

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 31. 19 DEC 2006.

Information från Verkstads- klubbens nomineringsmöte



Det blev trots dålig närvaro ett bra klubbmöte, ca 150 medlemmar dök upp. En rad frågor som berör oss anställda diskuterades, bl.a. uttrycktes en oro med anledning av de allt högre takterna i företaget och vilka fackliga metoder vi har för att hantera detta. Vi har idag inget avtal om takter och tider. Frågan är väckt till förbundet. Flera ansåg att vi själva kan påverka våra förhållanden om vi gör det tillsammans. Till att börja med är det viktigt att följa gällande positionsstandard. Andra frågor som a-kassemanifestationen, rehabilitering, rationaliseringarna etc. kom upp. Även frågan om övertid och företags rätt att begära övertid var uppe. Mötet beslutade att vi skriver om övertidsreglerna i Hyttbyggaren.

Nomineringar

Till ordförande i verkstadsklubben nominerades **Mikael "Sippa" Johansson**, nuvarande ordförande sedan fyllnadsvalet i maj. Till de två ordinarie platserna i klubbstyrelsen nominerades **Mattias Johansson** och **Susanne Stenqvist**, Susanne blir ett nytt namn i styrelsen. Sju suppleanter nominerades i följande ordning, **Per Knutsson, Berit Blomqvist, Ulf Aldebert, Gunilla Liebgott, Mats Nilsson, Kenneth Lundahl** och **Catarina Gustavsson**. Till revisor nominerades **Poul-Erik Nielsén** och **Sven-Olof Adolfsson**, till revisor-suppleanter **Roger Eriksson** och **Mikael Johansson**. Samtliga ovanstående namn var valberedningens förslag. Det blev inga övernominerade.

Rapporter

Mikael rapporterade från avtalsrådet. Ett nytt centralt avtal ska skrivas från 1 april nästa år. Ett avtalskrav är spikat. Information har redan gått ut via Hyttbyggaren och kontaktombuden om vilka krav som ställdes. Flera på mötet ansåg att ingångsnivåerna i förhandlingarna är alldeles för låga. Det förutsätter att vi måste få ut det vi begär. Mikael rapporterade också från Scania-MAN affären. Scaniafacket har träffat IG Metall i MAN. Trygghetsgarantin i deras avtal är till 2012, det avtalet tecknades 2005. För att få den uppgörelsen har de accepterat att gå upp i arbetstid och även gått ner i lön. Med de villkoren vill inte Scaniafacket att det blir någon affär. Vi vet inte vilka konsekvenser ett samgående får full ut idag.

Vad gäller vid övertid

Ett vanligt missförstånd är att många tror att det är skillnad mellan övertid och beordrad övertid. Enligt vår mening är all övertid beordrad. Det är alltså företaget som avgör om övertid behövs, den enskilde kan inte själv bestämma att han eller hon ska jobba övertid.

Vanlig övertid

Enligt kollektivavtalet finns det två slags övertid, skillnaden är hur beordringen av övertid sker. I § 4 moment 4:1 (sid 13 i det blåa avtalshäftet) står det **"Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör**

arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbeta på övertid ska äga rum även som förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och se-

nast före sista rast på ordinarie arbetstid". Företaget har ibland gått ut och beordrat vanlig övertid kollektivt och begärt att den enskilde måste begära ledigt om han/hon inte kan jobba. Det finns inget stöd för detta förfaringsätt i avtalet. Det har klubbstyrelsen sagt nej till vid flera tillfällen, den enskilde ska alltid kunna säga ja och eller nej till en begäran om vanlig övertid.

I den senaste uppgörelsen om arbetstiderna från december 2005 kom övertid vid ikappkörning, "Toyotatimman" in. För sådan övertid måste företaget varsla senast dagen innan.

Kollektiv produktionsövertid

I samma paragraf i moment 4:3 (sid 14) beskrivs den andra övertidsformen, d.v.s. "produktionsövertid". Det innebär att genom lokal överenskommelse kunna förlänga arbetstidsschemat, för minst fyra veckor enligt en på förhand uppgjord plan (kollektiv produktionsövertid). Det som idag mest motsvarar kollektiv produktionsövertid på

Scania är SFA. För detta finns det ett separat regelverk som vi inte går in på i denna text.

Skäl att inte arbeta övertid?

När vi kommer in på skälen att inte jobba övertid pågår det som bekant en tvist mellan företaget och IF Metall. Idag vet vi inte exakt var gränsen går mellan ett giltigt skäl eller inte. Hyttbyggaren går inte in i den tvisten utan beskriver hur förhandlingsordningen är vid ett sådant tillfälle. **När en medlem trots ett nej ändå blir beordrad till övertid ska han/hon omedelbart kontakta verkstadsklubben. Klubben gör då en bedömning av skälen och om vi bedömer skälen som ok begär förhandling med företaget. Om inte överenskommelse nås kan klubben begära tolkningsföretärande om arbetsskyldigheten enligt § 34 i MBL.** Då gäller klubbens uppfattning vid det tillfället till frågan är avgjord i förhandling eller domstol. Det är klubben som är skadeståndsansvarig om vi har fel, den enskilde går fri.

NYVALDA KONTAKTOMBUD

Följande kontaktombud blev valda på klubbens nomineringsmöte. Om det finns vakanser kontakta gärna valberedningen eller din gruppstyrelse. Det går bra att göra fyllnadsval på senare möten.

MC

Leine Johansson	3594
Joakim Rylin	3594
Ros-Marie Dahlbom	3690
Mikael Johansson	3590
Emma Nordh	3697
Mathias Rubensson	3696
Jenny Ilke Hjelm	3596
Henrik Nilsson	3598
Rasmus Bergstrand	3506
Andreas Davidsson	3507
Per Knutsson	3699
Laila Rudvall	3536
Eva Nimeryd	3637
Tobias Erlandsson	3637

MB

Jörgen Palmer	3686
Gunilla Liebgott	3687
Kenneth Lundahl	3665
Ronnie Appelkvist	3665
Mikael Klasson	3674
Anders Lindberg	3675
Stefan Pettersson	3673
Alve Persson	3675
Lis Erixon	3576
Joakim Sternersson	3576
Karl-Henry Andersson	3624

**Eftersom det är sista numret av Hyttbyggaren för i år önskar Verkstadsklubbens styrelse och Hyttbyggaren
alla medlemmar en God jul och ett Gott nytt år.**



Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.