

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 21. 4 JUL 2006.

Kollektiv bestraffning!



Verkstadsklubben och företaget har haft förhandling om de skriftliga erinringarna som företaget gett till de medlemmar som inte kunde jobba övertid den 25 maj. Företaget tog inte tillbaka någon av dessa, de ville inte ens gå igenom de skäl som respektive medlem hade för att inte jobba övertiden. Företaget ansåg att det är en aktion från de anställda. Bara antalet nej till övertid från samma line var skälet till denna uppfattning. Detta uppfattar verkstadsklubben som en kollektiv bestraffning. Företaget har också brutit mot klubbens tolkningsföreträdare utan att uppge annat skäl än att de anser att klubben kommit in för sent med detta tolkningsföreträdare. Klubben har dock inte kunnat hantera frågan på annat sätt, flertalet av de som fått en erinran har uppgett skäl att inte arbete och uppfattat att det räckte med detta nej. Någon har ansett sig varit överens med sin PL att inte arbete övertid men ändå fått en erinran. För att bryta ett tolkningsföreträdare enligt § 34 i MBL krävs det synnerliga skäl.

Vi har också sett resultatet av denna "aktion" från de anställda. Företaget har inte förlorat en enda hytt. Tydligt har man haft anställda som kunnat göra dessa jobb ändå. Situationen var inte så allvarlig som företaget angett som motiv till åtgärden.

Företaget är ute efter att statuera exempel, dessa skriftliga erinringar är inte annat än den klassiska varningen. Man kan kalla det för "gult kort" eller vad som helst. Vi är inte på en fotbollsplan med de spelreglerna utan en arbetsplats med svensk lagstiftning och arbetsrätt. Företaget har inte stöd av detta i vårt kollektivavtal. Det är en otillåten disciplinär åtgärd.

Klubbstyrelsen beslutade på sitt senaste möte att gå vidare till central förhandling. Kontakter har redan tagits med IF Metallförbundet.

Det som också återstår att slutföra är lokala förhandlingar om de som fick skriftliga erinringar i anslutning till nationaldagen den 6 juni.



IF Metalls fritidsguide!

Verkstadsklubben har fått frågor om Metalls fritidsutbud när det gäller stugor och anläggningar i Sverige och utomlands. För den intresserade är det möjligt att gå in på IF Metalls hemsida. www.ifmetall.se och genom medlemsportalen och fliken medlemsförmåner komma fram till Fritidsguiden. De som inte har tillgång till Internet kan få uppgifter om anläggningarna och telefonnummer etc. på klubbexpeditionen.

Eftersom det här blir det sista numret av Hyttbyggaren innan semestern önskar verkstadsklubben och Hyttbyggaren alla medlemmar en trevlig och skön semester.

Klubbexpeditionen kommer ha stängt under veckorna 29 till 32.

INFORMATION TILL OCH OM FERIAARBETARE

Det har börjat ca 70 ferieanställda i våra verkstäder i sommar, det gäller i MB och MC. Med anledning av detta blir det som vanligt en repris av tidigare års text i Hyttbyggaren om vad som gäller för feriearbetare om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret/personalavdelningen eller verkstadsklubben.

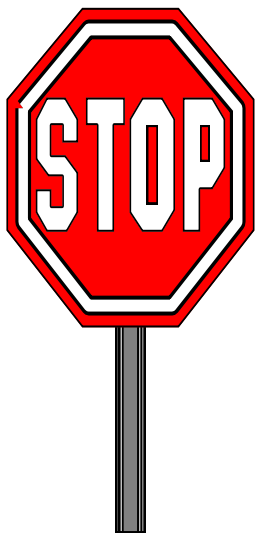
Nedanstående uppgifter är hämtade från de överenskommelser som finns i företaget mellan verkstadsklubben och företaget. Regelverket finns med i våra lokala avtal och betalningsnormer.

Arbetare 18 år och äldre	82 kr/tim
Med minst 2 års högskolestudier	86 kr/tim
Med minst 3 års högskolestudier	91 kr/tim
Arbetare yngre än 18 år	69 kr/tim

För Scania MB, MC och DynaMateföretagen i Oskarshamn gäller samma princip för ferieanställda som går in som semestervikarie på ett arbete (ersätter en ordinarie anställd). De ska erhålla grundlönen i en befattning, det kan vara steg 0-lön, medarbetare 1 eller motsvarande dividerat med 175 i timlön. De gäller förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet.

Det kan vara svårt för en tillfällig feriearbetare att veta när han eller hon gör en ordinarie arbetsuppgift. Det kan också råda lite olika förhållanden och tolkningar mellan de olika företagen och mellan verkstads- och PL-områdena. Lämpligast är att man tar kontakt med den fackliga gruppstyrelsen på området för att få hjälp att göra en riktig bedömning. Den erhållna timlönen betalas ut i efterskott. Vid en tidsbegränsad som ferieanställningen är betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

I samband med lönerna kan det vara bra att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:



- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.