

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 18. 30 MAJ 2006.

Ny klubbordförande i verkstadsklubben

På ett välbesökt klubbmöte i förra veckan valdes Mikael Johansson i presshallen till ny klubbordförande i verkstadsklubben. Valet var ett fyllnadsval i pågående mandatperiod som pågår till nästa årsmöte i februari 2007. Ett fyllnadsval av ny gruppordförande i Press & karossgruppen kommer att göras.

SEMESTERFAKTA 2006

Som tidigare år vid den här tiden går Hyttbyggaren ut med information om regelverket kring semesterdagar och semesterlön etc. Om det finns ytterligare frågor om semester kontakta gärna verkstadsklubben.

Förläggning av semestern.

Huvudregeln är att facket och arbetsgivaren skall komma överens om när semestern skall läggas ut. Kommer man inte överens beslutar arbetsgivaren. Enligt semesterlagen är arbetsgivaren dock skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. I år har parterna kommit överens om att semesterförläggningen är veckorna 29 till 32, d.v.s. 17 juli till 11 augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.



Semesterdagar

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semes-

ter är 1 april 2005 till 31 mars 2006. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. I det här sammanhanget kan det vara viktigt att förtydliga regeln om sparande av dagar. Man kan endast spara det antal betalda dagar som överstiger 20 till nästa semesterår. När det gäller sparande av semesterdagar finns det ett koncernfackligt avtal som säger att man kan spara upp till 50 dagar i en enskild semesterbank. Om man haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas de från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen, den kan vara egen sjukdom, föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.

Semesterlön

I nya Teknikavtalet har det blivit förändringar i uträkningssättet på semesterlönen från 2004. Grunden är ordinarie månadslön. Hur tilläggen beräknas framgår i Kollektivavtalet § 6 Semester, mom 9 (sid 23-24 i den blåa boken). Det fasta tillägget i semesterlönen är oförändrat, det är som tidigare 0,8 procent per semesterdag av gällande månads-

lön och fasta tillägg. Förändringen är i den "rörli- ga" delen. Enligt avtalet är den 13 procent av de semesterlönegrundande tilläggen (I första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under närmaste föregående kalenderår (2005) di- viderat med antalet semesterdagar. Denna nya be- räkningsmodell kan i vissa fall ge ett lägre belopp än tidigare beräkningsmodell, därför har facket i en koncernförhandling kommit överens att höja detta värde till 14 procent. Beloppet ska framgå på lönespecen från majlönen.

Exempel: Månadslönen är 20000 kr. Det fasta tillägget 0,8 procent blir då 160 kr/dag. Det rörli- ga tillägget beräknas på föregående års övertid- och ob-ersättningar. Om en anställd under 2005 har 8000 kr i övertid och 16000 kr i OB- ersättning, totalt 24000 kr blir 14 procent av detta belopp 3360 kr, detta divideras med antalet betal- da semesterdagar. För 25 dagar blir det rörliga tillägget 134 kr per dag. Totalt semestertillägg blir då 160 kr + 134 kr = 294 kr för varje semesterdag. OBS: Detta är endast ett exempel

Utbetalning av semesterlön

Enligt det centrala avtalet ska semestertillägget för fasta och rörliga lönedelar utbetalas i samband med sista ordinarie löneutbetalningstillfälle före huvudsemestern. För oss på Scania betyder det

junilönen. Det är ingen förändring mot förra året, vi har ett lokalt av tal om detta.

Maximalt kommer 20 dagar att betalas ut, när det inte finns 20 dagar kommer verkligt antal dagar att betalas ut. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott. Det är endast vid huvudsemestern man kan erhålla denna förskottsutbetalning. Vid sjukdom under semesterperioden erhåller man som vanligt sjuk- lön i efterskott. Förskottsutbetalningen av semes- terdagar behåller man. Ovanstående regleras au- tomatisk i företagets lönesystem. Den som inte vill ta ut pengar i förskott ska meddela sin löne- administratör senast den 2 juni.

Semesterkvoter

För anställda med oregelbundna arbetstider gäller regelverket om semesterkvoter. Efter den senaste arbetstidsförändringen i december 2005 har de flesta skift idag semesterkvoten 1,0. Det gäller alla som jobbar fem dagar i veckan. Men det finns skift som har andra semesterkvoter, t.ex. vecko- skiftet. Det är viktigt att påpeka att antalet netto- semesterdagar inte påverkar den totala semester- lönen man erhåller.

Det kommer också finnas kvar sparade semester- dagar från arbetstider med andra semesterkvoter. Därför kan både antal dagar och beloppet på en- skilda semesterdagar fortfarande påverkas av andra semesterkvoter än de som finns idag.

Ledaregenskaper och övertiden!

Klubbstyrelsen har fått in synpunkter på förra Hyttbyggarens text om brist på ledaregenskaper och resultatet att få sina anställda att arbeta övertid bland produktionsledarna och cheferna. En modifie- ring av denna åsikt är nödvändig. De finns Produktionsledare och chefer som mycket starkt drivet igenom företagets krav på övertid oberoende av vilka skäl de anställda har att inte arbeta övertid. Det finns också PL som accepterar skäl som anställda uppger och får färre anställda att arbeta över- tid. Det är felaktigt att generellt skriva att resultatet av närvaron på övertiden endast är beroende på chefen.

Verkstadsklubben uppmuntrar att chefer och PL har en dialog med de anställda, det gynnar alla par- ter. Verkliga skäl att inte arbeta övertid ska beaktas. Teknikavtalets krav på den enskilde att arbeta övertid är mycket starkt. Det är önskvärt att det finns en gemensam linje i företaget i hanteringen av beordring av övertid, vilka skäl som ska beaktas, hanteringen av "personliga skäl" mm, även där respekten för individen kommer till uttryck.

Nu går företaget ut med skriftliga erinringar till anställda som inte kommit på övertiden. Detta mot- verkar sitt syfte. Det skapar bara ytterligare oro och ilska. Det bästa hade varit att låta saken bero. Vad klubben har förstått har företaget fått ut sin produktion. Verkstadsklubben har uppmanat våra medlemmar att inte skriva under dessa dokument.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in- sändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.