

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 25. 16 OKT 2006.

HANDLINGSPLANER ISTÄLLET FÖR RESPEKT FÖR INDIVIDEN!

I samband med rehabiliteringsutredningar och i frågor som rör den anställdes sätt att sköta sitt arbete skrivs det ofta en handlingsplan. I en handlingsplan finns det noterat saker som den anställde inte uppfyller som t.ex. komma i tid, meddela när man är sjuk etc. Ofta finns det med krav på förstadsagsintyg. Ibland kan det också finnas uppgifter om hur den anställde fungerar i gruppen och förhållningssätt mot andra i företaget. Senaste åren har det alltmer kommit med uppgifter om attityd och samarbete. I år har klubben varit med vid några tillfällen där attityd och personens samarbetsförmåga varit de enda punkterna i handlingsplanen.

Klubben har följande synpunkter på detta. Den första är sättet som företaget tar reda på dessa uppgifter. I de fall vi känner till har företaget enbart haft uppgiftslämnare inom den egna gruppen. Det är alltså jobbarkompisar som går till sin chef och talar om vad en annan anställd säger och gör. Det kan vara din värste ovän eller chefens nästa påläggskalv eller en helt påhittad uppgift. När verkstadsklubben försöker ta reda på fakta nekar företaget att uppge var uppgifterna kommer ifrån. I en förhandling håller inte detta. Företaget bygger upp sin bevisning på en för utomstående anonym källa. Om frågan går till en central förhandling eller en domstolsprövning tvingas dessa uppgiftslämnare fram.

En annan aspekt är vilket klimat företaget vill ha. Tillåter företaget angiveri på detta sätt? Ska man tillåta att jobbarkompisar lämnar uppgifter om varandra till chefen. Vem som helst kan bli beskyddad för något man sagt eller gjort utan att det finns någon grund för det. Ska man inte kunna diskutera en fråga i grup-

pen utan att detta ska bli känt av chefen, vem kan man lita på i fortsättningen? Vågar man komma med synpunkter i förbättringsgruppen? Kan det även bli så på våra fackliga möten? Om någon medlem uttrycker en avvikande åsikt på ett möte ska man då behöva vara rädd att det finns angivare med som för detta vidare till chefen. För att sedan hamna i en handlingsplan för attityd- och samarbetsproblem.

I bästa fall är vi inte där ännu, men verkstadsklubben ser riskerna. Företaget har mer och mer tagit upp hur personer pratar med varandra och vilka åsikter man framför. Vi börjar få ett åsiktsmonopol där endast en uppfattning är tillåten. När kommer den fackliga organisations avvikande uppfattning i en fråga bli nästa attityd- och samarbetsproblem?

Verkstadsklubben kommer i fortsättningen att driva dessa s.k. handlingsplaner vidare i förhandling, om nödvändigt även till central förhandling och arbetsdomstolen. Både för att testa var gränser går för vår yttrandefrihet på arbetsplatsen men även i strikt förhandlingsmening. Kan företaget hänvisa till anonyma uppgifter eller rykten utan någon annan dokumentation. Och är dessa handlingsplaner mera att betrakta som otillåtna skriva varningar som man har bara döpt om till något annat.

Till dig som drabbas av detta. Du ska till en början alltid ta med dig en facklig representant när företaget kallar till ett personligt möte med dig. När företaget anger attityd- och samarbetsproblem begär in fakta och bevis. Det är kanske bara din obekväma åsikt som chefen är ute efter. Men viktigt är, gör ditt jobb enligt de instruktioner som finns, sköt din frånvaro och stämpelkort på ett korrekt sätt.

Ordförande har ordet.

Vad är en värdering? Ja i min värld är det något man sätter värde på, t.ex. ömsesidig respekt. Ska man nå framgång så måste man föra en dialog med varandra och inte ha en envägskommunikation. För som vi känner nu i Klubbstyrelsen så ska det enbart respekteras när chefen har ordet och inte när medlemmen vill yttra sig i någon fråga för då har man plötsligt fel attityd. Ordet attityd kommer upp allt oftare på agendan där det används till våra medlemmars nackdel och blir till något som företaget allt oftare använder sig av nämligen en handlingsplan. Begreppet attityd står att läsas om i Scantias numera antagna värderingar, där det står att man ska vara ansvarstagande, engagerad, disciplinerad, ärlig, lyhörd och vara tydlig. Efter dom diskussioner vi har med våra medlemmar så känner inte vi igen oss alls, för var har demokratin försvunnit inte finns den på Scania. I Oskarshamn, i vårt samhälle har vi fortfarande demokrati där folk har rätten att föra fram frågor och ställa krav utan att få en handlingsplan om hur man ska uppföra sig mot överheten.

Mikael "sippa" Johansson.

Information från försäkringskommittén

AGS-AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING

För er som av olika anledningar varit eller är sjukskrivna mer än 14 dagar
Gäller AGS Avtalsgruppsjukförsäkring. Måste varit anställd i 90 dagar.
Det ger 10 % utöver de 80 % som försäkringskassan betalar.

TFA-TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA

Om du skadas på jobbet. Har en sjukdom som klassas som arbetssjukdom eller råkar ut för ett färdolyckfall. Då har du rätt till ersättning enligt TFA (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada)

STEFAN EKSTRÖM
FÖRSÄKRINGSANSVARIG

Kunskap är makt

Studiekommittén tackar för visat intresse för studier under uppsökeriet veckorna 37-38. Det märks att våra medlemmar har lite fritid i alla fall för att kunna ägna sig åt sådant som de tycker om. Intresseanmälningarna till ABF har vi skickat, så brev till de som anmält sig kommer från ABF när de får ihop en grupp och lärare. Vissa önskemål om utbildningar kan vara svåra att få ihop en grupp till, kanske lärare också. Viktigt är också att engelska, svenska och data är sådant som Scania vill att vi ska kunna. Så prata med er pl om att få cirkeln betald efter Metallchecken som ni också får. på detta sätt hjälper Scania och IF Metall till att öka er kunskapsnivå

Medlemsutbildningen har den i särklass största intresset 132 st i kö inkl. 46 nya under uppsökeriet. Kön har varit dubbel, men vi har ansträngt oss så många har fått gå. Medlemsutbildningen är en rättighet som aktivt ska erbjudas medlemmarna, vilket vi arbetar mycket med.

Leine Johansson
Studieorganisatör

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236	
Mattias Johansson tel 65609	