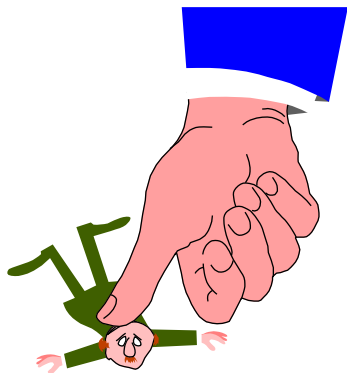


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 19. 13 JUN 2006.

Verkstadsklubben har begärt förhandling med företaget om de skriftliga tillrättavisningar som företaget delat ut!

Diskussionerna och kraven på övertid verkar få alldeles för stora proportioner på företaget. Det överväldigande flertalet bland de anställda förstår behovet av övertid. Verkstadsklubben är också mycket väl insatt i vad Teknikavtalet säger om kravet på övertid. Där står "Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagarerna, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta övertid i den utsträckning som denna paragraf medger". Men att företagets krav på övertid går över alla andra behov och önskemål bland de anställda är att gå för långt. Arbetsgivaren har inte monopol på vad som är giltigt skäl att inte arbeta övertid.

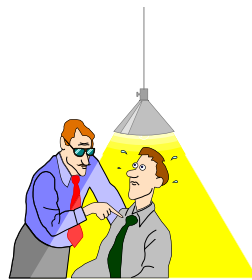


Klubben ser nu att företaget i stor omfattning går ut med skriftliga erinran till de som inte företaget accepterade ett nej ifrån. Det är en ny linje som företaget förespråkar som rimmar dåligt med företagets övriga åsikter om SPS och respekt för individen. Det är en avslöjande sida som företaget visar upp både för klubben, de anställda och även ut mot samhället. Det är maktspråk som företaget talar.

Verkstadsklubben har varit i kontakt med alla medlemmar som fått en skriftlig erinran i samband med nekande av övertid på Kristi Himmelfärdsdagen. Verkstadsklubben har begärt förhandling med företaget och påkallar sitt tolkningsföreträdare som gäller vid

arbetskyldighet § 34 i Medbestämmandelagen för dessa medlemmar. Klubbens uppfattning är att våra medlemmars skäl att inte arbeta övertid den 25 maj är starkare än företagets krav på övertid. Klubbens uppfattning gäller till frågan är prövad i förhandling eller AD. Det innebär enligt klubbens mening att den erinran som företaget gett medlemmarna ska återtas till frågan är prövad. Klubben kommer även att gå ut till de medlemmar som fått en skriftlig erinran den 6 juni och få deras mandat att driva frågan vidare till förhandling.

Samtidigt vet vi att vid de båda övertidstillfällena den 25 maj och 6 juni var uppslutningen av anställda så pass stor att företaget kunde genomföra den produktion som man hade planerat, även att det var mycket knappt med folk på vissa ställen. Det innebär att företaget inte lidit någon skada p.g.a. de anställdas förhinder att arbeta övertid.



Hur dessa förhandlingar slutar och hur utvecklingen den närmaste tiden framöver blir vet vi inte. Klubbens uppfattning är att företaget är ute på fel spår. Problemet är att man får en motsatt effekt än den man önskar uppnå. Både med klantigt beteende i samband med att gå ut och begära övertiden men även i hanteringen därefter. Det kan även få negativa effekter i övriga relationer mellan företaget och anställda som i SPS och förbättringsarbete mm. Det är ingen av parterna betjänta av.

Klubbens krav är att företaget tar tillbaka de skriftliga erinringar som gått ut till de anställda. Försök att få till stånd en dialog istället för att bara tala maktspråk.

Klubbexpeditionen har flyttat till gamla Transportcentralen vid Sandåsaporten!

I samband med att InfoMate i Oskarshamn blev klassad som en säkerhetsavdelning i företaget blev det omöjligt för verkstadsklubben att vara kvar i de gamla lokalerna. Från 1 juni var alla dörrar låsta till toalettutrymmen och pausplatsen som vi hade gemensamt.

