

# HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 15. 2 SEP 2013.

## Kompetensbanken

IF Metalls kompetensbank är ett långsiktigt och viktigt verktyg i förbundets arbete med kompetensförsörjningen inom industrin.

Kompetensbanken kompletterar Arbetsförmedlingens och omställningsföretagens insatser. Det är lika enkelt att som arbetsgivare söka personal, som för medlemmar att registrera sina uppgifter och söka bland inlagda jobbannonser. Kompetensbanken jämför företagets kompetenskrav mot arbetsökande som motsvarar innehållet i tjänsten. Registrerade medlemmar får automatiskt information om att företaget söker personal.

*För dig som  
är medlem i IF Metall:*

**Kompetensbanken – Hjälper dig som medlem när du bäst behöver det!**



**Din kompetens är  
industrins framtid!**

Vare sig du är arbetslös, varslad om uppsägning, studerandemedlem eller vill se dig om efter nytt jobb har du alltid tillgång till information om lediga tjänster i din närhet och inom områden du har erfarenhet från.

*För dig som  
är arbetsgivare:*

**Kompetensbanken – Hjälper dig som arbetsgivare att hitta kvalificerad personal**



**Kompetensbanken hjälper  
dig att hitta rätt resurs!**

Vi erbjuder en unik och attraktiv möjlighet till god matchning av dina efterfrågade kompetensbehov. Tjänsten är helt kostnadsfri och IF Metalls kompetensbank utgör länken mellan arbetsökande medlemmar och lediga tjänster på företagen.

# Nu får det vara nog!

Ursäkt efter ursäkt har levererats som motiv till att tvinga arbetare jobba övertid.

Vi är inte emot att jobba ifatt tappad produktion. Men ombalans efter ombalans har det flaggats för att det är för snålt med tid och viljan från Scania är att ha 100% beläggning och över (glidposition).

## Kontentan är:

En för slimmad organisation ger inte utrymme för något fel. Därför tappar vi produktion och har svårt att leverera takt och kvalité till våra kunder.

Stressad personal med 100% arbetsbelastning ger varken takt eller kvalité och blir väldigt energislukande. Vi vill kunna leverera, men har dåliga förutsättningar att göra det. Övertid är i längden dåligt då det kommer en gräns där vi inte tål mer.

Vi ser allvarligt på företagets tillkortakommanden kring att hantera personal och produktion på ett acceptabelt sätt.

Företaget använder nu övertid för att kompensera bortfallet p.g.a. dåliga ombalanser. Personal som sliter ut sig och sjukskrivningarna ökar.

Vi vill att:

- 80-20 gäller, att arbetare är utanför lineproduktion 20% av arbetstiden
- 90% beläggning av positioner för att få mindre sjukskrivning genom vettig återhämtning mellan hytter

Detta är det minsta vi kan kräva av Scania. För sjukskrivning lönar sig inte och produktionen ska kunna flyta även vid små hinder så att våra kunder inte blir drabbade.

*Klubbstyrelsen Scania-Oskarshamn på uppdrag av verkstadslubbens medlemmar.*

## Taktuppgång

Åter en ombalans för en taktuppgång som givetvis är positivt. Skyddsombud och gruppstyrelse har varit informerade och delaktiga utifrån att ombalansen är förhandlad och riskanalyser har gjorts. En dialog med skyddsombud, produktionsledare och verkstadschefer har förts under resans gång och IF Metall har i riskanalyserna och i protokoll framfört våra synpunkter och påpekat eventuella faror och problem. Ibland har företaget lyssnat ibland inte. Vi har fört fram att vissa Streamlines montage på Line 1-2 och 3 kan bli problematiska. Vi har även lyft att Line 4 har fått delmonteringsjobb som dom ska göra åt andra liner. Detta innebär extra gångtid och blir därför en stressig situation för montörerna. Vissa positioner på IB har en väldigt hög beläggingsgrad. Även när det gäller materialhanteringen har en dialog förts och beläggning och stress har påpekats.

Nu är det viktigt att vi alla under de veckor som är kvar till den nya balansen ska gälla, lyfter upp problem och flaskhalsar till chefer och skyddet så rätt åtgärder kan vidtas. Så att vi alla får en arbetsbelastning som gör att vi orkar med att utföra vårt arbete på ett säkert och ergonomiskt sätt.

*Klubbstyrelsen*

\*\*\*\*\*

### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

### Hyttbyggarkommittén:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

