

# HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 20. 27 JUN 2006.

## Takter och bemanning!

*Det går bra för Scania igen! Det kan man se på den planerade takthöjningen. Vi närmar oss 200-strecket. Höjningen blir ca 10 hytter i monteringen. Återigen kommer vi tillbaka till frågan om bemanning och hur fort vi ska jobba. Takthöjningen motsvarar en minskning med 12 sekunder per hytt. I flera fall innebär det utan att ändra bemanningen eller utan att förändra balanseringen, d.v.s. flytta arbetsmoment. Om detta är möjligt eller inte vet vi inte. Det kan finnas "balanseringsförluster" som man täpper igen. Men det kan också innebära att man endast ökar svettfaktorn för den enskilde.*

### MTM-avtal?

Det finns inget MTM-avtal (Metod-Tid-Mätning) i företaget längre, det försvann i glömska när företaget införde månadslön i början av 1990-talet. Ett MTM avtalet var en överenskommelse om betalning för en viss takt. Varje arbetsmoment mättes i TMU, enheter mindre än en sekund. Under 1970-80-talet arbetade vi i 112-takt, "normalprestation" var 100-takt. Det var inte alla gånger som företaget och arbetaren var överens om gällande tider för ett arbete. I dessa fall var det möjligt att pröva detta med att göra tidsstudier och kontrollstudier och därigenom bli överens om en ny tidsättning för arbetet. Någon sådan möjlighet har inte klubben idag. Det finns inget avtal. Enligt företaget finns det inte längre någon koppling mellan arbetstakt och lön.



### Bakvänt ackord!

MTM-systemet, med tidsättning av varje enskild arbetsmoment var förr en av fackets och arbetarens tvångströjer i arbetet. Men MTM reglerade också högsta möjliga takt för en viss betalning. Linearbetet fungerade som en "bakvänt ackord", d.v.s. vi har en förutbestämd lön för en bestämd arbetstakt. Vi tjänade inte mera

pengar om vi jobbade snabbare, däremot kunde vi jobba in tid. MTM-avtalet hade därmed både för- och nackdelar. Nu styrs monteringsarbetet och annat arbete också inom Scania av SPS. Vi uppmanas att arbeta "lugnt och metodiskt" och att följa positionsstandard. Möjligheten att arbeta in eller att variera sitt arbetssätt ska inte finnas längre. Det finns inget i SPS som säger att vi ska öka svettfaktorn i arbetet. Vi ska jobba smartare istället.

### Följ SPS och positionsstandard

För verkstadsklubben är det en av huvudarbetsuppgifterna framöver att återskapa ett fungerande "MTM-avtal" där överenskomna arbetstakter finns med, om hur vi mäter arbetsprestation, hur vi behandlar tvister om rätt takt i företaget etc. För klubben finns det en koppling i utfört arbete och utgående lön. Det är också grunden för att göra en riktig bemanningsplan. Frågan finns med i klubbens verksamhets- och handlingsplan. Klubben har också tagit upp frågan med koncernfacket och IF Metallförbundet. Med den ökade takten i monteringen riskerar vi också en ökad utslagning. Det finns en risk att de som idag precis klarar jobbet inte gör det i fortsättningen.

**I väntan på ett MTM-avtal kommer verkstadsklubben att uppmana de montörerna och linearbetarna att fortsätta att arbeta "lugnt och metodiskt" och att följa positionsstandard. Följ instruktionerna. Öka inte svettfaktorn.**

## Förändringar i verkstadsklubben!

Med anledning av att **Mikael Johansson** blev vald till ny klubbordförande på klubbmötet den 24 maj genomfördes ytterligare fyllnadsval inom klubben. Ny vice ordförande i år **Mattias Johansson**. Till ny ordinarie ledamot i styrelsen efter Mikael går **Stefan Ekström** från monteringen in. Till ny gruppordförande i Press & kaross valdes **Kenneth Lundahl**.

## Information omkring valet!

Hyttbyggaren kommer regelbundet att skriva om det kommande valet. Vi kommer inte i första hand förespråka ett visst parti eller block utan belysa vilka frågor som är viktiga för den fackliga organisationen och dess medlemmar. Nedanstående material är hämtat från LO:s hemsida.

### Fler måste få arbete!

Den absolut viktigaste frågan för LO-förbundens medlemmar är att fler kan få jobb. Arbetslösheten skapar otrygghet och utslagning och måste bekämpas. De borgerliga föreslår nu sänkt a-kassa och höjda avgifter för löntagarna. På vilket sätt skapar det mer jobb?

För att pressa tillbaka arbetslösheten krävs en mängd insatser och att olika faktorer samspelar: Räntorna måste hållas låga, liksom inflationen. De arbetslösa måste utbildas för nya jobb. Näringspolitiken måste stödja utvecklingen av nya konkurrenskraftiga arbeten. Inom EU måste vi driva kravet ökad sysselsättning. Det finns ingen genväg till fler jobb, man måste arbeta på alla fronter. Politiska satsningar – tillsammans med en bra arbetslöshetsförsäkring – är bästa sättet att få fler människor i arbete.

Social trygghet går hand i hand med ekonomisk utveckling och nya arbetstillfällen. Det här vet vi och har under årtionden bevisat. Fortfarande är den svenska arbetslösheten mycket lägre än i andra industriländer. Just nu sjunker den ytterligare. Det är bra. Men mer måste till. Jobb skapas genom samarbete, inte genom att – som borgarna – ge sig på de som är arbetslösa eller sjuka.

**Sysselsättningen måste öka. Arbetslösheten ner under 4%!**

### Bättre arbetsmiljö

Jobben får inte vara sådana att man skadas eller blir sjuk av att arbeta. Arbetsmiljön kan och måste förbättras. Sedan början av 1990-talet har pressen ökat för i stort sett alla löntagare.

För kvinnor inom industri och offentlig verksamhet har förändringen varit enorm. Arbetet har blivit tyngre och med färre möjligheter till återhämtning. Nästan 60 procent av kvinnorna inom industrin har ont i axlar eller armar varje vecka. Trötthet och håglöshet ökar. Det är dessa förändringar som ligger bakom många av de höga sjuktalet. En kvarts miljon människor har i dag sjukpenning. Nästan hälften av alla arbetare mellan 60 och 64 år är förtidspensionerade. Så kan vi inte fortsätta!

För att skapa sunda arbetsplatser kommer det krävas mer samarbete mellan arbetsgivare och fack, förstärkta föreskrifter och andra statliga insatser, exempelvis lag om företagshälsovård. Det kommer även krävas nya sätt att tänka och organisera jobben. De anställdas inflytande måste öka, bland annat över bemanningen. Vanliga löntagare måste få mer utveckling och utbildning. Vi måste inte bli sjuka av jobbet. Tvärtom, det är ett rent slöseri med mänsklig kraft.

**Mer resurser till arbetsmiljöarbetet.**

\*\*\*\*\*

#### **Ansvarig utgivare:**

Mikael Johansson tel 65198

#### **Hyttbyggarkommittén:**

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