Efter en tids diskussion om andra lokaler blev verkstadsklubben föreslagen gamla transportcentralen som ny klubbexpedition. Transportcentralen låg på andra våningen ovanför vakt och reception i Sandåsavakten. Så från och med nu är klubbexpedition i dessa lokalerna. Ännu finns det inga hänvisningsskyltar till verkstadsklubben. Men man går in från sidan av huset, dess västra sida, en trappa upp.

I dessa lokaler kommer samma bemanning finnas som på den gamla klubbexpedition, d.v.s. klubbordförande, huvudskyddsombudet och sekreteraren/kanslisten, även lönesystemsansvarige har sitt kontor där. Förutom Metall kommer även SIF och Ledarna ha kontor i samma byggnad. Det kommer också att byggas ett konferensrum i dessa lokaler.

Klubbexpeditionen kommer att ha öppet dagtid som tidigare, från kl.06.24 till 16.00. För att vara säker på att träffa den man söker är det bra att telefonledes ta kontakt innan. Mikael har telefon 65198, Mats 65324, Björn 65236 och Mattias 65609. Övriga förtroendevalda i gruppstyrelser, försäkringsrådgivare etc når man i sina egna verkstäder.

Förhandlingsläget

Hyttbyggaren kommer med jämna tillfällen att informera om förhandlingsläget i företaget samt vilket resultat förhandlingarna gett. Det kommer inte att bli en heltäckande beskrivning utan bara en sammanfattning av nuläget!

DynaMateförehandlingar

På underhållsidan har klubben lämnat ett förslag till lösning om betalning/villkor för "vecko"-skiftet. Befintligt regelverk i Teknikavtalet har inte varit helt tydligt. Det har funnits en uppsjö av möjliga tolkningar och lösningar. Nu närmar vi oss i bästa fall ett avslut.

Nästa stora underhållsfråga är uppvärderingen av BV trappen i underhålls lönesystem. Den nya värderingen ligger på en högre nivå än vad betalningsnormerna ger utrymme för. Nu finns det ett förslag framtaget som till stora delar följer klubbens och medlemmarnas uppfattning. Mera information kommer när en överenskommelse är klar.

Det finns några ouppklarade frågor, bl.a. om försämrade betalningsvillkor för "eldarna" och veckoskiftet i samband med flyttningen av lediga dagen från annandag pingst till nationaldagen. Det har också kommit upp om ändrade beräkningar om nettosemester för dessa grupper, i den sistnämnda frågan ska det förhandlas om i koncernen. Mer om detta senare.

Arbets tid natt

Verkstadsklubben har vid flera förhandlingstillfällen tagit upp om arbetstiderna för nattskiftet. Teknikavtalet säger 34 timmar, idag arbetar man 35,2 timmar. Efter kontakter med flera av

nattarbetarna förstår klubben att huvudkravet från dem är att arbeta kvar i nuvarande arbetstider samt att erhålla övertidsersättning för överskjutande tid. I andra hand är man intresserad av en arbetstidsförkortning med hela eller delar av den överskjutande tiden. Klubben har i förhandling fört fram dessa krav. Det enda motbud vi har fått från företaget är att förkortningen på 1,2 timmar ska läggas på in på natten till måndag, alltså med start av nattskiftet kl.01.12. Detta har varit oacceptabelt för klubben. Det är inhumant att börja ett arbetspass så sent. Klubben väntar nu på ett definitivt besked från företaget.

Tolkningsföreträden i flera förhandlingar

Vi har inte lyckats nå en uppgörelse om närvarotiden för en medlem i SRB. Klubben hävdar tolkningsföreträde enligt § 35 i MBL. Det innebär att klubbens uppfattning gäller till frågan är prövad i förhandling eller domstol. Troligen går frågan till central förhandling. Vi har ännu inte nått någon uppgörelse om arbetstidsförkortningen på 12 minuter för dagtiden och dagskiftet. Den frågan riskerar också hamna i central förhandling. Slutligen har vi tvisten om en enskilds medlems lön vid återanställning. Klubben hävdar samma betalningsvillkor som övriga återanställda i samma grupp.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.