

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 28. 14 NOV 2006.

VERKSTADSKLUBBENS NOMINERINGS- MÖTE 7 DECEMBER



TORSDAGEN DEN 7 DECEMBER 2006 KL.15.12 HÅLLER VERKSTADSKLUBBEN SITT NOMINERINGSMÖTE I FORUM OSKARSHAMN.

Klubbstyrelsen hälsar alla medlemmar i verkstadsklubben välkomna till klubbens nomineringsmöte. På mötet kommer nomineringar till styrelsen att äga rum. Som ni känner till avgick Niclas Wilhelmsson från sitt uppdrag under året. På det extra klubbmöte som då utlystes i maj blev Mikael Johansson vald till ny ordförande. Det var på resterande mandatperiod, d.v.s. till årsmötet i februari 2007. Det innebär att en ny nominering av ordförande ska göras på mötet i december för att sedan väljas på årsmötet. Ordinarie i styrelsen som står på omval är Mats Nilsson och Mattias Johansson. (Kvar i styrelsen för ytterligare ett år är Joakim Rylin, Björn Klingstedt, Pierre Haglén och Stefan Ekström). Samtliga suppleanter ska nomineras på decembermötet. Suppleanter i styrelsen idag är Catarina Gustavsson, Berit Blomqvist och Ulf Aldebert. Även två revisorer och två revisorssuppleanter ska nomineras, idag är det Poul-Erik Nielsén och Per Knutsson som är ordinarie och Karl-Gustav Klase suppleant. Förutom dessa nomineringar är det även val till kontaktombud. Varje line och skift har rätt till ett kontaktombud.

Klubbens valberedning

Om du har förslag till dessa val ta gärna kontakt med verkstadsklubbens valberedning. Valberedningen be-

står av Karl-Gustav Klase sammankallande och måleriet, Per Knutsson och Emma Nord monteringen, Roland Blixt DynaMate underhåll, Joakim Sternersson kaross och Maria Persson DynaMate logistik. Även DynaMate, både underhåll och logistik är en del av verkstadsklubben på Scania och har självklart rätt att komma på mötet och att nominera medlemmar till ovanstående uppdrag.

Verkstadsklubben har informerat Scania och DynaMate om detta möte. Du har som medlem rätt att gå på mötet. Du ska meddela din produktionsledare att du tänker gå. Om du jobbar dagtid har du rätt att gå 18 minuter innan du slutar ordinarie tid. De som jobbar kväll går direkt till mötet.

Gruppernas möten.

Den 23 november har samtliga gruppområden utom underhåll sina nomineringsmöten. Kallelse och ev. övrig information om dessa möten ansvarar respektive gruppstyrelse. Samma regler gäller avseende ledighet för att gå på dessa möten. Du ska meddela din produktionsledare att du tänker gå, om du jobbar dagtid har du rätt att lämna arbetsplatsen 12 minuter innan mötets början.

Folobilen kommer på besök till Scania



Den 20-21 november kommer FOLO- (Folksam-LO) bilen till Scania och informerar om din pension. Med i FOLO bilen är bl.a. Catarina Gustavsson från verkstadsklubben, anställd på DynaMate Logistik. Tanken är att man ska besöka pausplatserna ute i verkstaden för att nå ut till så många som möjligt.

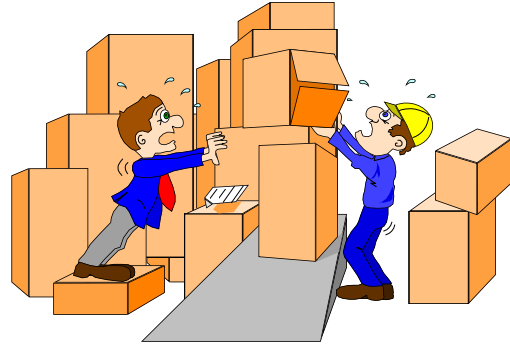
Med anledning av senaste Inline nr 19 2006!

I senaste Inline i monteringsdelen finns en artikeln "Våga testa nya grepp". Texten i artikeln bör kommenteras från fackligt håll. Tidningen intervjuar en gruppssamordnare på en line. Under rubriken "Uppdatera tider" står det att montörerna klarar sina montage snabbare allt eftersom de blir mer vana och därför minskar tiderna för de olika momenten. Positionsgåren mäter sin station en gång i månaden, han eller hon mäter tio tider på olika personer och räknar ut ett snitt.

Detta förfaringsätt är diskutabelt. Det går säkert att göra jobbet på mindre tid p.g.a. av att arbeta smartare. Men det kommer snabbt att finnas en gräns om man inte ändrar metoderna eller på annat sätt ändrar förhållanden på linen. Däremot går det säkert att jobba snabbare, d.v.s. öka svettfaktorn. För en ny montör är det naturligt under en upplärningsfas att lära sig jobba snabbare, även för en erfaren montör på ett nytt jobb. Men för en fullärd montör är det inte möjligt att jobba snabbare utan att öka arbetstakten. Svårigheten med att mäta arbetet med klockan är att skilja ändrade metoder och arbetstakten från varandra. Det krävs ett mycket vant öga för att bedöma prestationsnivån.

Därför påminner verkstadsklubben igen om att arbeta "lugn och metodiskt" enligt SPS. Man ska följa positionsstandarden, börja inte jobba innan din position börjar och följ de instruktioner som finns. Det är det

närmaste vi kommer en "normalprestation". Linearbetet fungerar som ett "bakvänt ackord", d.v.s. vi har en förutbestämd lön för en bestämd arbetsmängd. Om arbetsmängden/takten ökar får vi inget mera betalt. Det enda vi tjänar är ledig tid, och den kommer att försvinna allteftersom nya klockstudier görs på jobbet.



En av fackets viktigaste uppgifter idag är att återskapa ett fungerande "MTM-avtal" där överenskomna arbetstakter finns med och hur vi mäter en arbetsprestation. Det är också grunden för att göra en riktig bemanningsplan. Frågan finns med i klubbens verksamhets- och handlingsplan. Klubben driver också frågan med/mot koncernfacket och IF Metallförbundet. Med den ökade takten i monteringen riskerar vi en ökad utslagning i företaget. Det finns en stor risk att de som idag precis klarar jobbet inte kommer att göra det i fortsättningen.

Ordförande har ordet.

Det börjar röra på sig på företaget, arbetsklimatet har hårdnat och takterna har höjts, arbetsorganisationen och rotationen har minskat. Våra medlemmar upplever sin arbetssituation allt tuffare, det blir allt fler medlemmar som hör av sig, framförallt nu efter den sista ombalanseringen. När nu företaget allt mer jobbar efter den filosofin att strypa rotation och minska arbetsarbetsorganisationen, gör detta många frustrerade och man undrar om det inte är bättre för ett företag att ha långsiktighet med en personal som har en bred kompetens. Detta måste väl ändå vara det bästa för individen, att ha den känslan att företaget satsar på dig vad gäller arbete och utbildning. Jag tycker att man ska ta lärdom av hur det såg ut på 80-talet då vi hade problem med en hög personalomsättning och hög sjukfrånvaro p.g.a. enformighet. Det var länge sedan vi hade denna uppstyrning, där flertalet anställda fick stå och göra samma arbetsmoment från morgon till kväll. Detta kan väl inte vara utvecklande, vare sig för individen eller företaget. Självringer en varningsklocka hos mig, för vad händer långsiktigt med ett företag som inte satsar på sin personal?

Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.