

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 29. 28 NOV 2006.

Svensk industri går bra - det ska löntagarna ha del av

Svensk industri går bra. Den utvecklingen ska IF Metalls medlemmar ha del av. Det är utgångspunkten för IF Metalls avtalsråd inför avtalsrörelsen 2007. Förbundet lyfter samtidigt fram globaliseringens roll i lönebildningen.

IF Metalls avtalsråd har beslutat att rekommendera förbundsstyrelsen att ansluta sig till Facken inom industrins avtalspolitiska plattform. De viktigaste kraven är:

- Höjda lägstalöner med minst 1400 kronor.
- Löneökningar på 3,9 procent eller minst 840 kronor.
- Mer resurser till utbildningsåtgärder för anställda som är uppsagda på grund av arbetsbrist.
- Förstärkt lokalt partgemensamt arbete i syfte att både utveckla och stärka företagens konkurrenskraft och de anställdas trygghet och kompetens.
- Ett nytt omställningsstöd för långtidssjuka.

Förutsättningar inför avtalsrörelsen

IF Metall konstaterar att förutsättningarna inför avtalsrörelsen är goda. Under Industriavtalet har reallönerna ökat varje år. Samtidigt har svensk industri utvecklats starkt. Läget idag inför de kommande förhandlingarna är dessutom väsentligt bättre än inför avtalsrörelsen 2004. Löneökningarna bör därför bli större denna gång. Svensk industri klarar löneökningar på fyra procent utan att konkurrenskraften försämras. Den nivån är väl förenlig med en inflation på runt två procent.

Globaliseringens roll

IF Metall anser att den positiva utvecklingen i industrin borde bidra lugn och balanserad avtalsrörelse. Samtidigt ser förbundet flera hot mot just detta. Ett hot är arbetsgivarnas hittills hårdnackade motstånd mot låglönesatsningar. En annan viktig skiljelinje kan bli IF Metalls respektive arbetsgivarnas syn på globaliseringen. Arbetsgivarna talar ofta väl om globaliseringen men uttrycker i nästa stund att de nya förutsättningarna innebär att lägsta lönerna måste sänkas, arbetstiderna öka, bemanningen minska och reallönerna sänkas.

IF Metall ser positivt på globaliseringen. Sverige har inget att vinna på att avskärma sig från omvärlden. Globaliseringen ökar den potentiella tillväxten – men det ska ske i form av en stark industri, nya arbetstillfällen och ökad trygghet för löntagarna.

Globaliseringens effekter beror på hur situationen hanteras. Hotet ligger i arbetsgivarnas tankegångar om att den nödvändiga anpassningen ska ske genom lägre löner och försämrade anställningsvillkor. En sådan utveckling skulle ofelbart öka motståndet mot förändringarna och då kommer också de möjliga vinsterna att utebli.

Ovanstående text är hämtad från IF Metalls hemsida.

Förhandlingsläget

Det pågår ett antal förhandlingar i företaget. Flera av dem, fyra stycken är på gång mot central förhandling. Tyvärr visar antalet förhandlingar och i vilka frågor vi förhandlar om att samarbetsklimatet mellan klubben och företaget fortfarande inte är det bästa. Det är bara att beklaga. Från klubbens sida har vi tydligt märkt en hårdare attityd och en större villighet att testa saker som ligger i utkanten av våra avtal och lagar. Oskarshamnsfabriken verkar till synes vara en testplats för arbetsgivarna. OBS: detta gäller för MB och MC.



Arbets tid natt

Det har varit trögt om arbetstider för nattskiftet. Vid senaste förhandlings-tillfället i september var parterna överens att bilda arbetsgrupper för att jobba fram arbetstidsförslag. Från klub-

ben sida i press & kaross är Kenneth Lundahl med, i målerierna är det Karl-Gustav Klase utsedd. Med anledning av Klases frånvaro är Jörgen Palmér klubbens representant i arbetsgruppen. Enligt gällande kollektivavtal är vi tvingade att dra ner arbetstiden till maximalt 34 timmar i veckan. Från klubbens sida är målsättningen att kunna förkorta veckan på något sätt, även andra lösningar kan vara möjliga. Vi har inte diskuterat någon retroaktivitet ännu. Klubben kommer att kalla till möte med nattpersonalen när det finns något att ta ställning till.

Komptid för övriga skift

Trots att vi har en överenskommelse med företaget att den lokala arbetstidsförkortningen ska gälla för samtliga skift så fungerar inte retroaktiviteten från 1 februari. Från augusti fungerar det troligen att ny intjänad tid kommer in på lönespecen. Verksklubben har återigen tagit upp detta med företaget och blivit lovade igen att det ska fungera. Samma överenskommelse ska gälla även för Scania DynaMate i Oskarshamn.

Skriftlig erinran vid övertid

Fortfarande har vi ingen ny förhandlingstid för de som fick skriftliga erinringar vid övertidstillfället 6 juni. Vi väntar också på ytterligare besked från förhandlingen om övertidstillfället den 25 maj. Från klubbens sida har vi ställt krav på att frågan ska prövas i arbetsdomstolen. Det verkar också vara förbundets uppfattning. Frågan om övertid kommer troligen upp i de kommande avtalsförhandlingarna.

Felaktiga vikariatsanställningar

Den lokala förhandlingen om felaktiga vikariatsanställningar är avslutad, vi är inte överens. Det var i presshallen som företaget tagit in vikariatanställda för andra anställd som bytt skift. Enligt klubben är det ett sätt att kringgå flexavtalets regelverk och vad Lagen om anställningskydd säger. Flexavtalet ger annars företaget stora möjligheter med visstidsanställningar och inhyrning av personal. Troligen blir det en central förhandling om detta också.

Uppsägningar personliga skäl

Som tidigare informerats har vi haft två avslutade lokala förhandlingar om uppsägningar av personliga skäl i företaget. Först nu har vi fått tid för dessa till central förhandling. Det är preliminärt i mitten av december och början av januari. Det var också en tredje uppsägning på gång, den backade företaget på i den senaste lokala förhandlingen. Både klubben och företaget är överens om att pröva den anställda på ny arbetsplats.

Handlingsplan

Det pågår en förhandling i företaget om en handlingsplan för en anställd. Klubben anser att den skrivna handlingsplanen är en förtäckt skriftlig erinran. Företaget skriver om den anställdes beteende och om arbetsklimat i gruppen utan att komma med några exempel. Dessutom är den anställda förtroendevald, det gör frågan ännu mera allvarlig.

Övrigt

Förutom dessa förhandlingar så pågår det ett större antal personärendet regelbundet. Verksklubben är med i de fall medlemmarna begär det i rehabmöten och övriga möten med företaget. Vi har haft några betalningstvister i samband med sjuklön. Vi förhandlar om några inplaceringar i lönesystemet och diskrimineringsfall när det gäller löner, där klubben anser att företaget gör fel.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.