Viktigt att veta att det alltid är arbetsgivaren som leder och fördelar arbetet, och får man förhinder så är det chefen man säger till. Man ska ha ett klart ja eller nej, är man inte nöjd ska man därefter vända sig till den fackliga organisationen. Jag får till mig en hel del frågor varför arbetsgivaren ringer hem när man är sjuk, en del upplever att man ringer för ofta, man känner sig därför pressad. Jag tycker att det är bra om man hör av sig någon gång under sjukskrivningen för att höra med medlemmen hur den mår. Men är det så att någon upplever det jobbigt med många telefonsamtal så hör av er till Verkstadsklubben.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:
Mikael Johansson tel 65198
Hyttbyggarkommittén:
Jenny Ilke Hjelm tel 65236
Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

