

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 23. 29 AUG 2006.

Studiekommittén anordnar Uppsökeri

Nu vecka 36 och 37 kommer vi att gå igenom Scania Oskarshamn för att nå er medlemmar med det kursutbud som Metall & ABF har.

Vi kommer att gå dagtid d.v.s. ni som går ständig kväll/natt kan ta kontakt med oss på telefon eller komma hit tidigare. Om ni ej har möjlighet att komma, tag kontakt med någon i studiekommittén, eller någon annan förtroendevald.

Vi är här under dessa dagar.....

- Måndag:** Press, kaross, måleri (täcklack kan bli tisdag, pga tidsbrist)
Tisdag: Omkringliggande verksamhet - Mtrlhantering/logistik, transport, packningen (ABB), Dynamate, Och utv.line m.fl.
Onsdag: Monteringen och furnerarna

Underhåll är vid respektive verkstad



IFMETALL
STUDIEKOMMITTÉN

Press& Kaross	Alve Persson	65 098
Måleri	Jörgen Palmér	65 028
Montering	Tobias Karlsson	65 877
Montering	Leine Johansson	65 607
Logistik	Roger Eriksson	65 022
Underhåll	Pierre Haglén	65 544
Dynamate	Catarina Gustavsson	65 892

Hur är du anställd?

Det koncerngemensamma Flexavtalet säger att företaget har rätt att visstidsanställa i sex månader, därefter möjlighet att förlänga ytterligare i sex månader, totalt max 12 månader. En sådan visstidsanställning ska syfta till en tillsvidare- (fast) anställning. Det är endast arbetsbrist och ev. personliga skäl (t.ex. misskötsamhet) som kan leda till att man inte får förlängning eller en tillsvidareanställning. En viss-

tidsanställning som är kortare än sex månader är inte tillåten enligt avtalet.

I övrigt har företaget enligt Lagen om anställningsskydd (LAS) rätt att vikariatsanställa vid frånvaro p.g.a. föräldraledighet, studier, sjukdom etc. Företaget har också rätt att ta in ferieanställda, men då endast under loven. Du som är nyanställd och är osäker på vilka grunder och vilken tidsperiod du är anställd på ska ta kontakt med verkstadsklubben.



Information inför valet

Nedanstående material är hämtat från LO:s hemsida.

Försvara kollektivavtalen

LO-förbundens medlemmar vill ha kvar modellen med kollektivavtal. Det skyddar löner och jobb och hindrar arbetsgivarna att ställa anställda mot varandra. Kollektivavtalsmodellen ifrågasätts idag av både svenska och utländska arbetsgivare, men också ifrån de borgerliga partierna. Centerpartiet anser exempelvis att fackliga sympatiåtgärder bör inskränkas.

Den svenska modellen innebär att villkoren på arbetsmarknaden framför allt sköts genom förhandlingar mellan fack och arbetsgivare. Avtalen bestämmer minsta gemensamma lönenivå. Avtalen ger också mer pengar vid sjukdom, dödsfall och olycksfall i arbetet. Dessutom blir pensionen högre. Kollektivavtalen är en svensk modell som borgarna ständigt angriper. Nu senast genom att stödja företag som vill anställa till utländska löner i Sverige.

De här angreppen gör löntagarna svagare. I grunden avgör avtalen också vem som bestämmer om vad på arbetsplatsen. Finns det inget avtal bestämmer arbetsgivaren. Genom kollektivavtalen blir löntagarna starkare. Ingen behöver förhandla ensam, istället använder vi vår gemensamma kraft för att nå förbättringar.

Svenska kollektivavtal ska gälla!

Rätt att arbeta heltid

Alla måste få rätt till ett arbete som det går att leva på. Så är det inte idag. Under förra året arbetade 952 000 personer på deltid. Många vill inget hellre än att få en heltidsanställning. Grunden för alla anställningar bör vara tillsvidareanställningar på heltid. Om arbetsgivaren vill göra avsteg från detta måste det finnas sakliga och godtagbara skäl. De löntagare som vill arbeta deltid ska naturligtvis få göra det. Det ofrivilliga deltidarbetet skadar jämställdheten eftersom det är kvinnor som framför allt erbjuds deltidsanställningarna.

Deltidsarbetena är ofta otrygga anställningar. De allra värsta är de så kallade behovsanställningarna. Arbetsgivaren ringer när de anser sig ha behov. Just denna anställningsform – ”ring och springvikariat” – ökar kraftigt. Antalet har ökat från ungefär 40000 år 1990 till nästan 145000 år 2005. De otrygga anställningsvillkoren gör att det bland annat är svårt att få hyreskontrakt, telefonabonnemang eller banklån.

Vi kräver därför lagstadgad rätt till heltid och en förstärkning av reglerna för visstidsanställningar. Om det går att organisera manligt dominerade branscher med framför allt heltider, borde det rimligtvis kunna göras även för kvinnor.

Heltid en rättighet, deltid en möjlighet.

Satsa på kompetensutveckling

Alla – även löntagare – måste få ökat inflytande. Nya kunskaper och utvidgat arbetsinnehåll. Det tjänar alla på! Arbetslivet har förändrats – och fortsätter hela tiden förändras. Fler och fler kommer att byta bana i yrkeslivet och vilja prova på något helt nytt. Det här är bra för alla i Sverige.

När fler vill prova nytt fungerar hela arbetsmarknaden bättre. Stelhet och rädsla för förändring gynnar inte löntagarna. Men för att våga och vilja att lära sig nytt mitt i livet krävs både trygghet och ekonomiska förutsättningar. Men de kunskaper man har skaffat sig måste också tas tillvara.

Det kunskapslyft som regeringen genomfört är en viktig satsning som betytt mycket för tusentals individer. Det är viktigt att hela tiden fortsätta på samma sätt med utbildningssatsningar som alla kan få vara del i. På samma sätt måste satsningar på utbildning när man är arbetslös öka. Arbetslöshetstiden ska vara en nystartstid. Vi lär oss nytt hela livet och det måste också gälla arbetslivet.

Ökad kompetens i Sverige kräver mera trygghet!

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.